



Кому: Специалисту по кадрам

Суды напомнили: работодатель вправе перераспределить обязанности сокращенного специалиста

Анонс: Сотрудник решил, что договор с ним расторгли незаконно. Сокращение провели только чтобы от него избавиться. После увольнения функции сотрудника стали выполнять другие специалисты.

Три инстанции встали на сторону организации. Тот факт, что часть функций специалиста передали иным сотрудникам, не говорит о фиктивности сокращения. После него работодатель вправе перераспределять обязанности между оставшимися должностями. В результате этого может даже сохраняться общий объем работы, хотя персонала станет меньше.

Сокращение провели планомерно и поэтапно, чтобы оптимизировать организационную структуру и сократить расходы на сотрудников. Из штата исключили разные должности и в других отделах. Новую ставку с подобными функциями не ввели.

Отметим, к подобному выводу суды, уже приходили.

Организации смогут ознакомиться с решениями судов разных инстанций.

Далее и подробнее в документе:

Документ: [Определение Восьмого кассационного суда общей юрисдикции от 21.04.2026 N 88-7434/2026 \(УИД 70RS0006-01-2025-000729-62\) {КонсультантПлюс}](#)

Внимание!!! Наши специалисты дополнительно по данной теме подготовили подборку документов:

1. Определение Седьмого кассационного суда общей юрисдикции от 02.09.2025 N 88-11103/2025 (УИД 72RS0008-01-2024-001851-16) Категория спора: Защита прав и интересов работника.
2. Готовое решение: Что нужно знать работодателю об увольнении работников учреждения по сокращению численности (штата) (КонсультантПлюс, 2026)
3. Путеводитель. Что нужно знать работодателю об увольнении по сокращению численности (штата) (КонсультантПлюс, 2026)
4. Перспективы и риски спора в суде общей юрисдикции: Споры, связанные с прекращением трудового договора: Перечень всех ситуаций (КонсультантПлюс, 2026)



Рекомендации:

Как узнать какие трудовые споры при сокращении штата могут возникнуть?

В этом вам может помочь **Путеводитель по трудовым спорам**. Спорные ситуации при увольнении в связи с сокращением численности или штата работников.

Это Путеводитель находится в разделе «Судебная практика», «Позиции судов и подборки практики». «Путеводители КонсультантПлюс».

The screenshot shows a search results page on the Consultant Plus website. The search criteria are 'Путеводитель по трудовым спорам' with 1,237 results. The left sidebar shows a tree view with 'Судебная практика' selected, and 'Путеводитель по трудовым спорам' highlighted. The main content area lists several documents, with the first one, 'Путеводитель по трудовым спорам. Спорные ситуации при увольнении в связи с сокращением численности или штата работников', highlighted in green.

Откроем этот документ. В Оглавлении подробно расписаны все темы Путеводителя. Эти же темы есть и в начале документа.

The screenshot shows the 'Оглавление' (Table of Contents) for the document 'Путеводитель по трудовым спорам. Спорные ситуации при увольнении в связи с сокращением численности или штата работников'. The table of contents lists 10 topics, with the 10th topic, 'Последствия для работодателя в зависимости от решения суда. Споры об увольнении в связи с сокращением численности или штата работников', highlighted in blue. The right sidebar shows a 'Справка' (Help) section with 'Оглавление' highlighted.