

САМЫЕ ВАЖНЫЕ ИЗМЕНЕНИЯ В РАБОТЕ КАДРОВИКА ЗА I КВАРТАЛ (январь – март 2026 г.)

Что изменилось	Суть изменения	Отражение в материалах КонсультантПлюс
Антикризисные меры		
Поддержка работодателей и работников	Некоторым ветеранам боевых действий дано право на дополнительный неоплачиваемый отпуск	Готовое решение: Как предоставить отпуск без сохранения заработной платы по личным и семейным обстоятельствам
Срочный трудовой договор		
Продление срока	Роструд разъяснил, что до окончания срока действия срочного трудового договора этот срок можно продлить по соглашению сторон, но в пределах максимального срока – пяти лет	Готовое решение: Как оформить продление срочного трудового договора
Время отдыха		
Отдых за работу в нерабочий день	Роструд разъяснил, что независимо от количества отработанных часов в нерабочий день работнику предоставляется полный день отдыха. Заранее день отдыха не предоставляется	Готовое решение: Какие есть особенности работы водителей автомобилей
Выплаты, пособия и компенсации		
Индексация	Установлен коэффициент индексации определенных выплат, пособий, компенсаций на 2026 год в размере 1,056	Готовое решение: Какие выплаты предусмотрены для работников, пострадавших при несчастном случае на производстве Последние изменения: Гарантии работникам с детьми
Пособие по беременности и родам	СФР сообщил: если период листа нетрудоспособности по беременности и родам перекрывает период листа нетрудоспособности по заболеванию, страховое обеспечение за период пересечения дат начисляется и выплачивается только по одному из них. Работница вправе выбрать наиболее предпочтительный для нее вариант	Готовое решение: Как рассчитать и выплатить работнику пособие по временной нетрудоспособности
Охрана труда		
Специальная оценка условий труда	Введен новый порядок формирования и ведения реестра экспертов организаций, проводящих СОУТ. Введена новая форма сертификата эксперта на право выполнения СОУТ (выписки из реестра организаций, проводящих СОУТ)	Последние изменения: Проведение СОУТ

Отчетность

<p>Форма ЕФС-1</p>	<p>СФР сообщил, что при ликвидации работодателя не нужно повторно представлять сведения об увольнении работников, если все они уволились до утверждения промежуточного ликвидационного баланса и сведения об этом уже поданы</p>	<p>Готовое решение: Отчетность в СФР (в том числе в составе формы ЕФС-1) при ликвидации организации</p>
<p>Сведения о численности, зарплате, образовании, кадровом составе</p>	<p>Утверждены новые годовые статформы о численности и заработной плате работников, численности, фонде заработной платы, дополнительном профессиональном образовании и кадровом составе государственных гражданских и муниципальных служащих.</p> <p>Утверждены указания по заполнению этих форм</p>	<p>Готовое решение: Как заполнить форму N 1-Т «Сведения о численности и заработной плате работников»</p> <p>Сведения о численности и заработной плате работников. Форма N 1-Т (годовая) (Форма по ОКУД 0606002)</p> <p>Сведения о численности и фонде заработной платы, дополнительном профессиональном образовании, кадровом составе государственных гражданских служащих. Форма N 1-Т(ГС) (годовая) (Форма по ОКУД 0606066)</p> <p>Сведения о численности и фонде заработной платы, дополнительном профессиональном образовании, кадровом составе муниципальных служащих. Форма N 1-Т(МС) (годовая) (Форма по ОКУД 0606065)</p>

Иностранцы работники

<p>Прием на работу высококвалифицированно го специалиста</p>	<p>Минтруд России пояснил, что срок уведомления МВД о приеме на работу такого иностранца исчисляется с даты заключения трудового договора. В такой договор можно включить условие о его вступлении в силу позднее, например после получения разрешения на работу</p>	<p>Готовое решение: Что нужно знать о привлечении к работе иностранца - высококвалифицированного специалиста</p>
<p>Документы, предъявляемые при заключении трудового договора</p>	<p>В 2026 году разрешено принимать на работу некоторых иностранцев (например, определенные категории граждан Украины) без предъявления ими документов об образовании и (или) о квалификации.</p> <p>Это послабление применяется к профессиям, должностям, специальностям и наименованиям квалификаций, утверждаемым Минтрудом России</p>	<p>Готовое решение: Какие документы об образовании при приеме на работу представляет соискатель-иностранец</p>

Особенности для отдельных категорий работников

<p>Вахтовики</p>	<p>Конституционный Суд РФ постановил,</p>	<p>Готовое решение: Как уволить</p>
-------------------------	---	-------------------------------------

	<p>как следует рассчитывать компенсацию за неиспользованный междувахтовый отдых при увольнении работника до окончания вахты. В частности, время отдыха и часы переработки нужно подсчитывать исходя из фактически отработанного работником периода</p>	<p>работника-вахтовика</p>
--	--	--