Вебинар

«Больничные листы: актуальные вопросы 2026. Разбираемся вместе с КонсультантПлюс»

КОМПАС ЛИДЕРА

8 (812) 320-44-22 info@compaslidera.ru compaslidera.ru

СОДЕРЖАНИЕ

- ✓ Законодательная база. Общие положения;
- ✓ Действия работодателя для работы с ЭЛН;
- ✓ Оплата больничного;
- ✓ БЛ для разных категорий работников;
- ✓ Алименты с больничных;
- ✓ Больничный в командировке, в отпуске;
- ✓ Работа во время больничного;
- ✓ Поиск в КонсультантПлюс.

КОМПАС ЛИДЕРА

Листок нетрудоспособности.

Основные НПА, регулирующие вопросы выдачи, оформления и оплаты больничных листов:

1. Ст. 183 ТК РФ;

2. Федеральный закон от 29.12.2006 N 255-ФЗ (ред. от 20.02.2026) «Об обязательном социальном страховании на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством»;

3. Приказ Минздрава России от 23.11.2021 N 1089н (ред. от 31.03.2026) «Об утверждении Условий и порядка формирования листков нетрудоспособности» .

Электронные больничные формируются в ЕИИС «Соцстрах». Передавать информацию в эту систему работодатели могут, используя собственное программное обеспечение (через оператора ЭДО), бесплатную программу СФР или личный кабинет страхователя.

КОМПАС ЛИДЕРА

Применение электронной формы больничного обязательно. Бумажные больничные оформляются только отдельным категориям граждан (лицам, сведения о которых составляют государственную и иную охраняемую законом тайну, и лицам, в отношении которых реализуются меры государственной защиты).

Больничные листы формируют:

- ✓ лечащие врачи. Исключение - врачи структурного подразделения, оказывающего скорую медицинскую помощь, в том числе специализированную. На срок до 15 дней включительно;
- ✓ фельдшеры, если на них возложены отдельные функции лечащего врача. На срок до 10 дней включительно;
- ✓ зубные врачи при стоматологических заболеваниях, если в медорганизации, оказывающей первичную медико-санитарную помощь, или ее структурном подразделении отсутствует врач-стоматолог. На срок до 10 дней включительно.

КОМПАС ЛИДЕРА

Продление больничного листа на больший срок (но не более чем на 15 календарных дней единовременно) осуществляются по решению врачебной комиссии (ч. 2, 3 ст. 59 Закона от 21.11.2011 N 323-ФЗ; п. п. 20, 21 Приложения к Приказу Минздрава России от 23.11.2021 N 1089н.)

Срок больничного могут продлить до 10 месяцев, а иногда и до 12 месяцев (при туберкулезе) (п. п. 20, 22 Порядка формирования листков нетрудоспособности).

Закон предусматривает специальные сроки, на которые работнику оформляется больничный в отдельных случаях. Например, если он выдан по уходу за больным ребенком или в связи с беременностью и родами (п. п. 44, 57 Порядка формирования листков нетрудоспособности).

Минимального срока нет, больничный может быть открыт и на один день. **На практике минимальный срок - три дня.**

КОМПАС ЛИДЕРА

Действия работодателя для работы с ЭЛН.

Что нужно сделать:

- ✓ передать в ЕИИС «Соцстрах» сведения для назначения и выплаты пособий, подписанные усиленной квалифицированной электронной подписью (УКЭП).

Способы передачи сведений:

- ✓ личный кабинет страхователя на сайте СФР (доступ через учётную запись на госуслугах);
- ✓ сервис СЭДО (Социальный электронный документооборот);
- ✓ программа АРМ «Подготовка расчётов для СФР» (скачивается на сайте СФР);
- ✓ бухгалтерские программы с поддержкой ЭЛН;
- ✓ оператор ЭДО.

КОМПАС ЛИДЕРА

Заполнение ЭЛН работодателем.

- Проверить часть ЭЛН, заполненную медорганизацией. При ошибках — запросить исправление у медорганизации.

- Заполнить раздел «Заполняется работодателем»:

- проверить автоматически внесённые данные (на основе сведений СФР);
- исправить ошибки, если есть;
- внести недостающие сведения для расчёта пособия (средний заработок, стаж, районный коэффициент и т. д.).

- Передать сведения в СФР через ЕИИС «Соцстрах» не позднее 3 рабочих дней после получения данных о закрытии ЭЛН.

Заявление о выплате пособия подавать не нужно. Если нетрудоспособность длилась не более 3 дней, документы в СФР не подаются (пособие выплачивает работодатель). При АУСН СФР направит сведения для подтверждения/уточнения — их нужно подтвердить в течение 3 рабочих дней.

КОМПАС ЛИДЕРА

Значения статуса электронного больничного.

010 - открыт;

020 – продлен (не более чем на 15 дней от ее начала);

030 - закрыт. Больничный закрыт медицинской организацией и работодатель может произвести по нему расчет и выплату пособия;

040 - направлен на медико-социальную экспертизу (МСЭ). Статус выставляется, если нетрудоспособность продолжается более 15 дней;

050 - дополнен результатами МСЭ. Больничный закрывается медицинской организацией;

060 - заполнен страхователем. На данном этапе страхователь вносит данные для расчета ЭЛН;

070 - страхователем направлен реестр ПВСО;

080 - пособие по листку нетрудоспособности выплачено;

090 - действия прекращены. Статус выставляется после аннулирования ЭЛН, оплате такой листок нетрудоспособности не подлежит.

КОМПАС ЛИДЕРА

Готовые решения подскажут ответы на самые разные вопросы, которые могут возникнуть в работе бухгалтера. Материалы содержат пошаговые инструкции, примеры расчетов, образцы заполнения форм, ссылки на правовые акты и разъяснения ведомств. Информация оперативно обновляется.


Готовое решение: Как организовать работу с электронным больничным (КонсультантПлюс, 2026)

Как организовать работу с электронным больничным

Электронные больничные формируются в ЕИИС "Соцстрах". Передавать информацию в эту систему работодатели могут, используя собственное программное обеспечение (через оператора ЭДО), бесплатную программу СФР или личный кабинет страхователя.

Применение электронной формы больничного обязательно. Бумажные больничные оформляются только отдельным категориям граждан.

Использование электронного формата полностью исключает представление работниками поддельных листков нетрудоспособности, так как СФР контролирует любые действия с электронными больничными.

КОМПАС ЛИДЕРА

Оплата больничного.

После получения от СФР сведений о закрытии больничного загрузите ЭЛН в учётную программу (данные для расчёта заполняются автоматически), внесите корректировки, если нужно (например, при замене лет расчёт ного периода или частичной оплате дней).

При расчёте из МРОТ программа автоматически скорректирует заработок до минимального уровня. Направьте необходимые сведения в СФР в течение 3 рабочих дней по сле получения запроса.

Кто и за какие дни платит?

Работодатель оплачивает первые 3 дня больничного при болезни работника (в т. ч. при лечении в стационаре).

СФР — оплачивает остальные дни больничного после 3-го дня.

КОМПАС ЛИДЕРА

Полностью СФР оплачивает:

больничные по уходу за ребёнком или другим членом семьи;

больничные по карантину;

больничные, выданные в продолжение ранее оплаченного листка (когда работодатель уже оплатил первые 3 дня).

Сроки оплаты.

Работодатель выплачивает пособие в **ближайший день выплаты зарплаты** (ст. 14.1 Закона № 255-ФЗ).

СФР выплачивает свою часть **в течение 10 рабочих дней** после п олучения сведений от работодателя (ст. 15 Закона № 255-ФЗ).

Когда больничный не оплачивается?

- отпуска за свой счёт или учебного отпуска;
- отпуска по уходу за ребёнком;
- неоплачиваемого отстранения от работы;
- простоя, начавшегося до больничного.

КОМПАС ЛИДЕРА

Как страховой стаж работника влияет на процент оплаты больничного листа.

Установлены следующие размеры пособия по временной нетрудоспособности в зависимости от страхового стажа работника (ч. 1 ст. 7 Закона N 255-ФЗ):

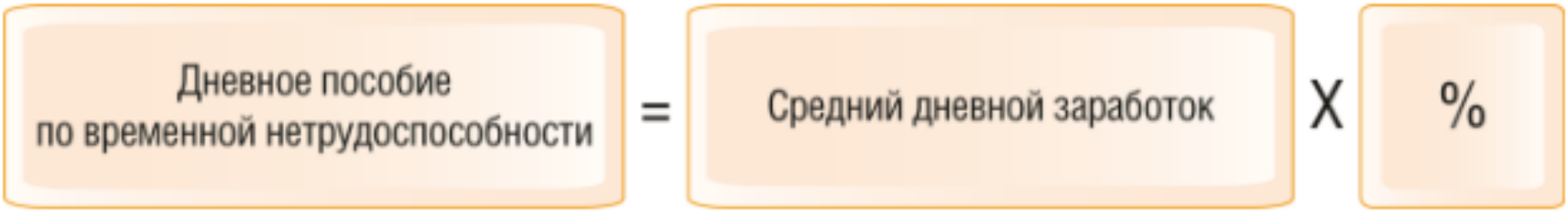
100% среднего заработка - если страховой стаж 8 и более лет;
80% среднего заработка - если страховой стаж от 5 до 8 лет;
60% среднего заработка - если страховой стаж до 5 лет.

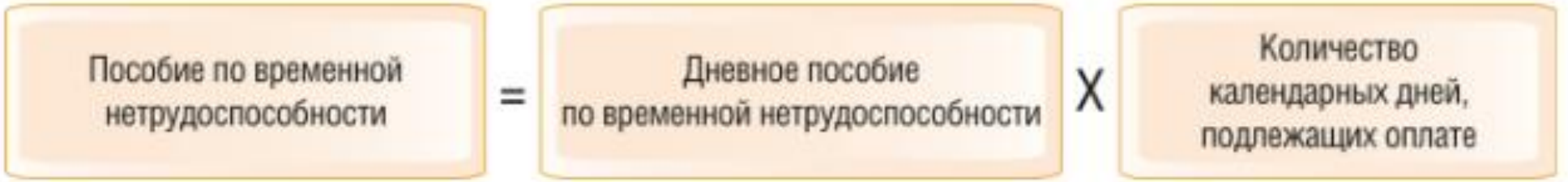
Для работника, страховой стаж которого меньше шести месяцев, размер пособия, рассчитанного за полный календарный месяц, не должен превышать МРОТ, действующий в месяце нетрудоспособности (ч. 6 ст. 7 Закона N 255-ФЗ, п. 21 Положения об исчислении пособий по временной нетрудоспособности и в связи с материнством). При этом пособие в расчете за полный календарный месяц не может быть меньше МРОТ, установленного на день наступления страхового случая (ч. 6.1 ст. 14 Закона N 255-ФЗ).

КОМПАС ЛИДЕРА

Расчет пособия.

В большинстве случаев пособие по временной нетрудоспособности рассчитывается исходя из среднего дневного заработка работника. При его исчислении фактический средний заработок работника за каждый календарный год расчетного периода учитывается в сумме, не превышающей установленную на этот год предельную величину базы для начисления страховых взносов.



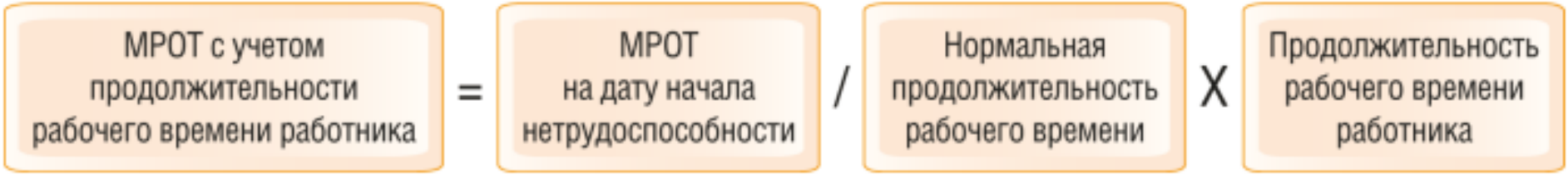


КОМПАС ЛИДЕРА

Расчет пособия работнику, который работает неполный рабочий день.

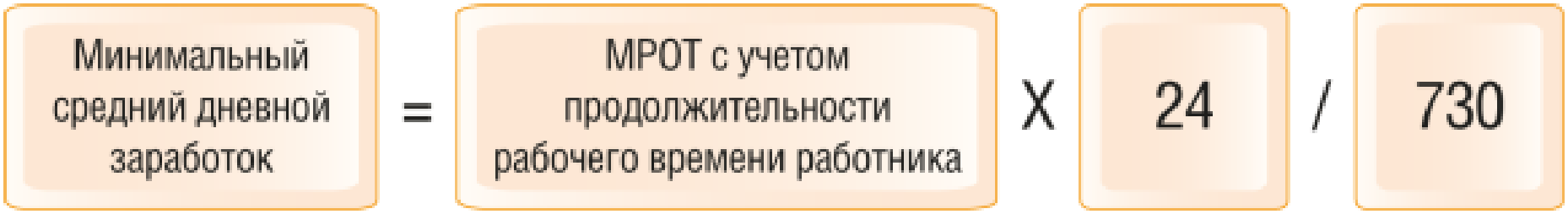
1. Исчислите средний дневной заработок работника по общим правилам.

2. Определите величину МРОТ, установленного на дату начала нетрудоспособности, с учетом продолжительности рабочего времени работника:



3. Рассчитайте минимальный средний дневной заработок исходя из МРОТ с учетом продолжительности рабочего времени работника (п. п. 8, 14 Положения об исчислении пособий по временной нетрудоспособности и в связи с материнством):

КОМПАС ЛИДЕРА



4. Сравните сумму среднего дневного заработка работника с минимальным средним дневным заработком, исчисленным исходя из МРОТ с учетом продолжительности рабочего времени. Если в вашей местности к зарплате применяется районный коэффициент, то при расчете пособия МРОТ увеличьте на этот коэффициент. За средний дневной заработок для расчета пособия примите большую из этих двух величин (ч. 1.1 ст. 14 Закона N 255-ФЗ, п. 8 Положения об исчислении пособий по временной нетрудоспособности и в связи с материнством).

5. Размер пособия определите в общем порядке.

КОМПАС ЛИДЕРА

Дни оплачиваемого больничного листа:

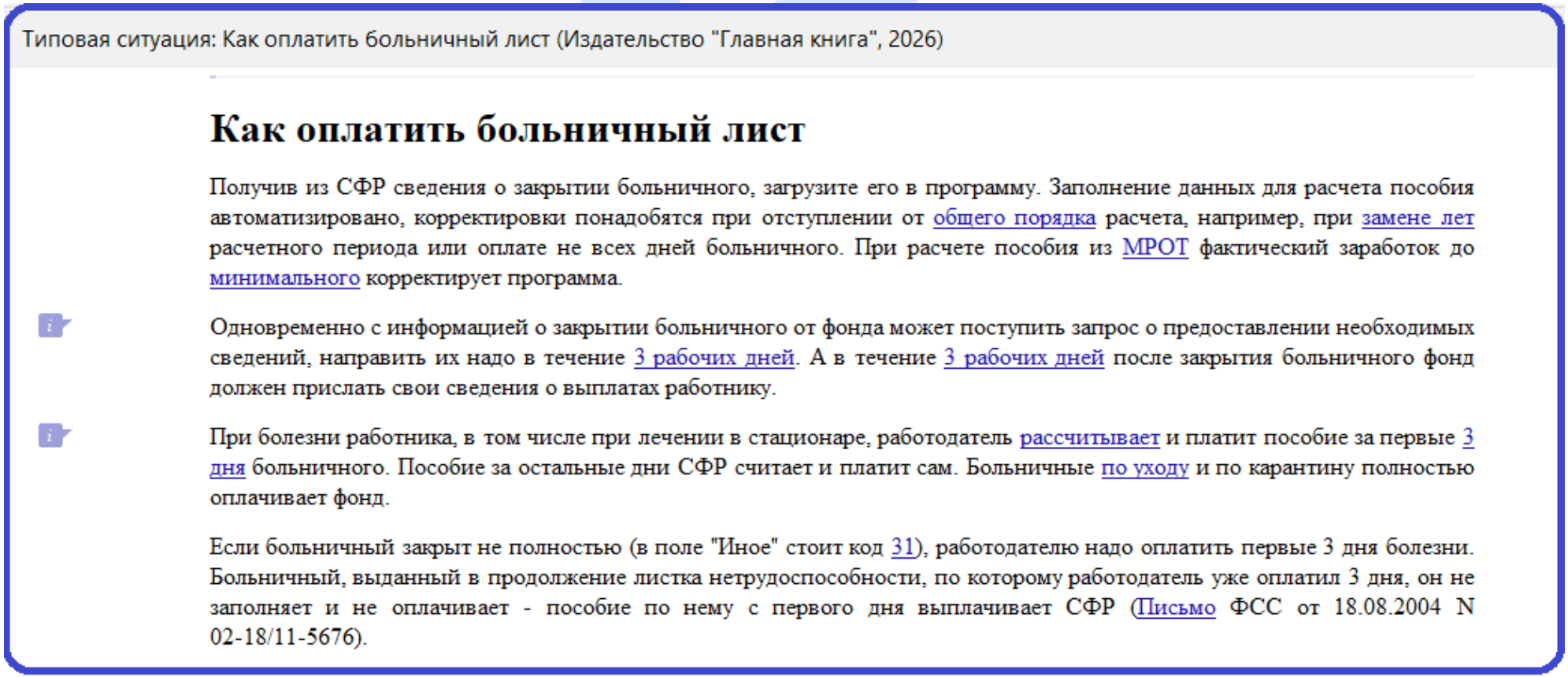
1.2. Какое максимальное количество дней больничного листа подлежит оплате

Оплате подлежат календарные дни, приходящиеся на следующие периоды нетрудоспособности работника:

Причина нетрудоспособности	Период оплаты пособия	Основание
Болезнь или травма работника, который: 1) не является инвалидом; 2) не работает по срочному трудовому договору, заключенному на срок до 6 месяцев	Весь период нетрудоспособности [1]	Часть 1 ст. 6 Закона N 255-ФЗ
Лечение работника в санаторно-курортной организации на территории РФ непосредственно после оказания ему медицинской помощи в стационаре (кроме случая заболевания туберкулезом)	Весь период, но не более 24 календарных дней [1]	Часть 2 ст. 6 Закона N 255-ФЗ
Протезирование по медицинским показаниям в стационаре	Весь период освобождения работника от работы в связи с протезированием, включая время проезда к месту протезирования и обратно [1]	Часть 7 ст. 6 Закона N 255-ФЗ
Утрата трудоспособности работником-инвалидом вследствие заболевания (за исключением заболевания туберкулезом) или травмы	Не более чем за 5 месяцев в календарном году [1]	Часть 3 ст. 6 Закона N 255-ФЗ
Заболевание (кроме туберкулеза) или травма работника, с которым заключен срочный трудовой договор на срок до 6 месяцев	Не более 75 календарных дней действия трудового договора [1]	Часть 4 ст. 6 Закона N 255-ФЗ
Заболевание (кроме туберкулеза) или травма работника в период со дня заключения трудового договора до дня его аннулирования	Не более 75 календарных дней по договору, считая со дня, с которого работник должен был приступить к работе [1]	Часть 4 ст. 6 Закона N 255-ФЗ

Типовые ситуации. Краткие ответы на популярные вопросы бухгалтеров и кадровых специалистов.

Это простые пошаговые инструкции для каждой ситуации, основанные на положениях законодательства и позициях госорганов. Готовятся экспертами журнала «Главная книга».



Типовая ситуация: Как оплатить больничный лист (Издательство "Главная книга", 2026)

Как оплатить больничный лист

Получив из СФР сведения о закрытии больничного, загрузите его в программу. Заполнение данных для расчета пособия автоматизировано, корректировки понадобятся при отступлении от общего порядка расчета, например, при замене лет расчетного периода или оплате не всех дней больничного. При расчете пособия из МРОТ фактический заработок до минимального корректирует программа.

Одновременно с информацией о закрытии больничного от фонда может поступить запрос о предоставлении необходимых сведений, направить их надо в течение 3 рабочих дней. А в течение 3 рабочих дней после закрытия больничного фонд должен прислать свои сведения о выплатах работнику.

При болезни работника, в том числе при лечении в стационаре, работодатель рассчитывает и платит пособие за первые 3 дня больничного. Пособие за остальные дни СФР считает и платит сам. Больничные по уходу и по карантину полностью оплачивает фонд.

Если больничный закрыт не полностью (в поле "Иное" стоит код 31), работодателю надо оплатить первые 3 дня болезни. Больничный, выданный в продолжение листка нетрудоспособности, по которому работодатель уже оплатил 3 дня, он не заполняет и не оплачивает - пособие по нему с первого дня выплачивает СФР (Письмо ФСС от 18.08.2004 N 02-18/11-5676).

Больничный больше года, после выхода на работу сразу заявление об отпуске. Как считать?

В случае если работник не имел фактически начисленной заработной платы или фактически отработанных дней за расчетный период или за период, превышающий расчетный период, либо этот период состоял из времени, исключаемого из расчетного периода, то средний заработок определяется исходя из суммы заработной платы, фактически начисленной за предшествующий период, равный расчетному. (утв. Постановлением Правительства РФ от 24.04.2025 № 540).

Данный вопрос рассматривался на сайте «Онлайнинспекция», данный материал размещен в КонсультантПлюс в разделе Бухгалтерская пресса и книги.

КОМПАС ЛИДЕРА

Вопрос: Находился на больничном больше года. После - сразу отпуск. Бухгалтер произвел расчет отпускных исходя из МРОТ, т.к. в расч...

Вопрос: Находился на больничном в период с 17 июня 2024 г. по 17 октября 2025 г. (больше года). После выхода на работу сразу написал заявление об отпуске. Бухгалтер произвел расчет отпускных исходя из МРОТ, ссылаясь на то, что в расчетном периоде - 12 месяцев не было ни одного рабочего дня. На мой взгляд, данный расчет неверный. Нужно было принимать для расчета среднего заработка предшествующий период, когда была заработная плата. Прошу дать разъяснения по расчету среднего заработка в данной конкретной ситуации.

Ответ: Вы правы. В случае если работник не имел фактически начисленной заработной платы или фактически отработанных дней за расчетный период или за период, превышающий расчетный период, либо этот период состоял из времени, исключаемого из расчетного периода, то средний заработок определяется исходя из суммы заработной платы, фактически начисленной за предшествующий период, равный расчетному.

Правовое обоснование: В соответствии с п. 6 Положения об особенностях порядка исчисления средней заработной платы, утв. Постановлением Правительства РФ от 24.04.2025 N 540 (далее - Положение), в случае если работник не имел фактически начисленной заработной платы или фактически отработанных дней за расчетный период или за период, превышающий расчетный период, либо этот период состоял из времени, исключаемого из расчетного периода в соответствии с пунктом 5 настоящего Положения, средний заработок определяется исходя из суммы заработной платы, фактически начисленной за предшествующий период, равный расчетному.

Согласно п. 4 Положения расчет среднего заработка работника независимо от режима его работы производится исходя из фактически начисленной ему заработной платы и фактически отработанного им времени за 12 календарных месяцев, предшествующих периоду, в течение которого за работником сохраняется средняя заработная плата. При этом календарным месяцем считается период с 1-го по 30-е (31-е) число соответствующего месяца включительно (в феврале - по 28-е (29-е) число включительно).

Средний дневной заработок для оплаты отпусков и выплаты компенсации за неиспользованные отпуска исчисляется за последние 12 календарных месяцев.

КОМПАС ЛИДЕРА

Влияет ли на расчет пособия по больничному листу високосный год?

Нет, не влияет.

Во-первых, в расчете среднего дневного заработка, необходимого для определения размера пособия, используется не фактическое количество календарных дней расчетного периода, а число 730 за вычетом количества календарных дней, когда трудовой договор был приостановлен по ст. 351.7 ТК РФ или было приостановлено прохождение госслужбы по ст. 53.1 Закона о государственной гражданской службе (п. 12 Положения об исчислении пособий по временной нетрудоспособности и в связи с материнством).

Во-вторых, размер пособия зависит от количества календарных дней болезни, а не от количества календарных дней в году (ч. 8 ст. 6 Закона N 255-ФЗ).

КОМПАС ЛИДЕРА

Как код «44» в строке «Условия исчисления» влияет на процент оплаты больничного листа?

Больничный лист с кодом «44» в строке «Условия исчисления» оплачивают в размере 100% среднего заработка независимо от страхового стажа работника, но не выше максимального размера пособия. В таком же порядке СФР выплатит пособие за все дни нетрудоспособности по уходу за больным ребенком, в том числе 8 лет и старше при его амбулаторном лечении. Ограничение с 11 дня заболевания ребенка в 50% среднего дневного заработка при исчислении пособия в этом случае не действует (Письма ФСС РФ от 13.03.2007 N 02-13/07-1790, от 10.12.2015 N 02-09-11/04-22604).

Кодовые значения используются только в больничных на бумажных носителях, которые оформляются отдельным категориям граждан. Пособие им назначается и выплачивается в особом порядке.

КОМПАС ЛИДЕРА

Максимальные размеры пособий 2026:

по временной нетрудоспособности - 6 827,40 руб. в день ((2 759 000 руб. + 2 225 000 руб.) / 730 дн.),

по беременности и родам - 955 836 руб. (6 827,40 руб. x 140 дн.),

по уходу за ребенком - 83 021,18 руб. в месяц (6 827,40 руб/дн. x 30,4 дн. x 40%).

Минимальный размер пособия с 01.01.2026 для месяцев из 31 дня - 873,97 руб. в день, для месяцев из 30 дней - 903,10 руб., для февраля - 967,61 руб. (ст. 14 Закона N 255-ФЗ).

Пособие положено за все календарные дни нетрудоспособности - рабочие, выходные, праздничные. Даже если больничный выдан в выходной или полностью приходится на нерабочие дни, например на новогодние каникулы оплачивают все дни, указанные в таблице «Освобождение от работы» (Письмо ФСС от 31.01.2017 N 02-09-14/22-03-848).

КОМПАС ЛИДЕРА

Как оплатить больничный лист, выданный работнику после полностью отработанного рабочего дня?

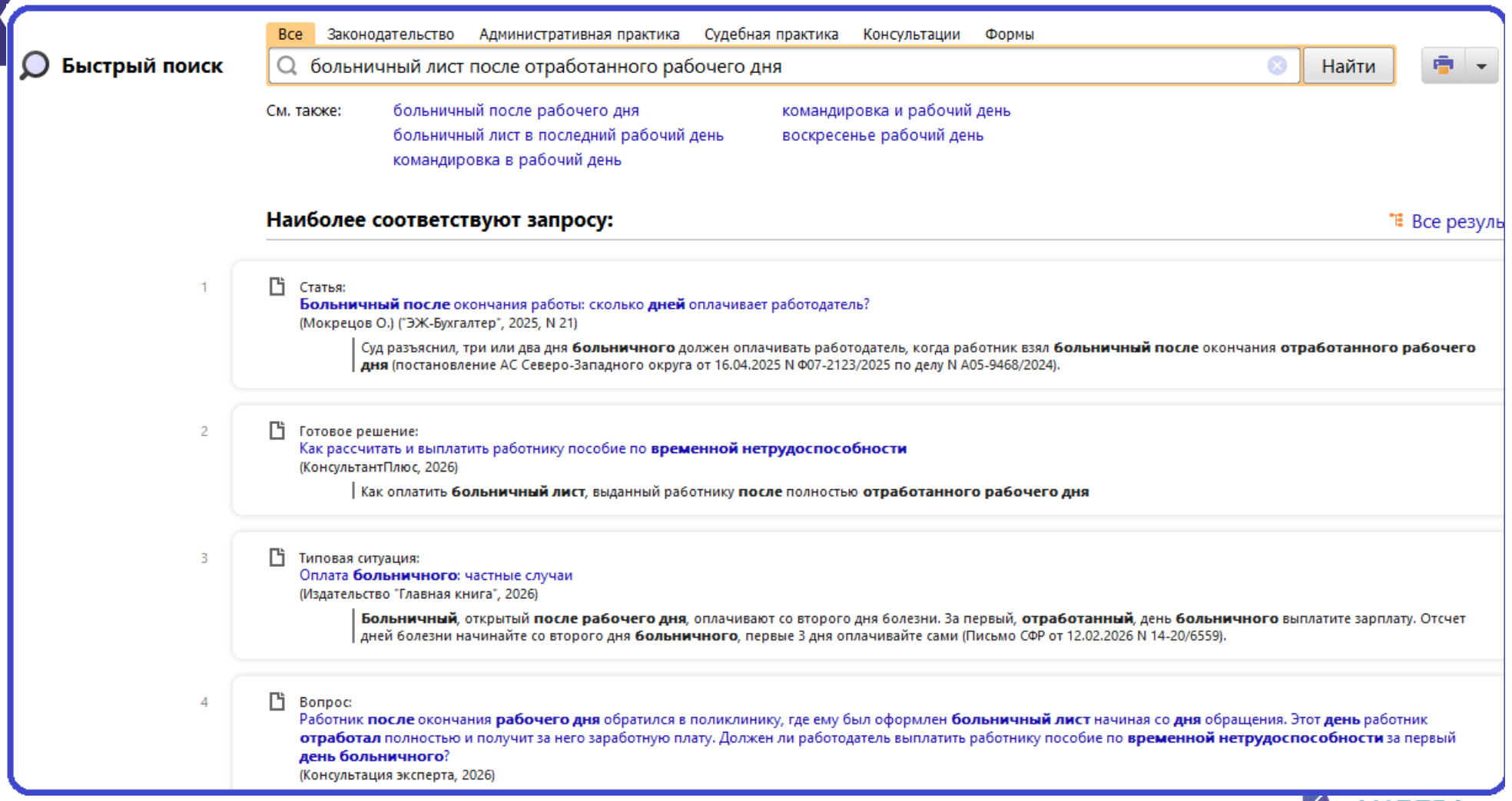
Трудовым кодексом РФ не предусмотрена одновременная оплата труда и нетрудоспособности работника.

В случае если больничный лист открыт в тот день, который работник полностью отработал, работодатель оплачивает либо отработанный день, либо день нетрудоспособности.

Если листок нетрудоспособности сформирован в рабочий день, который работник отработал не полностью, пособие назначается со дня освобождения от работы. По мнению СФР, если работодатель оформит этот день как рабочий, за счет работодателя дни временной нетрудоспособности нужно оплатить со второго по четвертый день включительно. С пятого дня пособие оплачивает СФР (Письмо СФР от 12.02.2026 N 14-20/6559). Но имеется противоположная судебная практика.

КОМПАС ЛИДЕРА

Поиск в КонсультантПлюс



ЛИДЕРА

Больничный в рабочий день: возврат СФР излишнего пособия за четвертый день болезни суд не одобрил.

Работодатель выплатил пособие за 2 и 3 дни нетрудоспособности. За 1 день он выплатил зарплату, поскольку сотрудники его отработали. СФР выплатил пособия с 4 дня. При проверке он установил, что излишне понес расходы, и потребовал их вернуть. Он считал, что страхователь должен выплатить пособие. за 2 - 4 дни болезни.

Суды с фондом не согласились. Так как страховые случаи у работников подтверждают больничные листы, период нетрудоспособности и отсчет 3-дневного срока оплаты работодателем начинаются с даты наступления страхового случая - дня выдачи больничного, нельзя выплачивать за один день зарплату и пособие, фонд платит пособие с четвертого дня, обстоятельства не важны.

Постановление АС Центрального округа от 17.02.2026 по делу N А48-2550/2025

КОМПАС ЛИДЕРА

СФР считает, если работодатель оформит день как рабочий и оплатит его, пособие за него не положено. Тогда страхователь должен оплатить дни болезни с 2-го по 4-й включительно, а СФР - с 5-го.

Вопрос: Работник заболел и отпросился на три часа раньше окончания рабочего дня. В поликлинике ему был открыт листок нетрудоспособности со дня обращения. У этого работника 8-часовой рабочий день и 5-дневная рабочая неделя.

Как в данной (или аналогичной) ситуации рассчитывается плата за день открытия больничного, учитывая, что отработано 5 из 8 положенных рабочих часов?

Ответ:

ФОНД ПЕНСИОННОГО И СОЦИАЛЬНОГО СТРАХОВАНИЯ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

ПИСЬМО
от 12 февраля 2026 г. N 14-20/6559

В случае если работодатель работнику, отработавшему неполную норму рабочего времени в связи с нетрудоспособностью, оформит такой день как рабочий и выплатит ему заработную плату, то пособие по временной нетрудоспособности за этот день не может быть назначено, так как выплата одновременно заработной платы и пособия за период временной нетрудоспособности законодательством не предусмотрена, поскольку основным предназначением пособия является компенсация заработка, утраченного в связи с невозможностью выполнять трудовые обязанности в силу нетрудоспособности.

В этом случае оплате за счет средств страхователя подлежат дни временной нетрудоспособности со второго по четвертый включительно, территориальный орган СФР выплачивает пособие по временной нетрудоспособности начиная с пятого дня нетрудоспособности.

Начальник Департамента
организации обеспечения
страховых выплат
А.М.БАТУЕВ

12.02.2026

Больничный лист после выхода работника из отпуска по уходу за ребенком или возвращения с военной службы.

Если работник в одном или в двух календарных годах, предшествующих году наступления временной нетрудоспособности, находился в отпуске по уходу за ребенком либо проходил военную службу в качестве мобилизованного, то при расчете среднего заработка один из этих годов или оба года можно заменить на предшествующий год (годы). Замена возможна, только если это приведет к увеличению размера пособия по больничному листу. Работник должен подать соответствующее заявление по форме, утверждаемой СФР. Пособие по временной нетрудоспособности рассчитывается и выплачивается в обычном порядке.

Если сумма пособия, определенная по Закону N 255-ФЗ в расчете за полный календарный месяц окажется меньше МРОТ на дату начала болезни, пособие исчисляют исходя из МРОТ (ч. 6.1 ст. 14 Закона N 255-ФЗ).

КОМПАС ЛИДЕРА

Больничный в отпуске.

Оплачивать или нет период болезни работника, совпавший с его отпуском, - ответ зависит от вида отпуска (ежегодный оплачиваемый, за свой счет, учебный).

1. Ежегодный оплачиваемый отпуск. Сотрудник имеет право на пособие по временной нетрудоспособности. Оплачиваются все календарные дни болезни, в том числе совпадающие с периодом ежегодного отпуска (ч. 1 ст. 183 ТК РФ, ч. 8 ст. 6, п. 1 ч. 1 ст. 9 Закона N 255-ФЗ, Письмо ФСС РФ от 29.07.2021 N 02-08-01/13-02-12028л). При открытии БЛ работодатель получает информацию напрямую из СФР. Отказ от выплаты пособия по временной нетрудоспособности во время отпуска законом не предусмотрен. В то же время работник, заболевший во время отпуска, может обратиться за медицинской помощью, но больничный лист не оформлять. В этом случае он продолжит находиться в отпуске и должен выйти на работу по его окончании.

КОМПАС ЛИДЕРА

2. Отпуск за свой счет. Пособие не назначается. Больничный лист формируется только со дня окончания данного отпуска, если временная нетрудоспособность продолжается (п. 1 ч. 1 ст. 9 Закона N 255-ФЗ, п. 29 Порядка формирования листков нетрудоспособности).

3. Учебный отпуск. Пособие не назначается. Болезнь работника в период учебного отпуска не приводит к утрате заработка, то есть страховой случай не наступает. Дни нетрудоспособности работника до и после учебного отпуска оплачиваются как обычно.

4. Отпуск с последующим увольнением. Больничный лист оплачивается за все календарные дни болезни (ч. 2 ст. 5, ч. 8 ст. 6 Закона N 255-ФЗ). Днем увольнения считается последний день отпуска, а не день, предшествующий первому дню отпуска, пособие рассчитывается по общим правилам. Продлевать отпуск на число дней болезни работника не нужно (Письмо Роструда от 24.12.2007 N 5277-6-1).

КОМПАС ЛИДЕРА

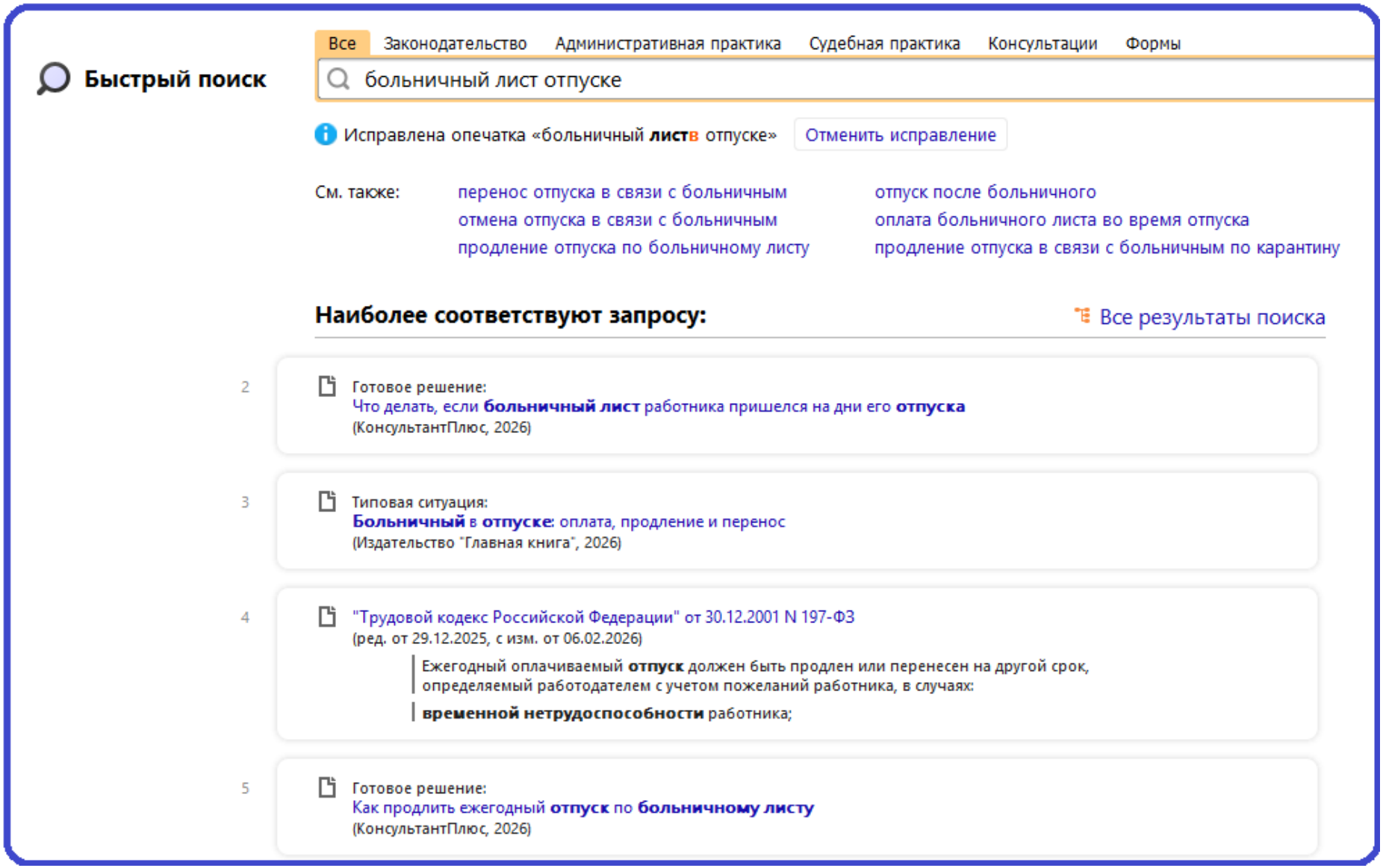
4. Оплата БЛ по уходу за больным членом семьи, которые пришлись на время ежегодного отпуска. Больничный лист не формируется, а пособие не назначается (п. 1 ч. 1 ст. 9 Закона N 255-ФЗ, п. 49 Порядка формирования листков нетрудоспособности).

5. Оплачивается ли больничный лист по уходу за ребенком во время ежегодного отпуска

На период дней **ухода за ребенком**, которые пришлись на ежегодный отпуск, пособие не назначается и больничный лист не формируется. Больничный формируется со дня, когда сотрудник должен приступить к работе, если ребенок продолжает нуждаться в уходе (п. 1 ч. 1 ст. 9 Закона N 255-ФЗ, п. 50 Порядка формирования листков нетрудоспособности).

КОМПАС ЛИДЕРА

Поиск в КонсультантПлюс



Больничный лист в случае смерти работника.

В случае смерти работника обязанность организации по оплате его больничного листа не прекращается (Письмо Минтруда России от 23.06.2015 N 17-3/В-307, Приложение к Письму ФСС РФ от 08.07.2015 N 02-09-11/15-11127).

Больничный лист оплачивается по день смерти работника включительно (ч. 1 ст. 6 Закона N 255-ФЗ).

Пособие по временной нетрудоспособности умершего работника вправе получить (п. 1 ст. 1183 ГК РФ, ст. 8.2 Федерального закона от 26.11.2001 N 147-ФЗ, ч. 7 ст. 15 Закона N 255-ФЗ):

- ✓ совместно проживавшие с ним члены семьи. К ним относятся супруги, родители и дети (усыновители и усыновленные) (ст. 2 СК РФ);
- ✓ нетрудоспособные иждивенцы независимо от того, проживали они совместно с умершим или нет;

КОМПАС ЛИДЕРА

- ✓ иждивенцы - женщины и мужчины, достигшие 55-летнего и 60-летнего возраста соответственно, независимо от того, проживали они совместно с умершим или нет.

Для оплаты пособия помимо больничного листа необходимы следующие документы: свидетельство о смерти работника; письменное заявление члена семьи работника (иждивенца) о выплате причитающегося работнику пособия; документ, удостоверяющий личность заявителя; документ, подтверждающий факт родства с работником.

Получатель пособия должен представить указанные документы не позднее четырех месяцев со дня смерти работника (п. 2 ст. 1183, п. 1 ст. 1114 ГК РФ).

Больничный лист оплачивается в обычном порядке. Пособие за первые три дня больничного выплатите родственнику (иждивенцу) вместе с зарплатой умершего работника. СФР выплатит свою часть пособия в срок, не превышающий 10 рабочих дней со дня получения документов.

КОМПАС ЛИДЕРА

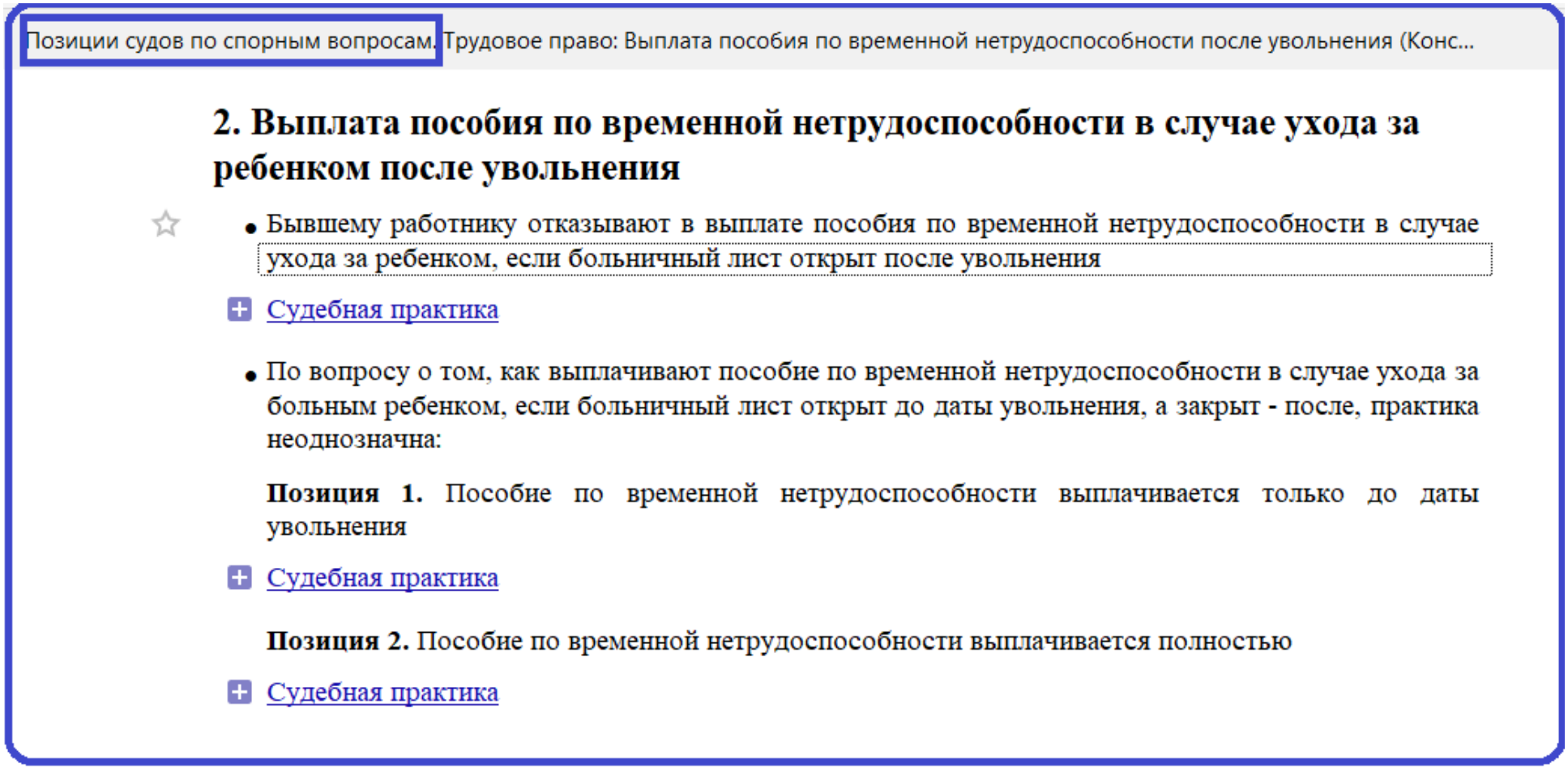
Больничный лист после увольнения работника.

Если больничный лист открыт в день увольнения работника или до этой даты, пособие по временной нетрудоспособности оплачивается так, как если бы работник не увольнялся. Больничный лист в такой ситуации оплачивается при любом случае нетрудоспособности (по причине болезни или травмы работника, по уходу за больным ребенком или другим родственником и пр.). Пособие выплачивается в размере, который зависит от страхового стажа работника (ч. 1, 2 ст. 5, ч. 1 ст. 7 Закона N 255-ФЗ).

Если нетрудоспособность наступила в течение 30 календарных дней после увольнения, то пособие выплачивается только в случае болезни или травмы самого бывшего работника в размере 60% среднего заработка независимо от страхового стажа (ч. 2 ст. 5, ч. 2 ст. 7 Закона N 255-ФЗ). В остальных случаях пособие не выплачивается.

КОМПАС ЛИДЕРА

Позиции судов по спорным вопросам. Трудовое право - поможет узнать, какие вопросы трудового законодательства чаще всего приводят к судебным спорам, заранее оценить риски, подстраховаться на случай их возникновения, получить готовые позиции судов по спорным вопросам.



Больничный внешнему совместителю.

Пособие по временной нетрудоспособности внешнему совместителю рассчитывается в общем порядке, но с учетом особенностей:

1. Если внешний совместитель выбрал только одну вашу организацию для получения пособия по временной нетрудоспособности (за первые три дня нетрудоспособности), то: включайте в расчет среднего дневного заработка выплаты и вознаграждения, полученные в других организациях за расчетный период. Необходимые сведения о выплатах и вознаграждениях предоставляет СФР. Сумма пособия в расчете за полный календарный месяц не может быть меньше МРОТ с учетом корректировки на продолжительность рабочего времени внешнего совместителя (ч. 6.1, 6.2 ст. 14 Закона N 255-ФЗ).

.

КОМПАС ЛИДЕРА

2. Если внешний совместитель обратился за получением пособия ко всем работодателям, в том числе в вашу организацию, то включите в расчет пособия (в части пособия за первые три дня нетрудоспособности) только начисленные вами выплаты в размерах, не превышающих предельные величины базы для начисления страховых взносов, установленные на каждый календарный год расчетного периода.

3. Для определения страхового стажа запросите у внешнего совместителя документы и сведения, подтверждающие страховой стаж в другой организации (организациях). К ним относятся: сведения о трудовой деятельности, копия трудовой книжки (при ее наличии), трудовой договор, выписка из приказа и др.

Страховой стаж для оплаты больничного листа внешнему совместителю на основании предоставленных документов и сведений рассчитывается в общем порядке

КОМПАС ЛИДЕРА

Больничный лицу, работающему по ГПХ.

Застрахованные лица, работающие по договору ГПХ, вправе получить пособие, если общая сумма страховых взносов, начисленная всеми страхователями с выплат в их пользу (в том числе в рамках трудовых отношений) за календарный год, предшествующий тому, в котором наступил страховой случай, не меньше стоимости страхового года (ч. 4.2 ст. 2 Закона N 255-ФЗ).

В 2026 г. стоимость страхового года - 9 428,36 руб. (27 093 руб. х 2,9% х 12). Рассчитайте и выплатите пособие за первые три дня временной нетрудоспособности, остальные оплатит СФР.

Выплата пособия за первые три дня временной нетрудоспособности не влияет на обязательства по оплате договора ГПХ. Дело в том, что в предмет договора ГПХ с застрахованным лицом оплата больничного листа не входит.

КОМПАС ЛИДЕРА

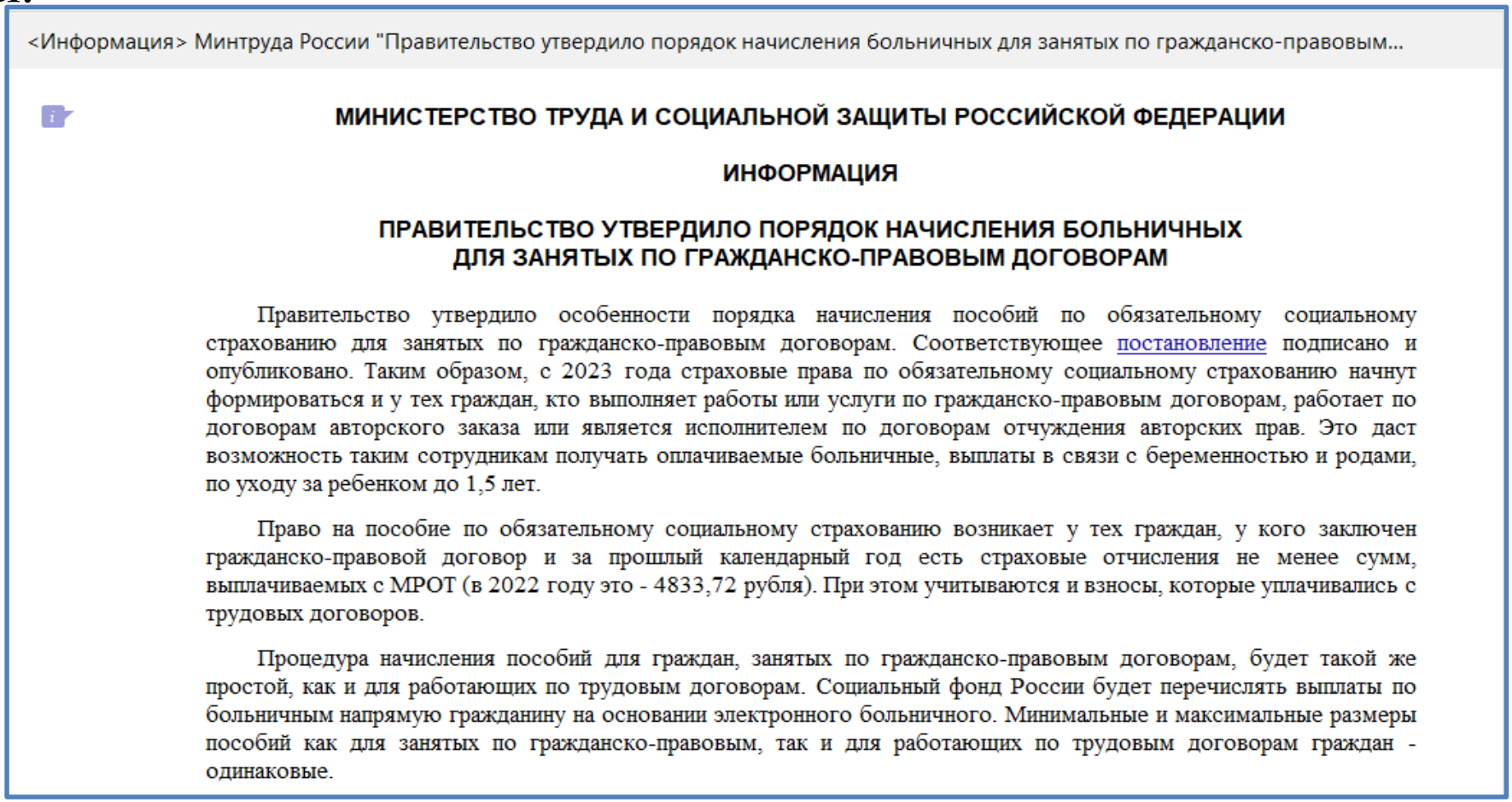
Если сумма пособия, определенная по Закону N 255-ФЗ,в расчете за полный календарный месяц окажется меньше МРОТ на дату начала нетрудоспособности, пособие исчислите исходя из МРОТ (ч. 6.1 ст. 14 Закона N 255-ФЗ).

Выбор страхователя, к которому может обратиться лицо за назначением и выплатой пособия по временной нетрудоспособности, зависит от вида его занятости на момент наступления временной нетрудоспособности (п. 19(1) Положения об исчислении пособий по временной нетрудоспособности и в связи с материнством).

Если работающее по договору ГПХ лицо на момент наступления нетрудоспособности занято по указанным договорам у нескольких страхователей, то для обращения за назначением и выплатой пособия оно выбирает одного из этих страхователей (Информация Минтруда России).

КОМПАС ЛИДЕРА

В ИБ «Российское законодательство (Версия Проф)» представлены все нормативные акты РФ, включая все ведомственные акты, зарегистрированные в Минюсте РФ, а также правовые акты разъяснительного характера и правоприменительные акты.



<Информация> Минтруда России "Правительство утвердило порядок начисления больничных для занятых по гражданско-правовым...

МИНИСТЕРСТВО ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

ИНФОРМАЦИЯ

ПРАВИТЕЛЬСТВО УТВЕРДИЛО ПОРЯДОК НАЧИСЛЕНИЯ БОЛЬНИЧНЫХ ДЛЯ ЗАНЯТЫХ ПО ГРАЖДАНСКО-ПРАВОВЫМ ДОГОВОРАМ

Правительство утвердило особенности порядка начисления пособий по обязательному социальному страхованию для занятых по гражданско-правовым договорам. Соответствующее постановление подписано и опубликовано. Таким образом, с 2023 года страховые права по обязательному социальному страхованию начнут формироваться и у тех граждан, кто выполняет работы или услуги по гражданско-правовым договорам, работает по договорам авторского заказа или является исполнителем по договорам отчуждения авторских прав. Это даст возможность таким сотрудникам получать оплачиваемые больничные, выплаты в связи с беременностью и родами, по уходу за ребенком до 1,5 лет.

Право на пособие по обязательному социальному страхованию возникает у тех граждан, у кого заключен гражданско-правовой договор и за прошлый календарный год есть страховые отчисления не менее сумм, выплачиваемых с МРОТ (в 2022 году это - 4833,72 рубля). При этом учитываются и взносы, которые уплачивались с трудовых договоров.

Процедура начисления пособий для граждан, занятых по гражданско-правовым договорам, будет такой же простой, как и для работающих по трудовым договорам. Социальный фонд России будет перечислять выплаты по больничным напрямую гражданину на основании электронного больничного. Минимальные и максимальные размеры пособий как для занятых по гражданско-правовым, так и для работающих по трудовым договорам граждан - одинаковые.

Поиск в КонсультантПлюс.

Готовое решение: Как оплатить больничный лицу, работающему по гражданско-правовому договору (КонсультантПлюс, 2026)

3. Как выплачивается пособие по временной нетрудоспособности работающему по договору ГПХ

4. Как рассчитывается пособие по временной нетрудоспособности работающему по договору ГПХ

Пособие работающим по договору ГПХ рассчитывается в общем порядке. При этом учитывайте, в частности, следующее.

В большинстве случаев пособие надо рассчитать исходя из среднего дневного заработка. При его исчислении фактический средний заработок работающего по договору ГПХ за каждый календарный год расчетного периода учитывайте в сумме, не превышающей установленную на этот год предельную величину базы для начисления страховых взносов. В некоторых случаях пособие надо рассчитать исходя из МРОТ.

Для расчета пособия определите:

- количество календарных дней нетрудоспособности, подлежащих оплате с учетом установленных ограничений. Учтите, если договор ГПХ заключен на срок до шести месяцев, пособие по временной нетрудоспособности (за исключением случаев заболевания туберкулезом) выплачивается не более чем за 75 календарных дней по этому договору. Больничный лист при туберкулезе оплачивается за весь период болезни до дня восстановления трудоспособности или до дня установления (пересмотра) инвалидности в связи с заболеванием (ч. 3, 4 ст. 6 Закона N 255-ФЗ);
- размер среднего дневного заработка (п. 11 Положения об исчислении пособий по временной нетрудоспособности и в связи с материнством). В общем случае рассчитайте его исходя из базы для расчета пособия (определяется так же, как для работников) по формуле:

Средний дневной заработок = База для расчета пособия / 730

- процент оплаты больничного. Он зависит от страхового стажа работающего по договору ГПХ:

КОМПАС ЛИДЕРА

Больничный лист иностранному работнику.

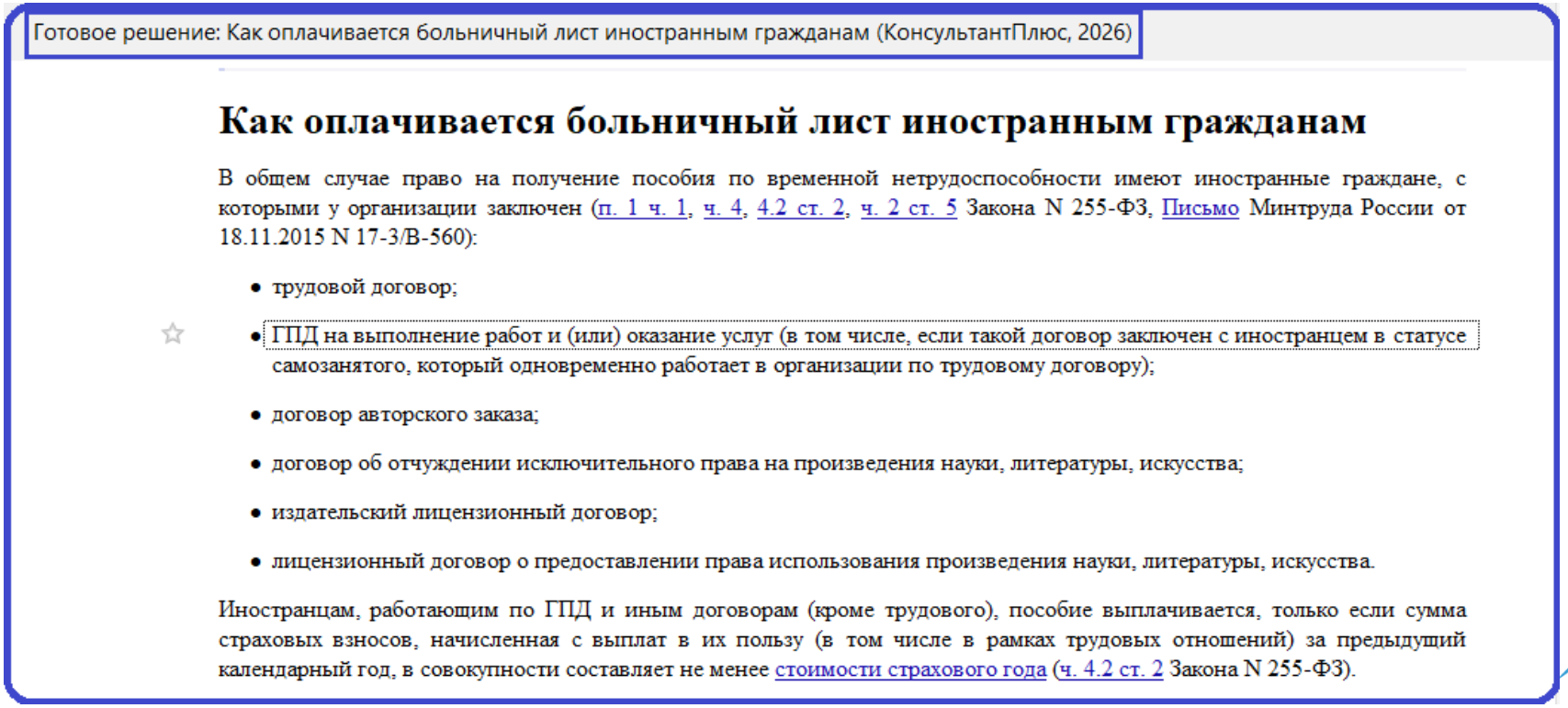
Иностранные граждане имеют право на получение пособия, если с ними заключён один из следующих договоров:

- ✓ трудовой договор;
- ✓ ГПД на выполнение работ и (или) оказание услуг (в том числе, если такой договор заключен с иностранцем в статусе самозанятого, который одновременно работает в организации по трудовому договору);
- ✓ договор авторского заказа;
- ✓ договор об отчуждении исключительного права на произведения науки, литературы, искусства;
- ✓ издательский лицензионный договор;
- ✓ лицензионный договор о предоставлении права использования произведения науки, литературы, искусства.

Нормативная база: п. 1 ч. 1, ч. 4, 4.2 ст. 2, ч. 2 ст. 5 Закона № 255-ФЗ; Письмо Минтруда России от 18.11.2015 № 17-3/В-560.

КОМПАС ЛИДЕРА

Особые условия предусмотрены для ГПД и иных договоров (кроме трудового). Пособие выплачивается, только если сумма страховых взносов, начисленная с выплат в пользу иностранца за предыдущий календарный год, составляет не менее стоимости страхового года. Не вправе получать пособие временно пребывающие в РФ ВКС (кроме специалистов из стран ЕАЭС) и самозанятые лица.



Готовое решение: Как оплачивается больничный лист иностранным гражданам (КонсультантПлюс, 2026)

Как оплачивается больничный лист иностранным гражданам

В общем случае право на получение пособия по временной нетрудоспособности имеют иностранные граждане, с которыми у организации заключен (п. 1 ч. 1, ч. 4, 4.2 ст. 2, ч. 2 ст. 5 Закона N 255-ФЗ, Письмо Минтруда России от 18.11.2015 N 17-3/В-560):

- трудовой договор;
- ГПД на выполнение работ и (или) оказание услуг (в том числе, если такой договор заключен с иностранцем в статусе самозанятого, который одновременно работает в организации по трудовому договору);
- договор авторского заказа;
- договор об отчуждении исключительного права на произведения науки, литературы, искусства;
- издательский лицензионный договор;
- лицензионный договор о предоставлении права использования произведения науки, литературы, искусства.

Иностранцам, работающим по ГПД и иным договорам (кроме трудового), пособие выплачивается, только если сумма страховых взносов, начисленная с выплат в их пользу (в том числе в рамках трудовых отношений) за предыдущий календарный год, в совокупности составляет не менее стоимости страхового года (ч. 4.2 ст. 2 Закона N 255-ФЗ).

КОМПАС ЛИДЕРА

Правила оплаты больничного для разных категорий иностранцев

1. Иностранным работникам, постоянно или временно проживающим в РФ, больничный лист оплачивается так же, как гражданам РФ.

2. Иностранцам и лицам без гражданства, которые временно пребывают в РФ (за исключением граждан государств - членов ЕАЭС), пособие выплачивается лишь при условии, что до месяца наступления нетрудоспособности страховые взносы на ВНиМ с их заработка уплачивались не менее шести месяцев (ч. 4.1 ст. 2 Закона N 255-ФЗ). Неважно, кто и как уплачивал взносы.

3. Оплата БЛ гражданам ЕАЭС, работающим по трудовому договору, в том числе временно пребывающим в РФ ВКС, ничем не отличается от оплаты больничного листа российским гражданам (ч. 2 ст. 1.1 Закона N 255-ФЗ, п. 3 ст. 98 разд. XXVI Договора о ЕАЭС, Письмо Минтруда России от 18.11.2015 N 17-3/В-560).

КОМПАС ЛИДЕРА

Алименты с больничного.

Пособие по временной нетрудоспособности относится к доходам, из которых удерживаются алименты на содержание несовершеннолетних детей (п. 9 ч. 1 ст. 101 Закона об исполнительном производстве, пп. "в" п. 2 Перечня видов заработной платы и иного дохода, из которых производится удержание алиментов на несовершеннолетних детей).

Удержания по исполнительному листу из пособий по временной нетрудоспособности, начисленных вами и подлежащих выплате за счет средств организации, произведите независимо от причины нетрудоспособности работника (болезнь или травма).

Работодатель обязан удержать алименты с суммы пособия по временной нетрудоспособности за первые три дня больничного.

КОМПАС ЛИДЕРА

Готовое решение: Как удержать алименты из пособия по временной нетрудоспособности по больничному листу

Порядок удержания по исполнительному листу из пособия по временной нетрудоспособности следующий:

1) удержите НДФЛ из начисленной суммы пособия по временной нетрудоспособности (абз. 2 п. 1 ст. 210 НК РФ, ч. 1 ст. 99 Закона об исполнительном производстве, п. 4 Перечня видов заработной платы и иного дохода, из которых производится удержание алиментов на несовершеннолетних детей, Письмо Минздравсоцразвития России от 16.11.2011 N 22-2-4852);

2) проверьте, не превышает ли сумма удержаний по исполнительным листам установленный максимальный размер:

- не более 70% от начисленного пособия за вычетом НДФЛ, если взыскиваются алименты на несовершеннолетних детей, возмещение вреда здоровью, причиненного другому лицу, возмещение ущерба, причиненного преступлением или в связи со смертью кормильца (ч. 3 ст. 99 Закона об исполнительном производстве, ч. 3 ст. 138 ТК РФ);
- не более 50% от начисленного пособия за вычетом НДФЛ - в остальных случаях удержаний по одному или нескольким исполнительным документам (ч. 2 ст. 99 Закона об исполнительном производстве, ч. 2 ст. 138 ТК РФ);

3) если удерживаются суммы по нескольким исполнительным листам, следите за очередностью взысканий. Например, алименты взыскиваются в первую очередь;

4) удержанные суммы, не превышающие установленный максимальный размер, перечислите на банковский счет или переведите почтовым переводом взыскателю, если речь идет о случаях, предусмотренных ст. 9 Закона об исполнительном производстве (например, взыскиваются алименты). Сделать это нужно в течение трех дней со дня выплаты работнику пособия (ч. 3 ст. 98 Закона об исполнительном производстве, ст. 109 СК РФ). Перевод и перечисление удержаний оплачиваются за счет работника-должника.

С пособия, выплачиваемого территориальным органом СФР, фонд должен удерживать денежные средства по исполнительным документам на основании постановления судебного пристава-исполнителя, которое вынесено и направлено непосредственно в адрес территориального фонда. На основании постановления, направленного в адрес организации (страхователя), он этого делать не вправе. Такой вывод следует из Письма ФСС РФ от 14.01.2021 N 02-08-01/15-03-15268л. Несмотря на то что разъяснения даны для ФСС РФ, считаем, они актуальны и для СФР.

Больничный лист работнику при производственной травме.

Основанием для начисления пособия при производственной травме считается:

- электронный больничный лист с кодом причины нетрудоспособности «02» или, если ваши работники относятся к отдельным категориям застрахованных лиц, больничный лист на бумажном носителе с кодом причины нетрудоспособности «02»;

- акт о несчастном случае на производстве (форма Н-1), подтверждающий производственный характер травмы (судебное решение об установлении юридического факта несчастного случая на производстве) (ст. 230 ТК РФ, п. 24 Правил получения СФР сведений);

- сведения и документы, необходимые для назначения и выплаты пособия. Их перечень определяется в соответствии с Законом N 255-ФЗ (п. 1 ст. 15 Закона N 125-ФЗ).

КОМПАС ЛИДЕРА

Рассчитывает больничный при производственной травме СФР на основании представленных документов (сведений) (п. 1 ст. 15 Закона N 125-ФЗ, ч. 8 ст. 13 Закона N 255-ФЗ, пп. "а" п. 22, п. 24 Правил получения СФР сведений).

Размер пособия не зависит от страхового стажа работника. Он составляет 100% среднего заработка пострадавшего за весь период временной нетрудоспособности до выздоровления или установления стойкой утраты профессиональной трудоспособности, если представлены все необходимые документы для назначения пособия в связи с несчастным случаем (ст. 9 Закона N 125-ФЗ).

Если такие документы не представлены, пособие выплачивается в размере, установленном для выплаты пособия по временной нетрудоспособности при утрате трудоспособности вследствие заболевания или травмы в соответствии с Законом N 255-ФЗ. При представлении документов производится перерасчет пособия (п. 4 ст. 9 Закона N 125-ФЗ).

КОМПАС ЛИДЕРА

Максимальный размер пособия за месяц не может превышать четырехкратного максимального размера ежемесячной страховой выплаты (п. 2 ст. 9 Закона N 125-ФЗ).

Срок оплаты органом СФР больничного листа при производственной травме - 10 рабочих дней со дня получения документов (сведений).

Готовое решение: Как оплачивается больничный лист работнику при производственной травме (КонсультантПлюс, 2026)

2. Какие документы (сведения) организация должна получить от работника

3. Какие документы (сведения) организация должна подготовить и представить в СФР

Для представления в территориальный орган СФР организации помимо документов (сведений), поданных работником, нужно представить акт о несчастном случае на производстве (форма Н-1) или судебное решение об установлении юридического факта несчастного случая на производстве (п. 24 Правил получения СФР сведений).

Не позднее трех рабочих дней со дня получения данных о закрытом листке нетрудоспособности, сформированном в виде электронного документа, вы размещаете в информационной системе "Соцстрах" подписанные усиленной квалифицированной электронной подписью данные (сведения), необходимые для выплаты пособия (п. 1 ст. 15 Закона N 125-ФЗ, ч. 8 ст. 13 Закона N 255-ФЗ, п. 22 Правил получения СФР сведений).

Если вы применяете АУСН, для назначения пособия Фонд в электронной форме направит вам сведения, которые нужно подтвердить либо уточнить (дополнить). Сделайте это не позднее трех рабочих дней со дня получения сведений и направьте их в электронном виде в Фонд (ч. 29 ст. 13 Закона N 255-ФЗ).

КОМПАС ЛИДЕРА

Больничный в командировке.

Если больничный работника пришелся на период командировки, при необходимости продлите ее срок, например, приказом.

Пособие по временной нетрудоспособности выплачивается только за первые три дня больничного (за остальные дни его выплатит территориальный орган СФР). Если командированный получил травму на производстве или профзаболевание, пособие полностью выплатит СФР.

Кроме того, за весь период болезни необходимо выплатить работнику суточные в полном объеме, компенсировать расходы на жилье (кроме дней, когда он находился в стационаре). А средний заработок за дни болезни не сохраняется.

Дни болезни работника в командировке надо отразить в табеле учета рабочего времени.

КОМПАС ЛИДЕРА

Работника, который находится на больничном в командировку отправлять нельзя (Письмо Роструда от 07.10.2025 N ТЗ/7593-6-1).

Если работник был направлен в командировку за границу, где наступила его нетрудоспособность, соответствующие подтверждающие документы из-за границы (после их легализации) заменяются по решению врачебной комиссии на листок нетрудоспособности. Если эти документы составлены на иностранном языке, необходимо прилагать к ним нотариально заверенный перевод (п. 17 Порядка формирования листков нетрудоспособности).

Ранее ФСС РФ (ПФР и ФСС РФ объединены в СФР) высказывался о том, как применять иностранные официальные документы.

КОМПАС ЛИДЕРА

Ответственность за нарушения, связанные с командировкой, во время больничного

Готовое решение: Что делать, если работник взял больничный в командировке (КонсультантПлюс, 2026)

↑ 3. Как отразить болезнь работника во время командировки в табеле учета рабочего времени

4. Какие возможны риски за нарушения, связанные с командировкой, во время которой работник взял больничный

В этом случае возможны, в частности, следующие риски:

- административная ответственность по ч. 6, 7 ст. 5.27 КоАП РФ (при условии, что эти действия не содержат уголовно наказуемого деяния в соответствии со ст. 145.1 УК РФ) - если не выплатите или выплатите не полностью в установленный срок работнику, заболевшему в командировке, положенную ему сумму, а также если снова совершите аналогичное нарушение;
- административная ответственность по ч. 1, 2 ст. 5.27 КоАП РФ. Полагаем, что такой риск возможен, например, если вы не запросите согласие работника на продление командировки в случае его болезни, в то время как он относится к той категории лиц, которых можно направлять в командировку только с их письменного согласия и при отсутствии медицинских противопоказаний;
- материальная ответственность по ст. 236 ТК РФ - например, если вы не произведете выплату пособия за первые три дня болезни в срок, установленный для выплаты зарплаты. Тогда вам придется уплатить проценты на эти суммы.

Работа во время больничного.

Больничный лист подтверждает, что работник временно не способен трудиться и освобожден от работы. Он обязан соблюдать предписанный врачом режим лечения (п. 3 ч. 2 ст. 4.3 Закона N 255-ФЗ, п. 9 Порядка формирования листков нетрудоспособности).

Выход на работу во время больничного:

- ✓ **Запрещён:** это нарушение режима лечения.
- ✓ **Влияет на выплаты:** пособие могут уменьшить (п. 1 ч. 1 ст. 8 Закона № 255-ФЗ), а зарплата не положена — её заменяет пособие.
- ✓ **Затрудняет кадровые решения:** если обязанности сотрудника выполняет кто-то другой, отменить поручение сразу нельзя. По ст. 60.2 ТК РФ надо предупредить замещающего работника за 3 рабочих дня.
- ✓ **Несёт риски:** нарушение этого порядка нарушает права коллег и и может повлечь административную ответственность для раб отодателя.

КОМПАС ЛИДЕРА

Может ли работник во время больничного работать дистанционно?

Может — но только с согласия работодателя.

Прямого запрета нет, но требуется согласие работодателя (п. 9 Порядка формирования листков нетрудоспособности). Больничный подтверждает нетрудоспособность — независимо от формата работы.

Условия перехода на дистанционную работу:

- заключить дополнительное соглашение к трудовому договору (ст. 72 ТК РФ);

- издать приказ о переводе на дистанционную работу (ч. 2 ст. 312.1 ТК РФ).

- подавать сведения в составе формы ЕФС-1 при таком переводе не нужно.

- за дни работы во время больничного выплачивается зарплата (а не пособие по временной нетрудоспособности);

КОМПАС ЛИДЕРА

Разъясняющие письма органов власти — это документы, издаваемые министерствами и ведомствами РФ для толкования норм законодательства. Они содержат консультации по налогообложению, бухучету, кадровым вопросам и госзакупкам, помогая специалистам применять законы на практике.

Вопрос: О выплате пособия по временной нетрудоспособности, если застрахованное лицо в период временной нетрудоспособности...

Вопрос: Работник трудится по внутреннему совместительству дистанционно, а по основной должности работает в офисе. Работник открыл листок нетрудоспособности по основной работе из-за травмы, но готов продолжать выполнять обязанности совместителя.

Будет ли данная ситуация считаться нарушением режима, установленного в период болезни, и может ли повлечь прекращение выплаты пособия по временной нетрудоспособности?

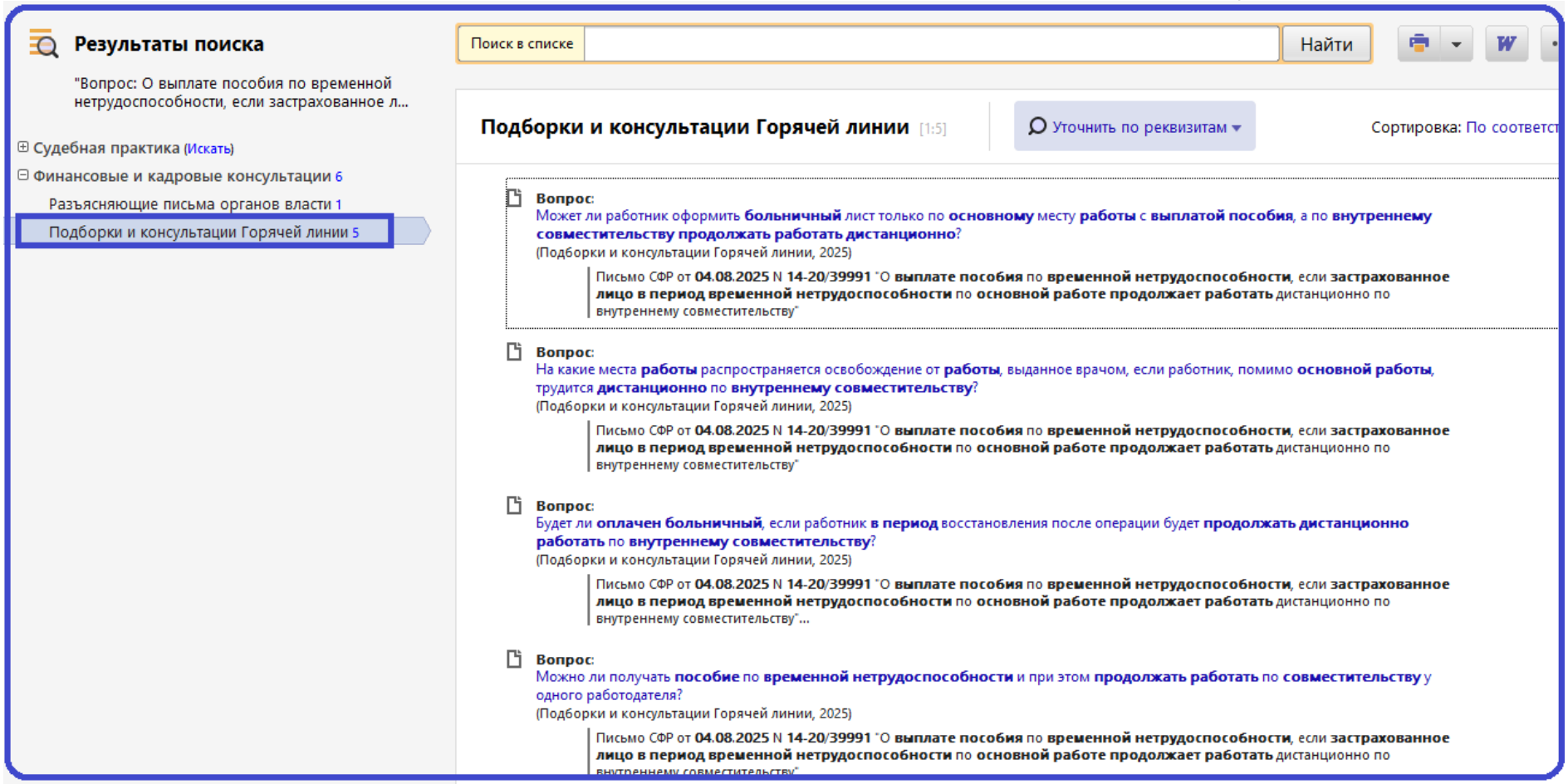
Ответ:

ФОНД ПЕНСИОННОГО И СОЦИАЛЬНОГО СТРАХОВАНИЯ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

ПИСЬМО
от 4 августа 2025 г. N 14-20/39991

Департамент организации обеспечения страховых выплат Фонда пенсионного и социального страхования Российской Федерации рассмотрел обращение ЗАО от 04.07.2025 по вопросу, связанному с применением законодательства об обязательном социальном страховании на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством при назначении и выплате пособия по временной нетрудоспособности <1> застрахованному лицу, работающему дистанционно по внутреннему совместительству, и сообщает следующее.

Подборки и консультации Горячей линии - ответы специалистов линии консультаций, горячей линии и сервиса «Онлайн-диалог» на вопросы пользователей КонсультантПлюс по бухгалтерской и кадровой тематике, а также житейским правовым ситуациям. К каждому вопросу дается список полезных материалов из системы КонсультантПлюс.



Подборки и консультации Горячей линии.

Вопрос: Будет ли оплачен больничный, если работник в период восстановления после операции будет продолжать дистанционно раб...

Подборки и консультации Горячей линии

Актуально на 29.08.2025

Вопрос: Будет ли оплачен больничный, если работник в период восстановления после операции будет продолжать дистанционно работать по внутреннему совместительству?

Ответ: Нет. Если сотрудник в период больничного по основной работе трудится дистанционно по внутреннему совместительству, оснований для выплаты пособия нет, так как временное освобождение от работы с обязательным соблюдением определенного врачом режима лечения распространяется на все места работы и не может реализоваться по усмотрению застрахованного лица выборочно.

Полезные документы:

- Письмо СФР от 04.08.2025 N 14-20/39991 "О выплате пособия по временной нетрудоспособности, если застрахованное лицо в период временной нетрудоспособности по основной работе продолжает работать дистанционно по внутреннему совместительству"
- Можно ли работать во время больничного
- Пункт 68 Условий и порядка, утв. Приказом Минздрава России от 23.11.2021 N 1089н

КОМПАС ЛИДЕРА

Больничные самозанятым.

С 1 января 2026 года в России стартовал эксперимент, в рамках которого самозанятый может застраховать себя и получать выплаты от СФР, если заболеет или получит травму. Для этого ему необходимо самостоятельно уплачивать страховые взносы на случай временной нетрудоспособности.

Присоединиться к эксперименту можно дистанционно. Самозанятому достаточно зайти в приложение «Мой налог», найти раздел СФР и вкладку «Социальное страхование» и подать заявление на вступление в программу.

Подать заявление можно до 30 сентября 2027 года включительно, а сам эксперимент продлится до конца 2028 года.

Выплаты положены не только в случае собственной болезни или травмы, но и при необходимости ухода за больным членом семьи. Программа не распространяется на декретные выплаты.

КОМПАС ЛИДЕРА

Больничный лист разным категориям работников.

Работнику, с которым заключен срочный трудовой договор, больничный лист оплачивают в обычном порядке.

Если договор заключен с работником на срок до 6 месяцев, пособие выплачивают не более чем за 75 календарных дней, приходящихся на период действия такого договора (ч. 4 ст. 6 Закона N 255-ФЗ). Это ограничение не распространяется на случай заболевания работника туберкулезом.

Работнику-донору больничный лист также оплачивают в обычном порядке. Никаких особенностей нет.

Работнику, который трудится вахтовым методом, больничный лист оплачивают за все дни нетрудоспособности, включая дни междувахтового отдыха (Письмо ФСС РФ от 26.01.2012 N 15-03-11/12-782).

КОМПАС ЛИДЕРА

Работникам, относящимся к отдельным категориям застрахованных лиц (в том числе сведения о которых составляют гостайну), пособие по временной нетрудоспособности рассчитывайте в общем порядке, а назначайте и выплачивайте - по особым правилам (п. 1 Особенностей порядка назначения и выплаты пособий отдельным категориям граждан).

Пособие назначает и выплачивает организация. За первые три дня болезни (кроме несчастного случая на производстве или профзаболевания) пособие выплачивайте за счет собственных средств, за остальной период - за счет средств страховщика (п. п. 2, 3 Особенностей).

Для оплаты больничного требуются следующие документы (п. 4 Особенностей):

- заявление работника о назначении пособия;
- больничный лист на бумажном носителе.

КОМПАС ЛИДЕРА

Работник должен представить его не позднее шести месяцев со дня восстановления трудоспособности (установления инвалидности) или окончания периода освобождения от работы, если ухаживал за больным членом семьи, был на карантине, проходил протезирование или долечивание.

Не позднее трех рабочих дней со дня представления работником указанных документов представьте в фонд на бумажном носителе (п. 6 Особенностей):

- заявление о перечислении средств на выплату страхового обеспечения;
- реестр обезличенных сводных данных.

Страховщик в течение трех рабочих дней со дня получения указанных документов принимает решение о перечислении вам средств на выплату пособия. В течение двух рабочих дней после принятия решения фонд перечисляет вам эти деньги (п. 7 Особенностей).

Ответственность.

За нарушения, связанные с больничными листами, предусмотрена ответственность по нескольким статьям законодательства РФ. Основные из них связаны с нарушением сроков передачи сведений в СФР, предоставлением недостоверных данных и несвоевременной оплатой пособия работнику.

ст. 15.2 Закона N 255-ФЗ:

1. Штраф в размере **5 000 рублей** за нарушение срока представления в СФР сведений, необходимых для назначения и выплаты пособия по временной нетрудоспособности.
2. Штраф **200 рублей за каждый непредставленный документ** за отказ или непредставление в установленный срок документов (их копий), необходимых для контроля за полнотой и достоверностью сведений, связанных с назначением и выплатой страхового обеспечения.

КОМПАС ЛИДЕРА

3. Штраф в размере **20% от суммы излишне понесённых расходов** (но не более 5 000 рублей и не менее 1 000 рублей) за представление страхователем недостоверных сведений и документов или их сокрытие, если это привело к излишней выплате пособия.

Часть 6 ст. 5.27 КоАП РФ предусматривает административный штраф за несвоевременную выплату пособия по временной нетрудоспособности:

- для ИП — от **1 000 до 5 000 рублей**;
- для организаций — от **30 000 до 50 000 рублей**;
- для должностных — от **10 000 до 20 000 рублей**.

Кроме того, работодатель обязан выплатить работнику компенсацию за каждый день задержки в размере **1/150 от ключевой ставки ЦБ РФ** (ст. 236 ТК РФ).

КОМПАС ЛИДЕРА

Статья 26 125-ФЗ:

1. Нарушение страхователем срока регистрации — штраф 5 000 рублей. Если нарушение срока превышает 90 календарных дней, размер штрафа увеличивается до 10 000 рублей (пункт 2 статьи 26.28).

2. Неуплата или неполная уплата страховых взносов в результате занижения облагаемой базы, неправильного исчисления сумм взносов или других неправомерных действий (бездействия) (статья 26.29 Закона №125-ФЗ):

- штраф в размере **20%** от причитающейся к уплате суммы страховых взносов;
- при умышленном совершении деяния — штраф в размере **40%** от причитающейся к уплате суммы страховых взносов.

КОМПАС ЛИДЕРА

3. Непредставление расчёта по начисленным и уплаченным страховым взносам (пункт 1 статьи 26.30 Закона №125-ФЗ):

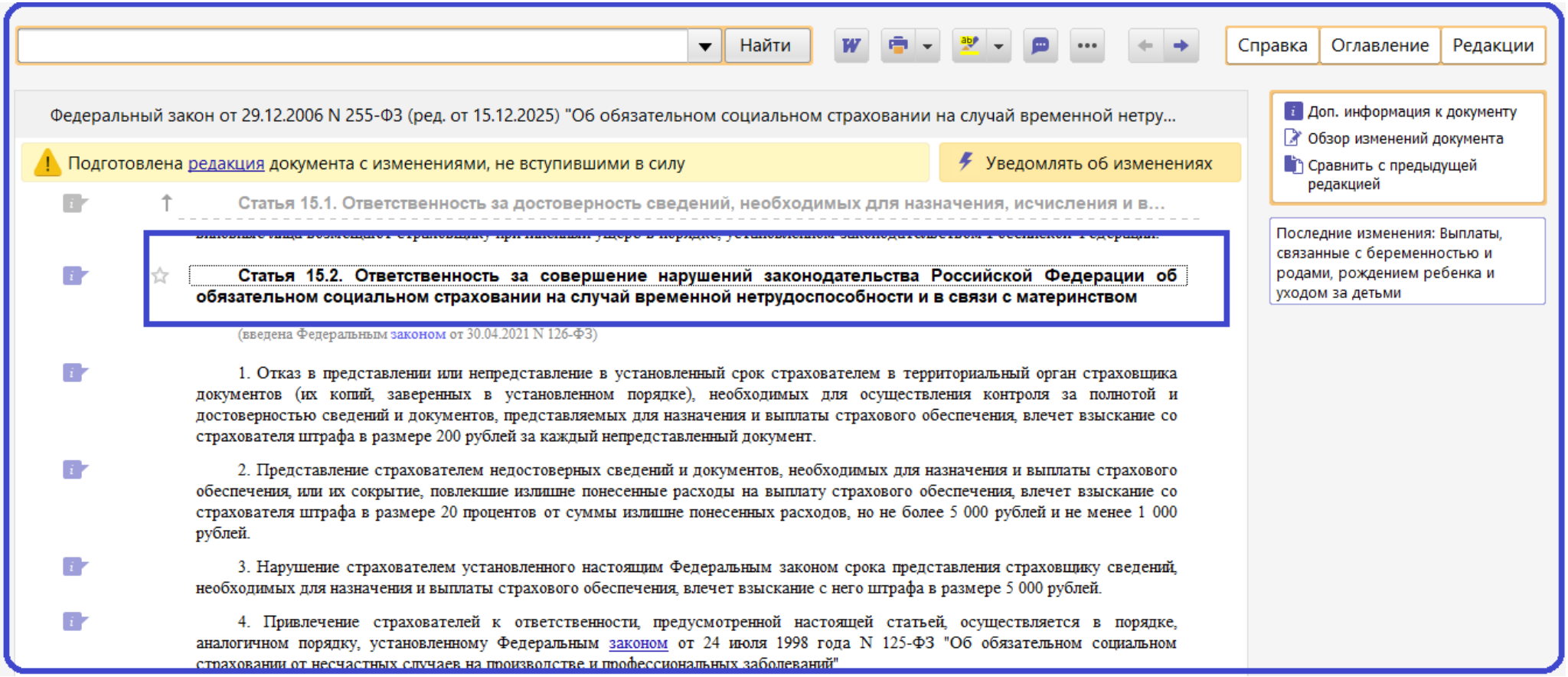
- штраф в размере 5% от суммы страховых взносов, начисленной к уплате за последние три месяца отчётного (расчётного) периода, за каждый полный или неполный месяц со дня, установленного для представления расчёта;
- максимальный размер штрафа — не более 30% от указанной суммы;
- минимальный размер штрафа — не менее 1 000 рублей.

4. Несоблюдение страхователем порядка представления расчёта — штраф в размере 200 рублей.

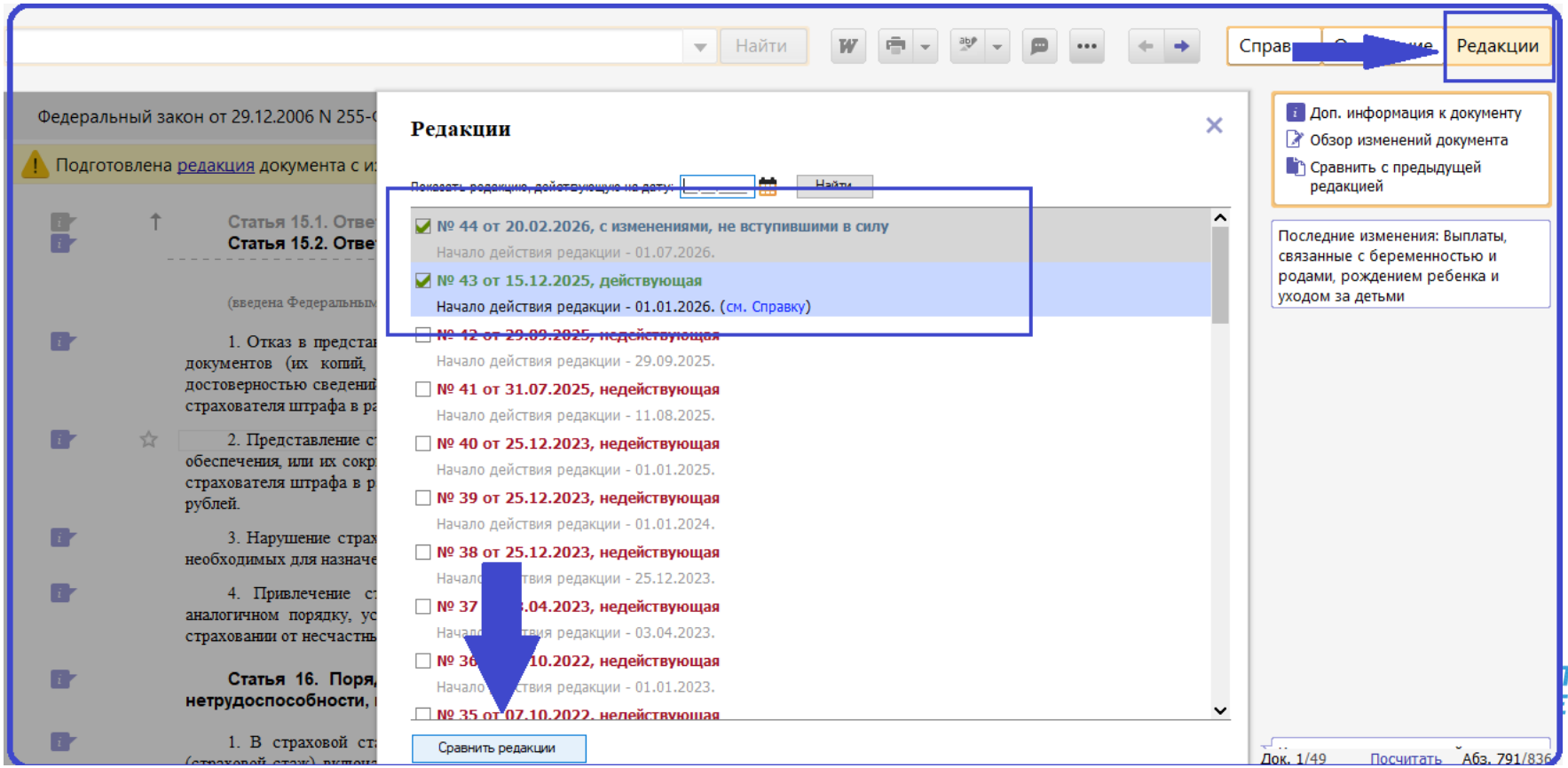
5. Отказ в представлении или непредставление страховщику документов, необходимых для осуществления контроля уплаты страховых взносов— штраф в размере 200 рублей за каждый непредставленный документ

КОМПАС ЛИДЕРА

Раздел «Законодательство» — это фундаментальный блок, содержащий полные тексты нормативных актов РФ. Включает федеральные законы, кодексы (последние редакции), указы президента, постановления правительства, а также региональные законы и документы СССР. Все документы ежедневно обновляются, обеспечивая актуальность правовой информации.

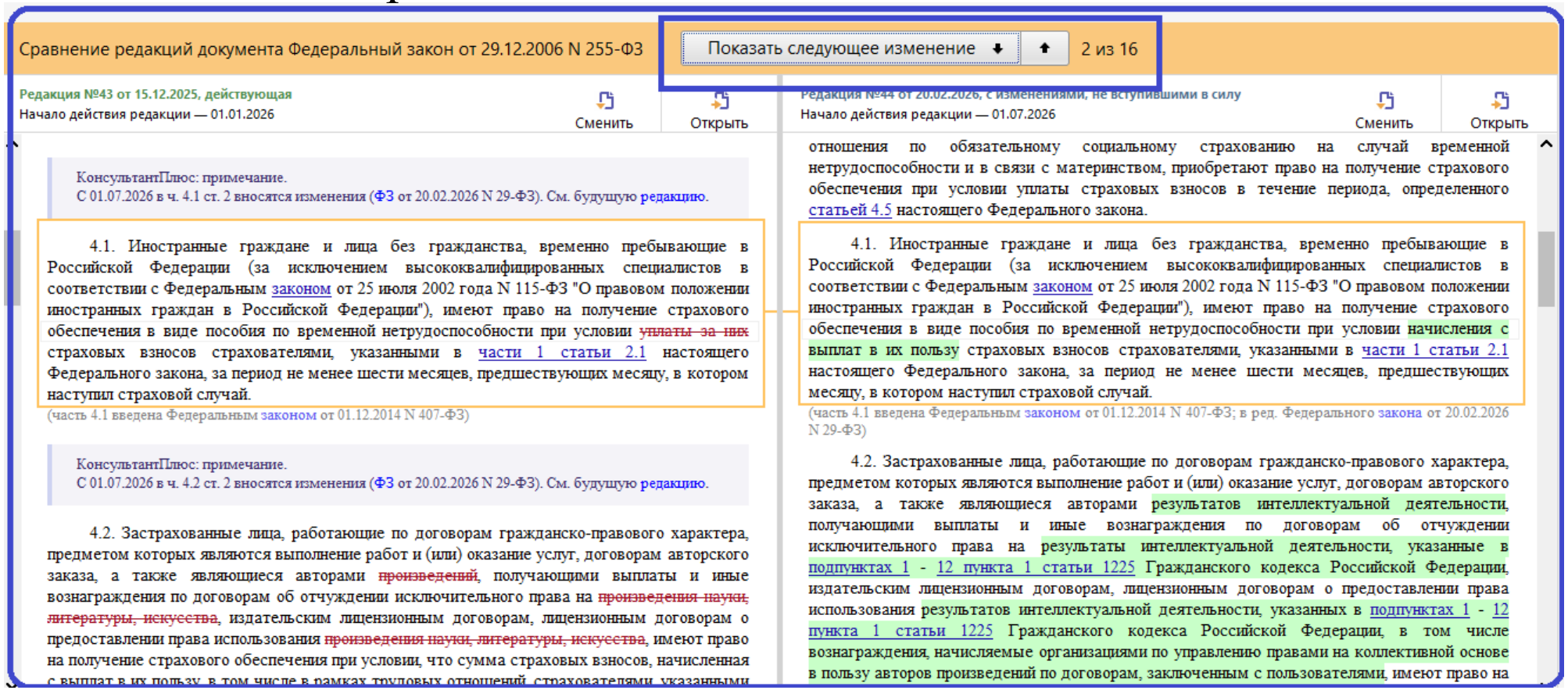


Функция «Сравнение редакций» в К+ — это инструмент для наглядного сопоставления двух версий правового акта (действующей и предыдущей/будущей), позволяющий увидеть изменения текста в формате «было/стало». Она автоматически выделяет добавленные, удаленные или измененные фрагменты, помогая быстро анализировать правки.



Как использовать функцию сравнения редакций:

1. Откройте документ: Найдите нужный нормативный акт.
2. Нажмите кнопку «Редакции»на правой панели инструментов
3. Выберите редакции: Отметьте галочками две редакции, которые хотите сравнить.
4. Нажмите «Сравнить»



Изменения последнего года в работе с больничными.

Новый порядок экспертизы временной нетрудоспособности (приказ Минздрава от 11.04.2025 № 195н, действует с 1 сентября 2025 г.) отличается от предыдущего (приказ Минздрава от 23.08.2016 № 625н) следующими ключевыми моментами:

1. Формализация этапов экспертизы:

- более чётко прописаны отдельные этапы процедуры;
- детально перечислены основания и участники экспертизы;
- усилен учёт результатов диагностических мероприятий (обследований, анализов) при принятии решения о нетрудоспособности.

2. Сроки оформления:

- экспертиза должна проводиться **в день обращения** гражданина в медорганизацию (без отсрочек «на прояснение ситуации»);
- первичное решение о нетрудоспособности оформляется в день приёма.

3. Роль врачебной комиссии:

- комиссия теперь активнее вовлечена в процесс (особенно при спорных ситуациях, неоднократных пролонгациях);
- медорганизация вправе инициировать комиссионное рассмотрение при сомнениях в обоснованности продления листка нетрудоспособности.

4. Требования к документации:

- в заключении врача теперь прямая ссылка на результаты обследований (упрощает понимание причин продления листка нетрудоспособности);
- ужесточены требования к документальному подтверждению всех этапов (даты обращений, копии больничных).

Экспертиза связи заболевания с профессией.

Приказ Минздрава России от 29 апреля 2025 года №258н вступил в силу 1 сентября 2025 года. Документ регулирует вопросы, связанные с расследованием и учётом профессиональных заболеваний.

1. Утверждён порядок проведения экспертизы связи заболевания с профессией. Экспертиза проводится для установления причинно-следственной связи заболевания, включённого в перечень профессиональных заболеваний (утверждён приказом Минздрава России от 21 марта 2025 года №141н), с профессиональной деятельностью. Экспертизу осуществляет специализированная медицинская организация или специализированное структурное подразделение медицинской организации в области профессиональной патологии (центр профессиональной патологии) при выявлении профессионального заболевания.

2. Утверждены учётные формы документов:

- извещение об установлении диагноза — острое (хроническое) профессиональное заболевание, уточнении или отмене диагноза — острое (хроническое) профессиональное заболевание (учётная форма №001-ПЗ-1/у);

- медицинское заключение о наличии или об отсутствии профессионального заболевания (учётная форма №001-ПЗ/у).

3. Утверждён порядок учёта профессионального заболевания органом государственного санитарно-эпидемиологического контроля (надзора), который проводил расследование обстоятельств и причин возникновения у работника профессионального заболевания. Учёт включает регистрацию случаев профессиональных заболеваний на основании заключительных диагнозов, устанавливаемых центром профессиональной патологии.

4. Утверждена форма протокола заседания комиссии по расследованию случая профессионального заболевания.

Приказ Минздрава России от 21 марта 2025 года №141н «Об утверждении перечня профессиональных заболеваний» вступил в силу 1 сентября 2025 года и действует до 1 сентября 2031 года.

1. Утверждён новый перечень профессиональных заболеваний, который включает в себя заболевания, связанные с воздействием вредных и (или) опасных производственных факторов.
2. Заболевания систематизированы по группам в зависимости от типа воздействия (химические, физические, биологические факторы и др.). Для каждого заболевания указаны: наименование заболевания и клинические проявления; код по МКБ, наименование вредного или опасного производственного фактора; код внешней причины по МКБ.
3. В перечне отдельно выделены злокачественные новообразования, связанные с воздействием химических веществ, физических и биологических факторов. Для каждого канцерогенного фактора указаны локализации новообразований и коды по МКБ.

Подборка форм – все необходимые шаблоны документов:

Подборка форм: Оформление социальных выплат в связи с временной нетрудоспособностью (КонсультантПлюс, 2026)

Подборка форм:
Оформление социальных выплат в связи с временной нетрудоспособностью

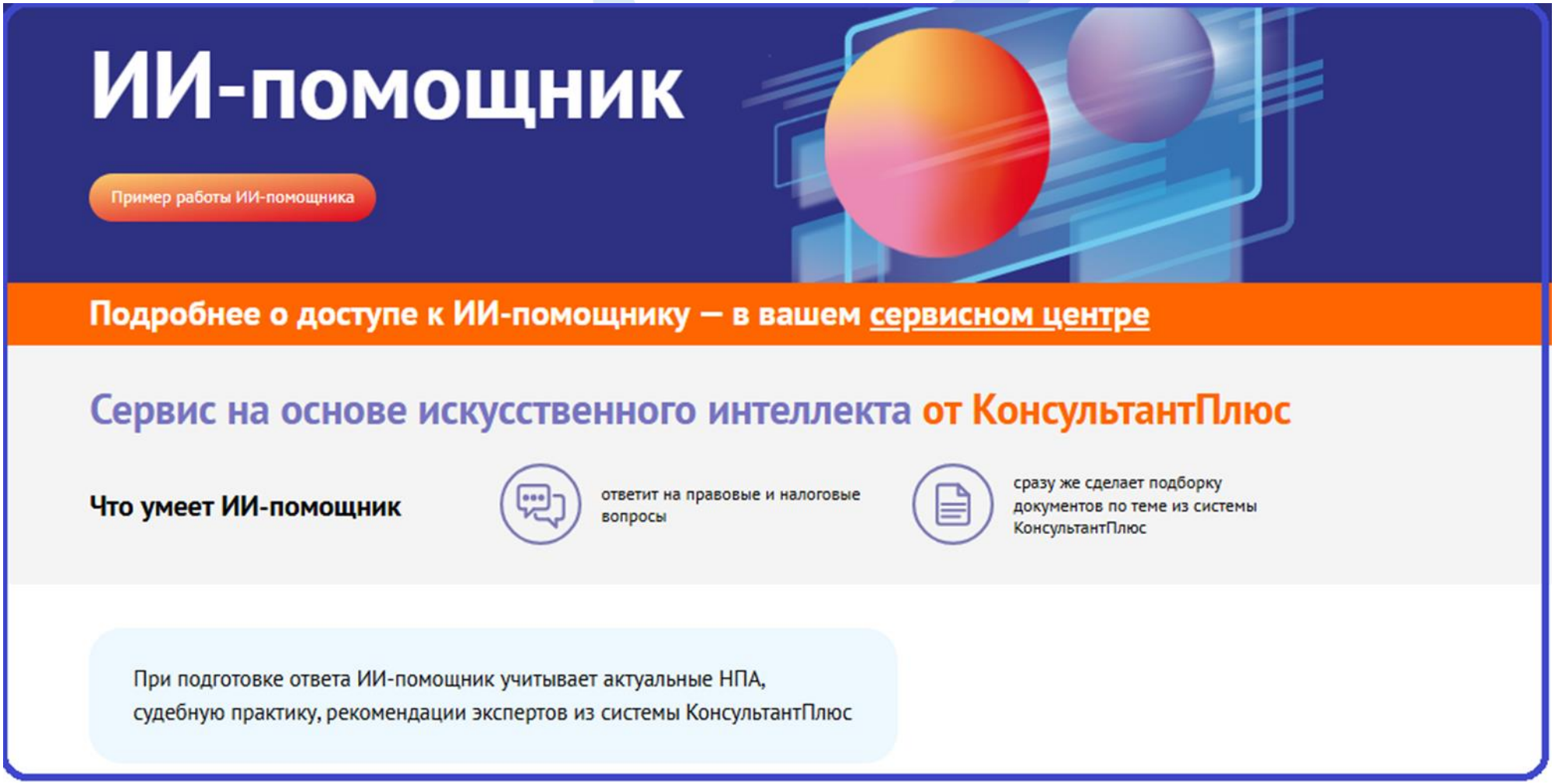
Основные нормы: ст. ст. 183, 255 ТК РФ, ч. 6 ст. 13 Закона о страховании на случай нетрудоспособности, Порядок формирования листков нетрудоспособности в форме электронного документа

См. также: Подборка форм: Оформление оплаты труда и удержаний из заработной платы

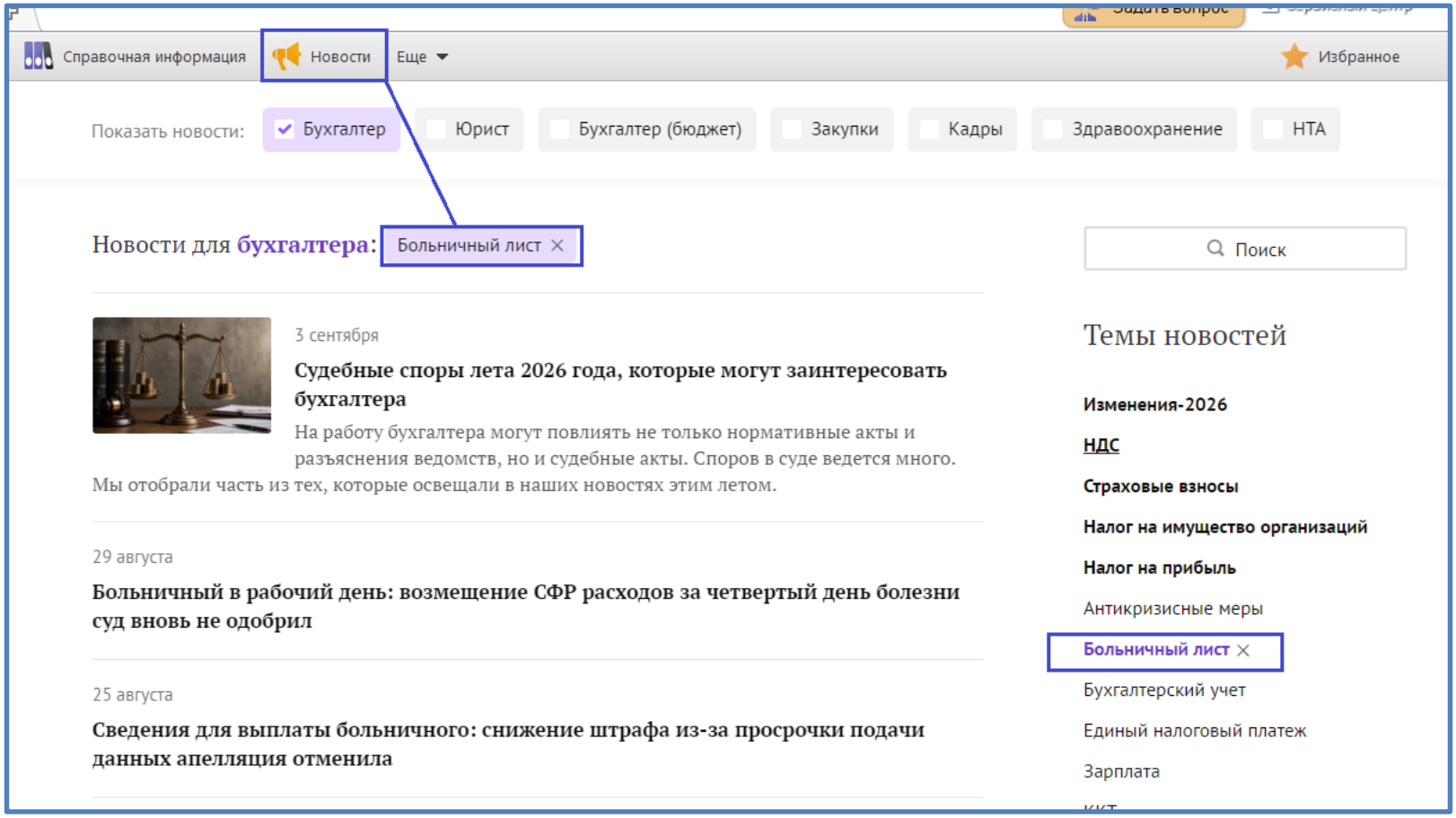
Оглавление:

1. Оформление электронных листков нетрудоспособности (больничных листов) и предоставления сведений в СФР
2. Оформление нарушения работником режима в период временной нетрудоспособности
3. Исправление ошибочной записи в листке нетрудоспособности (больничном листе)
4. Учет листков нетрудоспособности (больничных листов)
5. Оформление расчета и выплаты пособия по временной нетрудоспособности
6. Оформление расчета по страховым взносам (Форма по КНД 1151111)
7. Оформление справки о временной нетрудоспособности студентов, учащихся, детей

Бесплатный сервис на основе искусственного интеллекта. Для подключения необходимо отправить заявку в сервисный центр.



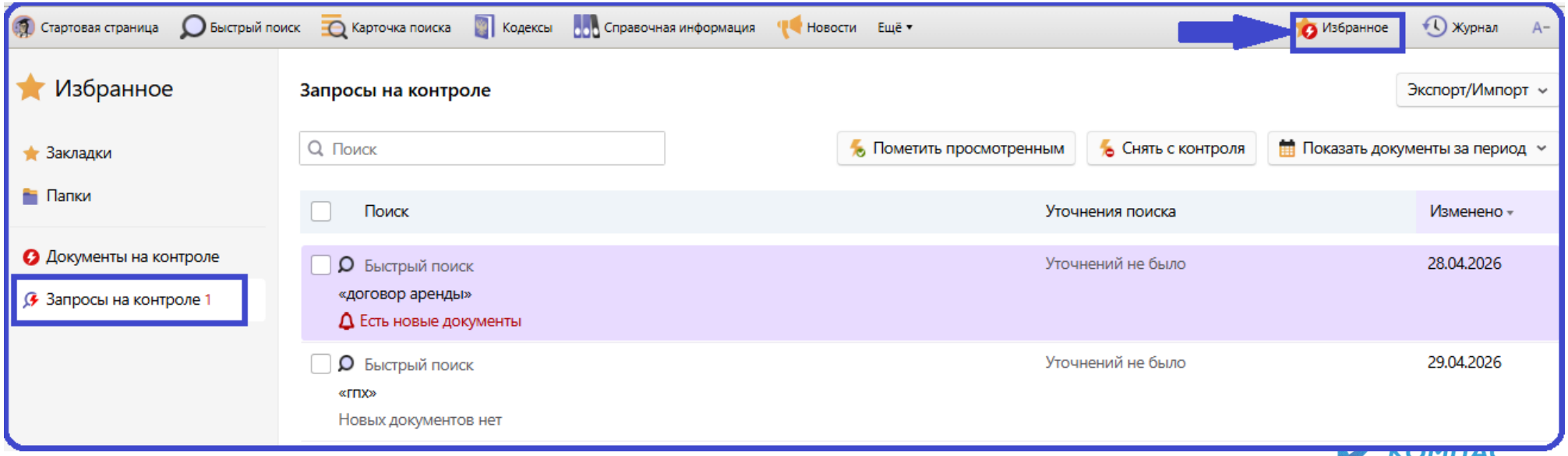
Контроль за изменениями и поправками в вопросе. НОВОСТИ

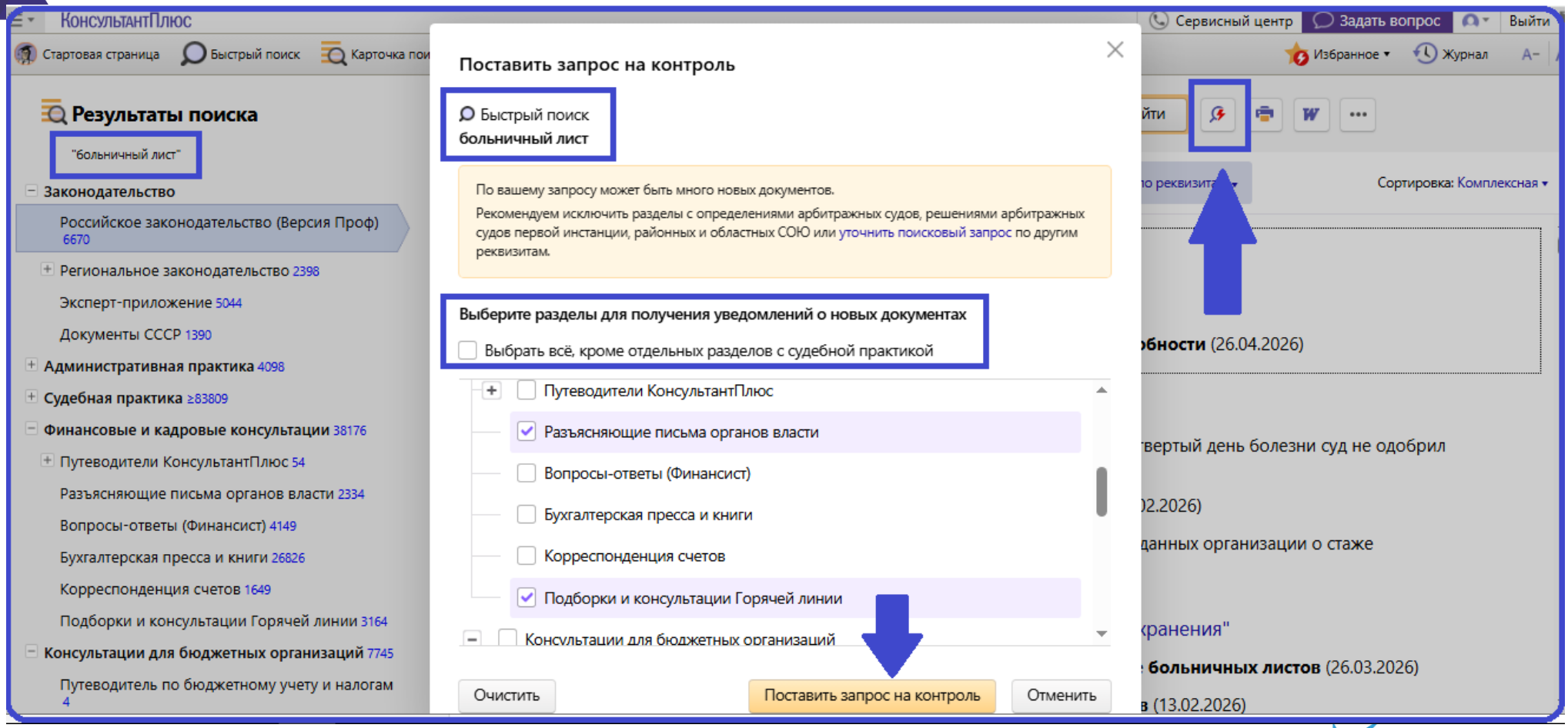


КОМПАС ЛИДЕРА

В системе КонсультантПлюс можно **ставить на контроль не только документы, но и свои собственные поисковые запросы.** При постановке запроса на контроль можно выбрать разделы или даже конкретные информационные банки, которые нужно отслеживать. Когда по поставленному на контроль запросу появятся новые документы, в системе появится оповещение.

Больше не нужно вручную повторять свои запросы, чтобы не пропустить новые документы.




КонсультантПлюс
Сервисный центр
Задать вопрос
Выйти
Стартовая страница
Быстрый поиск
Карточка пои
Избранное
Журнал
Результаты поиска
"больничный лист"
Законодательство
Российское законодательство (Версия Проф) 6670
Региональное законодательство 2398
Эксперт-приложение 5044
Документы СССР 1390
Административная практика 4098
Судебная практика ≥83809
Финансовые и кадровые консультации 38176
Путеводители КонсультантПлюс 54
Разъясняющие письма органов власти 2334
Вопросы-ответы (Финансист) 4149
Бухгалтерская пресса и книги 26826
Корреспонденция счетов 1649
Подборки и консультации Горячей линии 3164
Консультации для бюджетных организаций 7745
Путеводитель по бюджетному учету и налогам 4
Поставить запрос на контроль
Быстрый поиск
больничный лист
По вашему запросу может быть много новых документов.
Рекомендуем исключить разделы с определениями арбитражных судов, решениями арбитражных судов первой инстанции, районных и областных СОЮ или уточнить поисковый запрос по другим реквизитам.
Выберите разделы для получения уведомлений о новых документах
Выбрать всё, кроме отдельных разделов с судебной практикой
Путеводители КонсультантПлюс
Разъясняющие письма органов власти
Вопросы-ответы (Финансист)
Бухгалтерская пресса и книги
Корреспонденция счетов
Подборки и консультации Горячей линии
Консультации для бюджетных организаций
Очистить
Поставить запрос на контроль
Отменить
Сортировка: Комплексная
обности (26.04.2026)
твертый день болезни суд не одобрил
02.2026)
данных организации о стаже
кранения"
больничных листов (26.03.2026)
в (13.02.2026)

БЛАГОДАРЮ ЗА ВНИМАНИЕ!

КОМПАС ЛИДЕРА

8 (812) 320-44-22 info@compaslidera.ru compaslidera.ru