



Кому: Специалисту по кадрам

Предложение временной должности при сокращении

Анонс:

Работника уведомили о сокращении и предложили временную вакансию - на период отпуска коллеги по уходу за ребенком. Он согласился на перевод, однако проработал на новой должности около месяца, поскольку коллега досрочно вышла из отпуска. Работодатель расторг срочный договор из-за выхода основного сотрудника.

Первая инстанция признала увольнение незаконным. Апелляция отменила решение, так как нарушений в действиях работодателя не увидела. Кассация направила спор на пересмотр.

Мнение апелляции:

- Организация была вправе расторгнуть срочный договор, так как основной работник вышел из отпуска по уходу за ребенком.

- Хотя потом основной сотрудник снова ушел в такой отпуск, это не влияет на законность увольнения.

Позиция кассации:

- Должность временно отсутствующего работника нельзя считать вакантной, она сохраняется за этим сотрудником.

- Предложение такой ставки незаконно, оно лишило истца гарантий при сокращении.

- Истец согласился на временную должность, так как не хотел в предпенсионном возрасте лишиться работы и средств к существованию.

- Апелляция не учла, что он более слабая сторона в трудовых правоотношениях, которая экономически и организационно зависит от работодателя.

Организации смогут ознакомиться с решениями судов

Далее и подробнее в документе:

Основной документ: [Определение Восьмого кассационного суда общей юрисдикции от 22.01.2026 N 88-686/2026 \(УИД 75RS0001-02-2025-001353-26\) {КонсультантПлюс}](#)

Источник: [Обзор: "Топ-3 "поворотных" дел кассации по трудовым спорам за январь - февраль 2026 года" \(КонсультантПлюс, 2026\) {КонсультантПлюс}](#)

Внимание!!! Наши специалисты дополнительно по данной теме подготовили подборку документов:

1. Обзор: "Топ-3 "поворотных" дел кассации по трудовым спорам за январь - февраль 2026 года" (КонсультантПлюс, 2026)

2. Готовое решение: Какие вакансии и в каком порядке нужно предложить работнику при сокращении (КонсультантПлюс, 2026)

3. Готовое решение: Как работника со срочным трудовым договором уволить по сокращению (КонсультантПлюс, 2026)

4. Путеводитель по трудовым спорам: Увольнение в связи с сокращением.

5. Путеводитель по трудовым спорам. Спорные ситуации при увольнении в связи с сокращением численности или штата работников



Рекомендации:

Сегодня мы хотим вам показать, как можно быстро получить выжимку судебного акта, не читая многостраничный текст целиком.

Это стало возможным, благодаря новой функции на основе искусственного интеллекта – Краткий пересказ судебного решения.

Откроем документ [Определение Восьмого кассационного суда общей юрисдикции от 22.01.2026 N 88-686/2026 \(УИД 75RS0001-02-2025-001353-26\) {КонсультантПлюс}](#)

Кнопку "Краткий пересказ" вы найдете, открыв судебный акт. Она есть на правой панели (рядом с "Историей рассмотрения дела"), а также в начале и конце текста судебного акта в блоке "См. также".

Определение Восьмого кассационного суда общей юрисдикции от 22.01.2026 N 88-686/2026 (УИД 75RS0001-02-2025-001353-26) К...

ВОСЬМОЙ КАССАЦИОННЫЙ СУД ОБЩЕЙ ЮРИСДИКЦИИ

ОПРЕДЕЛЕНИЕ
от 22 января 2026 г. N 88-686/2026

См. также:

- **Краткий пересказ** **НОВОЕ**
- История рассмотрения дела
- Перспективы и риски споров в СОЮ в этой категории

Нажмите на кнопку "Краткий пересказ" - откроется окно с ключевой информацией о судебном деле:

- предмет спора (процессуальный вопрос);
- обстоятельства спора;
- доводы истца и ответчика;
- решения нижестоящих судов;
- решение суда, рассматривающего дело;
- выводы суда.

А еще в кратком пересказе есть ссылки на пересказываемый фрагмент текста судебного решения. Вы всегда можете перейти в нужную часть текста для детального изучения.

Определение Восьмого кассационного суда общей юрисдикции от 22.01.2026 N 88-686/2026 (УИД 75RS0001-02-2025-001353-26)

Подготовлено с использованием искусственного интеллекта

Краткий пересказ судебного акта

Предмет спора
М. обратилась в суд с иском к ОАО "Российские железные дороги" о признании увольнения незаконным, восстановлении на работе, взыскании среднего заработка за время вынужденного прогула, компенсации морального вреда. >>>