Личный интерес

Неполное рабочее время для родителей с 1 сентября 2026 года: какие споры грядут

С 1 сентября 2026 года вступают в силу поправки в статью 93 Трудового кодекса РФ, которые устанавливают пятидневный срок для принятия работодателем решения об установлении неполного рабочего времени по просьбе беременной женщины, родителя ребенка до 14 лет (или ребенка-инвалида до 18 лет), а также лица, ухаживающего за больным членом семьи. Ранее этот срок не был регламентирован.

Основные положения и проблемы:

- **Срок:** Работодатель обязан принять решение не позднее пяти рабочих дней с даты подачи письменного заявления.
- **Неопределенность закона:** В тексте нет ответов на ключевые вопросы — что делать при несогласовании графика, как считать дни срока (рабочие дни организации или работника) и исключаются ли из него больничные.
- **Позиция ведомств:** Минтруд России считает рабочими днями предприятия (письмо от 17.01.2025 № 14-6/ООГ-172), Роструд предлагает ориентироваться на производственный календарь (письмо от 23.01.2025 № ПГ/28880-6-1).

Права работника:

- Если ответа от работодателя нет к исходу пятого рабочего дня, автор статьи полагает, что с шестого дня сотрудник вправе выйти на работу по запрошенному графику. Наказать его за прогул будет нельзя, так как отсутствие будет основано на законе.
- Работник может неоднократно просить установить неполное время, возвращаться на полный день, уменьшать продолжительность смены или количество рабочих дней.
- Работник не обязан предоставлять документы о том, что его супруг(а) не пользуется аналогичной льготой.

Важные нюансы оформления:

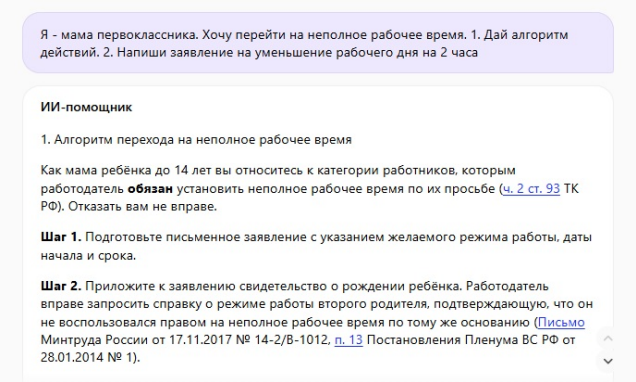
- В соглашении рекомендуется указывать, что неполное время установлено именно на период наличия обстоятельств (до достижения ребенком определенного возраста), чтобы иметь законное основание вернуть сотрудника на полный день после их исчезновения.
- Эпизодические привлечения такого сотрудника к работе по старому графику будут считаться сверхурочными и должны оплачиваться соответствующим образом.
- Право на неполное время не дает автоматического права требовать перевода на удаленную работу.
- Незаконный отказ грозит административной ответственностью по ст. 5.27 КоАП РФ (штраф до 50 000 рублей).

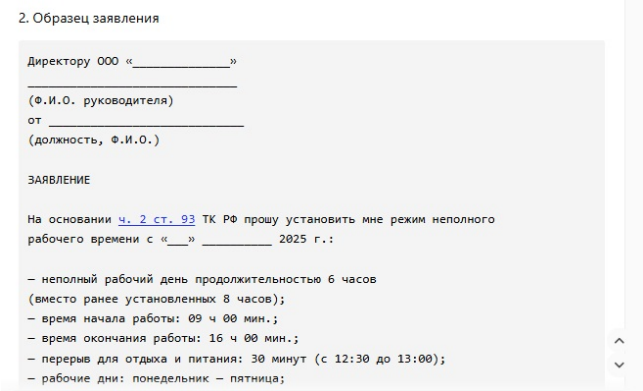
Рекомендации:

Каков порядок перехода на неполный рабочий, как составить заявление для такого перехода, сегодня мы узнаем с помощью нашего ИИ-Помощника.

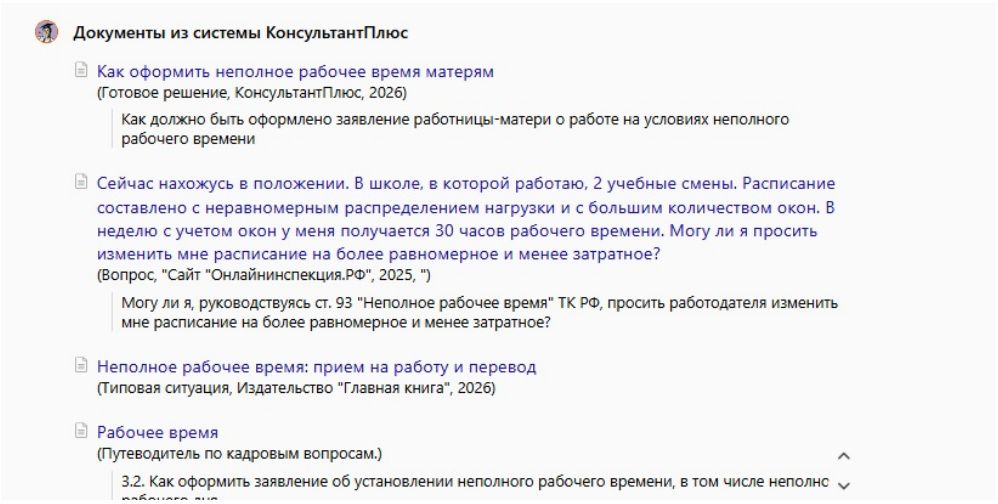
Составим запрос(промт):
Я - мама первоклассника. Хочу перейти на неполное рабочее время. 1. Дай алгоритм действий. 2. Напиши заявление на уменьшение рабочего дня на 2 часа

Мы получили ответ, в котором ИИ-Помощник предложил пошаговый алгоритм действий и написал образец заявления.





В своем ответе ИИ-Помощник дал список документов из СПС КонсультантПлюс.



При желании, ознакомиться с полным ответом ИИ-Помощника, вы сможете, сделав запрос, у вашего специалиста по сопровождению.