



Кому: Специалисту по кадрам

РАБОТОДАТЕЛЯМ НА ЗАМЕТКУ: ПОЛЕЗНЫЕ ОТВЕТЫ ОНЛАЙН-ИНСПЕКЦИИ ЗА ДЕКАБРЬ 2025 ГОДА

В прошлом месяце Роструд разъяснил вопросы о проведении планерок вне рабочего времени, разделении отпуска, форме требования предоставить отказ в трудоустройстве, поездке дистанционщика в офис и др. Подробнее расскажем в обзоре.

Нужно ли оформлять командировку при направлении дистанционщика в офис в его городе?

Нет. Поездка удаленщика по поручению работодателя в пределах населенного пункта, в котором он трудится, не считается командировкой.

Отметим, аналогичное разъяснение Роструд уже давал.

Можно ли проводить 15-минутные планерки до и после работы?

Нет, если сотрудники не давали согласия. Без него, как правило, нельзя привлекать к сверхурочной работе.

Если одна часть отпуска - не менее 14 дней, можно ли остаток использовать только по будням?

Да, но по соглашению с работодателем.

Вправе ли сотрудница после больничного по беременности и родам не уходить в отпуск по уходу за ребенком?

Да, работница может не оформлять такой отпуск.

Как соискатель может обратиться за письменным отказом в трудоустройстве?

Как письменно, так и устно. Ведомство рекомендует делать это таким образом, чтобы можно было подтвердить обращение.

Что делать по окончании срока трудового договора гендиректора, которого перевели с постоянной должности?

По соглашению сторон специалиста допустимо перевести на прежнюю должность.

Ведомство отметило, что в законе нет процедуры изменения трудового договора с бессрочного на срочный. Ограничить его действие можно только при заключении.

Документ: [Обзор: "Работодателям на заметку: полезные ответы онлайн-инспекции за декабрь 2025 года" \(КонсультантПлюс, 2026\) {КонсультантПлюс}](#)



Рекомендации:

Для примера найдем подборку документов о командировках дистанционного работника в офис в КонсультантПлюс.

Для этого в строке Правового навигатора напишем «Дистанционный работник командировка в офис».

Выберем тему «Дистанционная работа» и сформированный запрос «Командировка дистанционного работника в офис».

Правовой навигатор

Дистанционный работник командировка в офис

Дистанционная работа
Командировки

ДИСТАНЦИОННАЯ РАБОТА

- Командировка дистанционного работника в офис
- Акт о невыходе дистанционного работника на связь
- Акт приема-передачи работнику оборудования для дистанционной работы
- Больничный лист дистанционного работника
- Взаимодействие с дистанционным работником
- Виды дистанционной работы
- Возмещение расходов дистанционному работнику
- Воинский учет дистанционных работников
- Временный перевод на дистанционную работу
- Временный перевод на дистанционную работу по инициативе работника
- Вручение повестки дистанционному работнику
- Вызов дистанционного работника в офис
- Дистанционная работа в выходной день
- Дистанционная работа в коллективном договоре

Построить список документов (F9) Отменить выбор

Построим список документов.

Правовой навигатор

Дистанционная работа_Командировка дистанционного работника в офис

Бухгалтерская пресса и книги [1:96]

- Готовое решение:
Что такое **командировка**
(КонсультантПлюс, 2026)
Являются ли **командировками** служебные поездки **дистанционных работников** в головную организацию
- Типовая ситуация:
Дистанционная работа: особенности приема, перевода, увольнения
(Издательство "Главная книга", 2026)
Условие о **дистанционной работе** включите в трудовой договор. Можно написать, что место работы работник определяет сам, или указать населенный пункт, где он исполняет свои обязанности, конкретный адрес не нужен. При направлении работника в служебную поездку в...
- Вопрос:
Работают удаленно (Московская обл.), **офис** в г. Казани. Выезды в **офис** оформляли **командировкой** и оплачивали. Сейчас согласно графику пн., ср., пт. - работа в **офисе**, вт., чт. - удаленно. Оформлять как **командировку** работодатель отказывается. Правомерен ли отказ? Правомерен ли такой график при межгороде **удаленки** и **офиса**?
("Сайт "Онлайнинспекция.РФ", 2024)
- Вопрос:
Работник решил на условиях полной дистанционной работы в базовом офисе работодателя...