



Вебинар

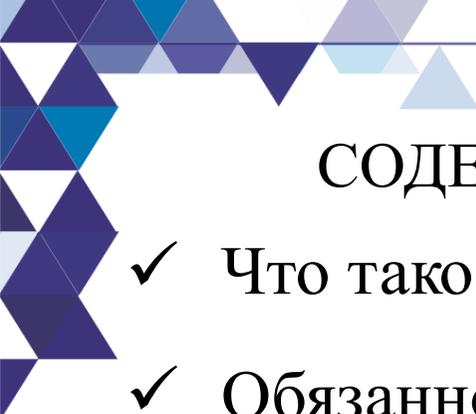
**Профессиональные риски.
Требования к работодателям 2026 –
разъяснения в КонсультантПлюс.**



 8 (812) 320-44-22

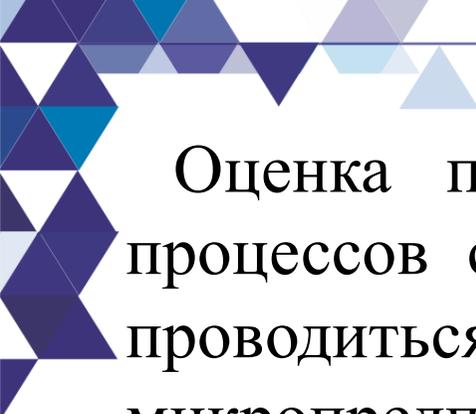
 info@compaslidera.ru

 compaslidera.ru



СОДЕРЖАНИЕ:

- ✓ Что такое профессиональные риски и их оценка;
- ✓ Обязанности и частота проведения ОПР;
- ✓ Как провести оценку профессиональных рисков:
пошаговый алгоритм;
- ✓ Как разработать и реализовать меры управления профессиональными рисками;
- ✓ Какая ответственность предусмотрена за отсутствие результатов оценки;



Оценка профессиональных рисков — один из базовых процессов системы управления охраной труда. Она должна проводиться у всех работодателей, в том числе со статусом микропредприятий. **С марта 2022 года эта процедура стала обязательной для всех работодателей!**

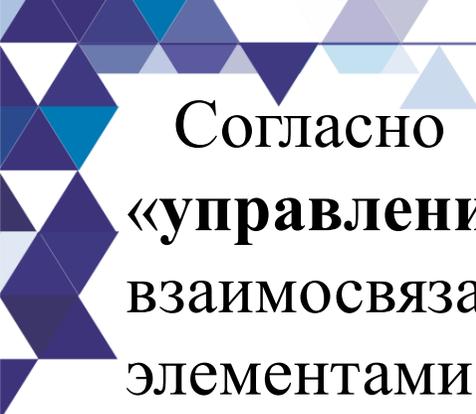
Организация обязана проводить мероприятия, связанные с выявлением (идентификацией) опасностей и оценкой профессиональных рисков в рамках функционирования системы управления охраной труда. Данные мероприятия проводятся систематически, конкретные сроки определяются организацией самостоятельно с учетом специфики своей деятельности.



ГОСТ Р ИСО 45001-2020 «Национальный стандарт Российской Федерации. Системы менеджмента безопасности труда и охраны здоровья. Требования и руководство по применению» определяет:

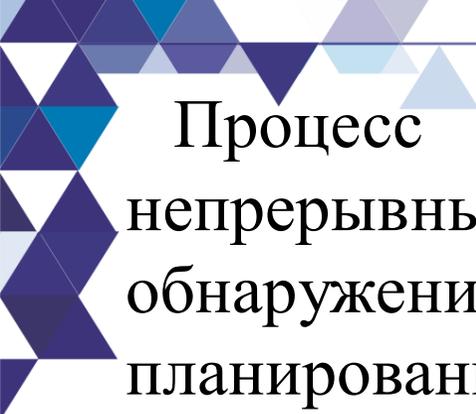
«Риск в области охраны здоровья и безопасности труда — это комбинация вероятности возникновения опасной производственной ситуации или воздействия(й) и серьезности травмы или ущерба для здоровья, которые могут быть вызваны этой ситуацией или воздействием(ями)».

Профессиональный риск – вероятность причинения вреда жизни и (или) здоровью работника в результате воздействия на него вредного и (или) опасного производственного фактора при исполнении им своей трудовой функции с учетом возможной тяжести повреждения здоровья (Статья 209 Трудового Кодекса Российской Федерации).



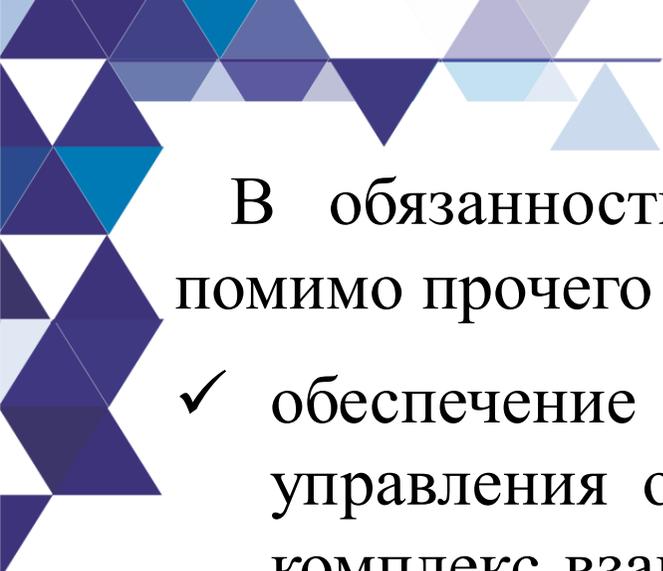
Согласно той же статье 209 Трудового Кодекса РФ «**управление профессиональными рисками** – комплекс взаимосвязанных мероприятий и процедур, являющихся элементами системы управления охраной труда и включающих в себя выявление опасностей, оценку профессиональных рисков и применение мер по снижению уровней профессиональных рисков или недопущению повышения их уровней, мониторинг и пересмотр выявленных профессиональных рисков».

Предупреждение и профилактика опасностей, минимизация повреждения здоровья работников – именно эти идеи стали ориентирами для работодателей в области построения качественной и эффективной системы управления профессиональными рисками.



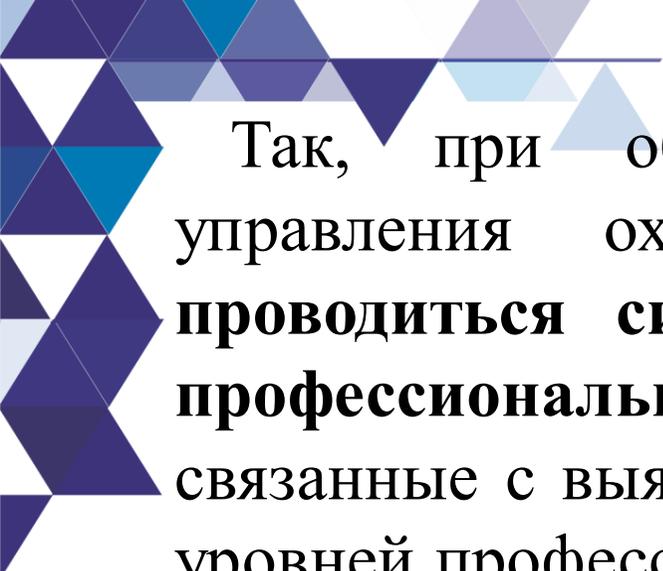
Процесс управления профессиональными рисками непрерывный: сначала идет идентификация опасностей и обнаружение рисков, потом анализ и оценка рисков, за ними планирование предупредительных и компенсирующих мероприятий, далее их внедрение, и в итоге контроль и расчёт эффективности, который снова переходит в идентификацию (с момента предыдущей ситуация могла кардинально измениться).

Каждый работодатель должен проводить мероприятия по управлению профессиональными рисками на рабочих местах, связанные с выявлением опасностей, оценкой и снижением уровней профессиональных рисков. Так устанавливает **статья 218** Трудового кодекса, требование вступило в силу 1 марта 2022 года.



В обязанности работодателя в области охраны труда помимо прочего входит:

- ✓ обеспечение создания и функционирования системы управления охраной труда, которая представляет собой комплекс взаимосвязанных и взаимодействующих между собой элементов, устанавливающих политику и цели в области охраны труда у конкретного работодателя и процедуры по достижению этих целей, **а также систематическое выявление опасностей и профессиональных рисков, их регулярный анализ и оценку** (ч. 6, 13 ст. 209, ч. 3 ст. 214, ст. 217 ТК РФ).



Так, при обеспечении функционирования системы управления охраной труда **работодателем должны проводиться системные мероприятия по управлению профессиональными рисками** на рабочих местах, связанные с выявлением опасностей, оценкой и снижением уровней профессиональных рисков (ч. 14 ст. 209, ч. 1 ст. 218 ТК РФ).

В связи с данной обязанностью в помощь руководителям и специалистам по охране труда организаций для обеспечения правильности установления опасностей, воздействующих на работников в процессе трудовой деятельности, Минтруд утвердил Рекомендации - **Приказ Минтруда России от 31.01.2022 N 36 «Об утверждении Рекомендаций по классификации, обнаружению, распознаванию и описанию опасностей»**.



Не забывайте о возможности всестороннего анализа НПА в КонсультантПлюс:

Приказ Минтруда России от 31.01.2022 N 36 "Об утверждении Рекомендаций по классификации, обнаружению, распознаванию и описанию опасностей"

↑ МИНИСТЕРСТВО ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ ПРИКАЗ от 31 января 2022 г. N 3...

Утверждены
приказом Министерства труда
и социальной защиты
Российской Федерации
от 31 января 2022 г. N 36

РЕКОМЕНДАЦИИ ПО КЛАССИФИКАЦИИ, ОБНАРУЖЕНИЮ, РАСПОЗНАВАНИЮ И ОПИСАНИЮ ОПАСНОСТЕЙ

1. Рекомендации по классификации, обнаружению, распознаванию и описанию опасностей (далее - Рекомендации) разработаны для оказания методической и практической помощи руководителям и специалистам по охране труда организаций, представителям профсоюзов и другим лицам, заинтересованным в создании системы управления профессиональными рисками в рамках системы управления охраной труда у работодателя, в целях обеспечения правильности и полноты установления опасностей, воздействующих на работников в процессе трудовой деятельности, а также источников этих опасностей у конкретного работодателя для эффективной реализации процедуры управления профессиональными рисками в системе управления охраной труда.

I. Рекомендации по классификации опасностей

2. Классификация опасностей рекомендуется для их эффективного выявления (идентификации) на рабочих местах (рабочих зонах), при выполнении отдельных работ в рамках процедуры управления профессиональными рисками в системе управления охраной труда (далее - СУОТ).

3. Выявленные опасности рекомендуется классифицировать следующими способами:

1) по видам профессиональной деятельности работников с учетом наличия вредных (опасных) производственных факторов;

Не забывайте о возможности всестороннего анализа НПА в КонсультантПлюс:

Доп. информация к разделу

"Трудовой кодекс Российской Федерации" от 30.12.2001 N 197-ФЗ (ред. от 28.12.2025)
Статья 218. Профессиональные риски

Поиск в списке

Подборки и консультации Горячей линии [1:10]

Вопрос:
Верно ли мы понимаем, что у нас есть право на самостоятельную разработку методов оценки уровней профессиональных рисков и выявления опасностей исходя из того фактора, что имеется очень большая специфика деятельности предприятия?
(Подборки и консультации Горячей линии, 2025)

В целях реализации работодателем предусмотренных ст. 218 ТК РФ процедур оценки и управления профессиональными рисками Приказом Минтруда России N 926 утверждены Рекомендации по выбору методов оценки уровней профессиональных рисков и по снижению уровней таких рисков, которые не устанавливают обязательных требований и носят рекомендательный характер.

Вопрос:
Должны ли коммерческие организации проводить оценку профессиональных рисков?
(Подборки и консультации Горячей линии, 2025)

Это следует из ч. 14 ст. 209, ч. 1 ст. 218 ТК РФ. Вы можете сделать это сами или привлечь к оценке независимую организацию с необходимой компетенцией.

Вопрос:
Как правильно выстроить в организации управление профессиональными рисками?
(Подборки и консультации Горячей линии, 2024)

Часть 3 ст. 214, ч. 1 ст. 218 ТК РФ

Вопрос:
Инструкция по охране труда должна содержать перечень вредных и (или) опасных производственных факторов, а также перечень профессиональных рисков и опасностей. Чем они отличаются, это не одно и то же?
(Подборки и консультации Горячей линии, 2024)

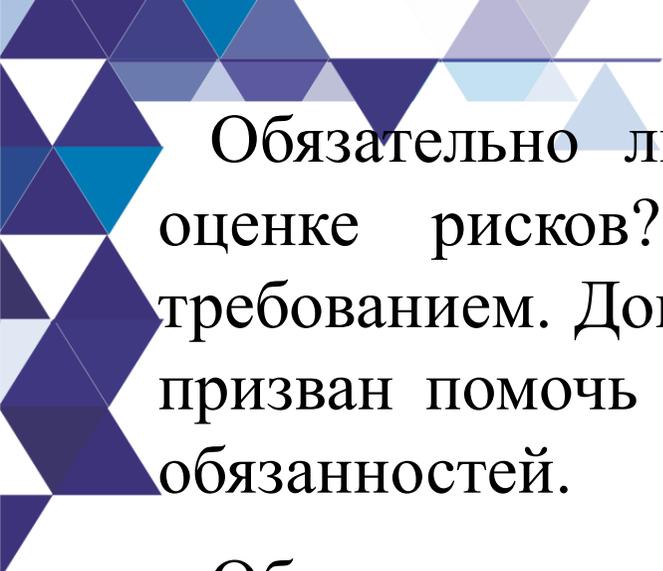
Статьи 209, 218 ТК РФ

Вопрос:
У нашей организации нет вредных и опасных производственных факторов. Нужно ли нам проводить оценку уровня профессиональных рисков?
(Подборки и консультации Горячей линии, 2022)

Это следует из ч. 14 ст. 209, ч. 2 ст. 217, ч. 1 ст. 218 ТК РФ. Вы можете сделать это сами или привлечь к оценке независимую организацию с необходимой компетенцией (п. 24 Примерного положения).

Вопрос:
может устанавливать доп. требования.

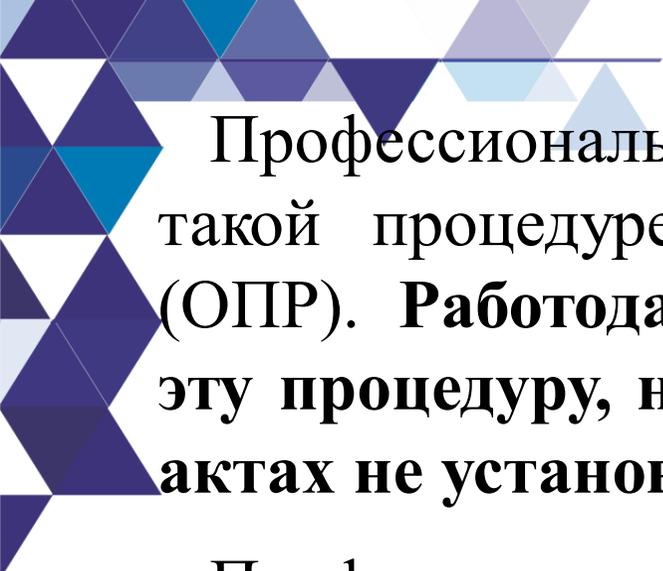
- Законотворчество
 - Российское законодательство (Версия Проф) 3
 - Эксперт-приложение 1
- Административная практика 2
- Судебная практика 33
- Финансовые и кадровые консультации 55
 - Путеводители КонсультантПлюс 1
 - Изменения по налогам и кадрам 1
 - Разъясняющие письма органов власти 3
 - Вопросы-ответы (Финансист) 3
 - Бухгалтерская пресса и книги 37
 - Подборки и консультации Горячей линии 10**
 - Консультации для бюджетных организаций 30
 - Обзоры изменений 1
 - Пресса и книги (бюджетные организации) 29
 - Комментарии законодательства 9
 - Обзоры изменений 1
 - Постатейные комментарии и книги 6
 - Юридическая пресса 2
 - Формы документов 1
 - Консультации для организаций здравоохранения 7



Обязательно ли применять рекомендации Минтруда по оценке рисков? Нет, это не является обязательным требованием. Документ носит рекомендательный характер и призван помочь работодателям, а не расширить список их обязанностей.

Об этом прямо сказано в частях 3 и 4 Раздела «Общие положения» самих рекомендаций: «...оценивая профриски, организации вправе применять не только не методы, которые приведены в методических рекомендациях. Работодатель может оценить риски по системе, которую разработал самостоятельно с учетом производственной специфики.»

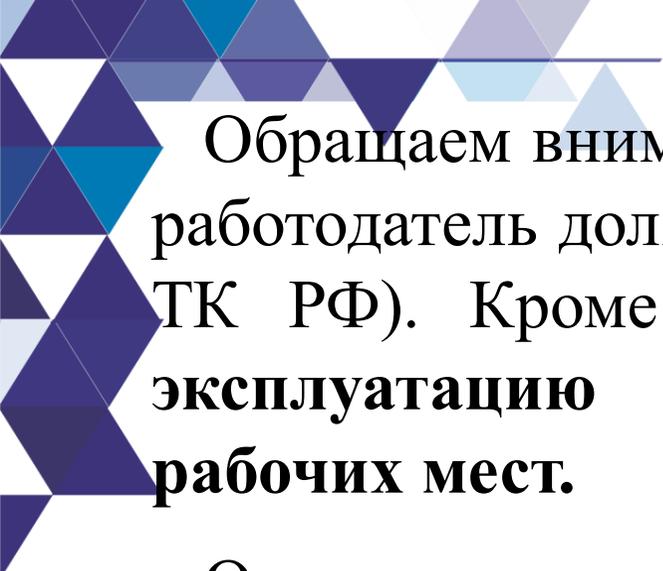
Если оцените риски не в соответствии с рекомендациями Минтруда, то это не проблема. **Наказание будет, если проигнорируете оценку рисков в целом.**



Профессиональные риски выявляются и оцениваются при такой процедуре, как оценка профессиональных рисков (ОПР). **Работодатель обязан систематически проводить эту процедуру, но точная периодичность в нормативных актах не установлена (ст. 214, ст. 218 ТК РФ).**

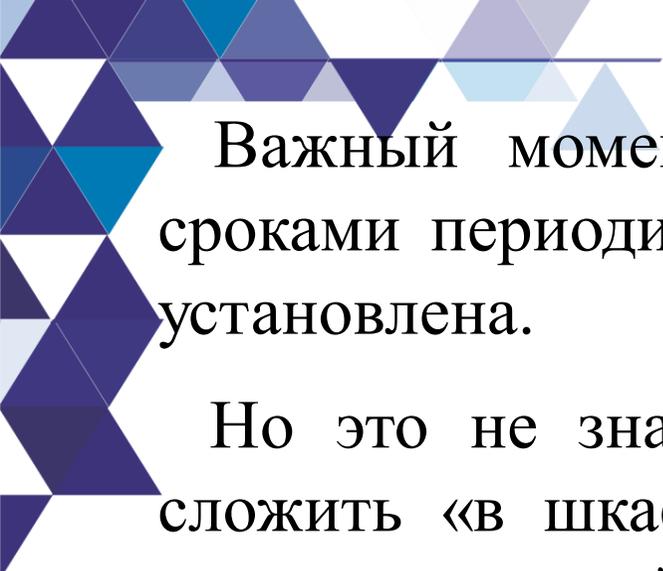
Профессиональные риски в зависимости от источника их возникновения подразделяются на риски травмирования работника и риски получения им профессионального заболевания (ч. 2 ст. 218 ТК РФ).

Вся ответственность за оценку профессиональных рисков лежит на руководителе компании, и он же решает, как ее делать — **собственными силами или отдать на аутсорсинг**, пригласив для этого стороннего специалиста или компанию.



Обращаем внимание на **периодичность** данной процедуры - работодатель должен регулярно проводить оценку (ч. 3 ст. 214 ТК РФ). Кроме того, **она обязательна перед вводом в эксплуатацию производственных объектов и новых рабочих мест.**

Опасности подлежат обнаружению, распознаванию и описанию в ходе проводимого работодателем контроля за соблюдением требований охраны труда в структурных подразделениях и на рабочих местах, при проведении расследования несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, а также при рассмотрении причин и обстоятельств событий, приведших к возникновению микроповреждений (микротравм) (ч. 5 ст. 218 ТК РФ).



Важный момент – жесткая и конкретно закрепленная сроками периодичность оценки профрисков нормативно не установлена.

Но это не значит, что ее можно провести один раз и сложить «в шкаф» результаты до очередной проверки со стороны трудовой инспекции. Результаты ОНР актуализируют, например, при внедрении нового оборудования, как дополнительного источника опасностей, или при несчастных случаях, профзаболеваниях, если их причиной стали не идентифицированные риски.

Оценку риска должны выполнять все работодатели любых организаций. В том числе офисной организации с количеством сотрудников менее 50 человек.

Рекомендации для изучения вопроса оценки профрисков в КонсультантПлюс:

Быстрый поиск

Все Законодательство Административная практика Судебная практика Консультации Формы

оценка профессиональных рисков

См. также: карта оценки профессиональных рисков методика оценки профессиональных рисков
идентификация опасностей и оценка профессиональных рисков образец приказа о проведении оценки профессиональных ри
комиссия по проведению оценки профессиональных рисков положение по оценке и управлению профессиональными ри

Наиболее соответствуют запросу: Все результаты поиска

- 1 Приказ Минтруда России от 28.12.2021 N 926
"Об утверждении Рекомендаций по выбору методов оценки уровней профессиональных рисков и по снижению уровней таких рисков"
- 2 Готовое решение:
Как оценить уровень профессиональных рисков в организации
(КонсультантПлюс, 2026)
- 3 Вопрос:
Обязана ли организация проводить идентификацию опасностей и оценку профессиональных рисков, в какие сроки? Какие документы требуется оформить?
(Консультация эксперта, 2026)
- 4 Типовая ситуация:
Охрана труда: основные документы и обязанности работодателя и работника
(Издательство "Главная книга", 2026)
Минтруд утвердил примерный перечень опасностей и мер по управлению рисками, а также рекомендации по выявлению опасностей и по оценке рисков. Организация может оценить риски сама, но из-за сложности нормативной базы лучше поручить это аккредитованной организации. Это может сделать фирма из реестра...

Поиск ответов в Правовом навигаторе:

Правовой навигатор

оценка профрисков

а КОСГУ и КВР
б Обучение сотрудников
в Охрана труда
г Специальная оценка условий труда
д
е
ж
з
и
к
л
м
н
о
п
р
с
т
у
ф
х
ц
ч
ш

ОХРАНА ТРУДА

- Документы по оценке профессиональных рисков
- Карта оценки профессиональных рисков
- Комиссия по оценке профессиональных рисков
- Кто проводит оценку профессиональных рисков
- Методика оценки профессиональных рисков
- Обязательность оценки профессиональных рисков
- Ознакомление с результатами оценки профессиональных рисков
- Ответственность за непроведение оценки профессиональных рисков
- Оформление результатов оценки профессиональных рисков
- Оценка профессиональных рисков
- Оценка уровня профессионального риска выявленных (идентифицированных) опасностей
- Периодичность оценки профессиональных рисков
- Положение об оценке профессиональных рисков
- Приказ о проведении оценки профессиональных рисков
- Проведение организацией самостоятельно оценки профессиональных рисков
- Реестр опасностей для оценки уровня профессионального риска
- Результаты оценки профессиональных рисков
- Сроки проведения оценки профессиональных рисков
- 2 группа по электробезопасности
- 2 группа по электробезопасности

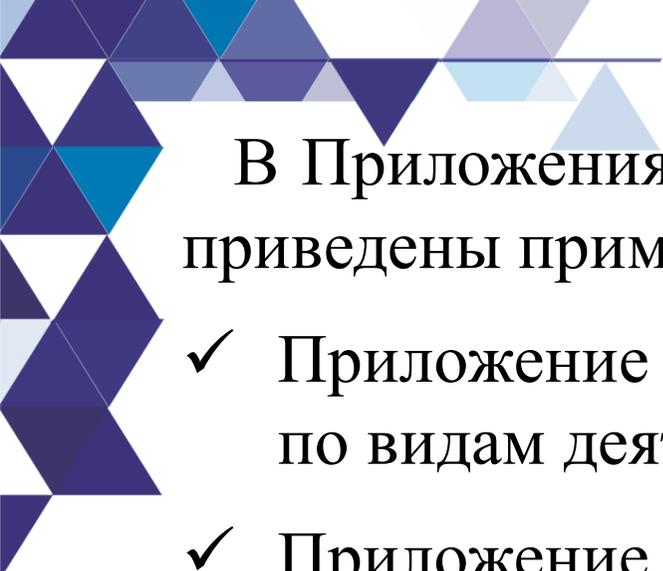
Как классифицировать опасности?

Выявленные опасности рекомендуют классифицировать следующими способами:

- ✓ по видам профессиональной деятельности работников с учетом наличия вредных (опасных) производственных факторов;
- ✓ по причинам возникновения опасностей на рабочих местах (рабочих зонах), при выполнении работ, при нештатной (аварийной) ситуации;
- ✓ по опасным событиям вследствие воздействия опасности (профессиональные заболевания, травмы), приведенной в Примерном перечне опасностей и мер по управлению ими в рамках СУОТ.

Важнейшие НПА, регулирующие проведение ОПР.

- ✓ **Статья 214 ТК РФ** — закрепляет обязанности работодателя систематически выявлять опасности и профессиональные риски, проводить их регулярный анализ и оценку.
- ✓ **Приказ Минтруда России от 31.01.2022 №36** — устанавливает рекомендации по классификации, обнаружению, распознаванию и описанию опасностей.
- ✓ **Приказ Минтруда России от 28.12.2021 №926** — утверждает Рекомендации по выбору методов оценки уровней профессиональных рисков и по снижению уровней таких рисков.
- ✓ **Приказ Минтруда России от 29.10.2021 №776н** — содержит примерный перечень опасностей и мер по управлению ими.



В Приложениях к Приказу № 36 (Рекомендациям по ОПР) приведены примерные классификации опасностей.

- ✓ Приложение N 1 - примерная классификация опасностей по видам деятельности;
- ✓ Приложение N 2 - примерная классификация опасностей в зависимости от причин возникновения опасностей;
- ✓ Приложение N 3 - примерный перечень объектов возникновения опасностей.

Также Министерство труда и социальной защиты РФ приводит рекомендуемые анкеты результатов осмотра места нахождения работников при выполнении работ и опроса работника об опасностях в местах выполнения работ.

Приказ Минтруда России от 3

↑ МИНИСТЕ

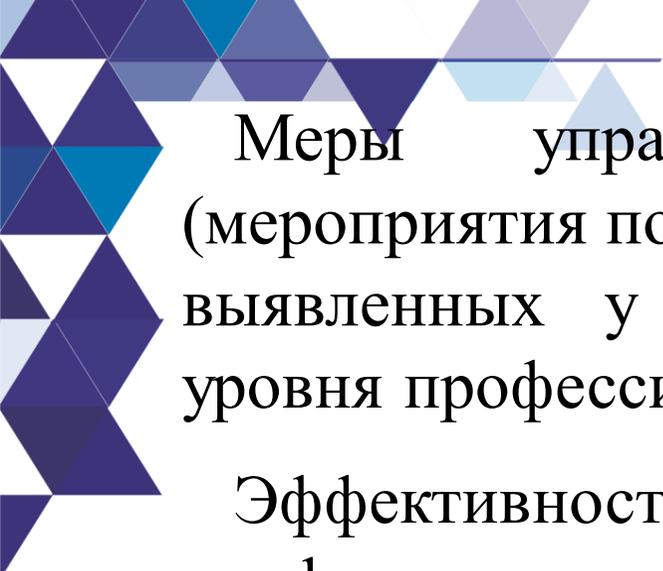
Оглавление

- Приказ
 - Рекомендации по классификации, обнаружению, распознаванию и описанию опасностей
 - I. Рекомендации по классификации опасностей
 - II. Рекомендации по обнаружению, распознаванию и описанию опасностей
 - Приложение N 1. Примерная классификация опасностей по видам деятельности
 - Приложение N 2. Примерная классификация опасностей в зависимости от причин возникновения опасностей
 - Приложение N 3. Примерный перечень объектов возникновения опасностей
 - Приложение N 4. Рекомендуемая анкета результатов осмотра места нахождения работников при выполнении работ
 - Приложение N 5. Примерная анкета опроса работника об опасностях в местах выполнения работ

1. Рек
оказания м
профсоюзо
управления
работников
реализации

2. Клас
при выполн
(далее - СУ

3. Р



Меры управления профессиональными рисками (мероприятия по охране труда) направляются на исключение выявленных у работодателя опасностей или снижение уровня профессионального риска.

Эффективность разработанных мер по управлению профессиональным рисками должна постоянно оцениваться – как уже упоминалось, **это процесс практически непрерывный!** К примеру, провели работу по оценке рисков, разработали мероприятия по их снижению в начале года, а в конце года провели анализ их реализации и эффективности деятельности. Это предполагает ответы на ряд вопросов, например: «Привели ли эти меры к снижению травматизма? Внедрили ли какие-то технические средства для снижения рисков возникновения аварийности?»

Обратите внимание, что проведение повторного инструктажа – тоже можно считать мерой по снижению рисков. Внедрив в порядок проведения инструктажа элементы тренировок, выдачу учебных материалов, показ видеоматериалов, тестирования для проверки уровня знаний, можно расценивать эти процедуры как элемент всей системы ОПР.

Быстрый поиск

Все Законодательство Административная практика Судебная практика Консультации Формы

повторный инструктаж по охране труда

Найти

См. также:

- периодичность проведения повторного инструктажа по охране труда
- программа первичного и повторного инструктажа по охране труда
- журнал повторного инструктажа по охране труда
- программа повторного инструктажа по охране труда
- приказ о проведении повторного инструктажа по охране труда
- вводный инструктаж по охране труда

Наиболее соответствуют запросу: [Все результаты поиска](#)

- 1 Готовое решение:
Как проводить **инструктажи по охране труда** на рабочем месте
(КонсультантПлюс, 2026)
| Порядок проведения **повторного инструктажа по охране труда**
- 2 Типовая ситуация:
Обучение по охране труда: основные правила и документы
(Издательство "Главная книга", 2026)
| **Повторный инструктаж** проводят минимум раз в полгода в том же порядке, что и первичный (п. 14 Правил).
- 3 Постановление Правительства РФ от 24.12.2021 N 2464 (ред. от 12.06.2024)
"О порядке обучения по **охране труда** и проверки знания требований **охраны труда**"
(вместе с "Правилами обучения по **охране труда** и проверки знания требований **охраны труда**")
| 14. **Повторный инструктаж по охране труда** проводится не реже одного раза в 6 месяцев.

Мероприятия по управлению профессиональными рисками включают:

- ✓ **Выявление профессиональных рисков.** Анализ рабочих мест, процессов, материалов и оборудования, чтобы выявить потенциальные опасности, связанные с работой. Это может включать оценку физических, химических, биологических, психологических и эргономических факторов.
- ✓ **Непосредственно оценка рисков.** Анализ вероятности возникновения рисков и потенциальных последствий для здоровья и безопасности сотрудников. Использование систематических методов оценки рисков, чтобы определить их уровень и приоритетность.

- ✓ **Разработка мер по управлению рисками.** На основе ОПР внедряются меры для снижения и контроля профессиональных рисков. Этот этап может включать технические изменения, изменения рабочих процессов, использование защитного оборудования, обучение сотрудников и другие профилактические меры.
- ✓ **Мониторинг и контроль** за эффективностью принятых мер и профрисков. Оценка их эффективности и внесение корректировок при необходимости.
- ✓ **Обучение и информирование сотрудников** о потенциальных рисках и мерах по их предотвращению.
- ✓ **Соблюдение нормативных требований.** Обеспечение соблюдения всех норм и стандартов безопасности и здоровья труда, установленных законодательством и регулирующими органами.

СОУТ и ОПР – в чем разница?

На первый взгляд может показаться что оценка профессиональных рисков и проведение СОУТ – что-то смежное, а местами и вовсе одинаковое. Но это не так. Это кардинально разные процедуры.

Примерное положение о системе управления охраной труда, утвержденное приказом № 776н от 29.10.2021 устанавливает ОПР и СОУТ базовыми процессами по охране труда.

Специальная оценка условий труда (СОУТ) – это идентификация вредных и опасных производственных факторов трудового процесса и расчёт их уровня воздействия на работника в реальных, а не предполагаемых обстоятельствах.

Несмотря на то, что при расчете профессиональных рисков тоже приходится производить идентификацию, как и в СОУТ, в этой процедуре нам необходимо оценить **вероятность риска** в отличие определения его уровня воздействия. Это гипотетическая вероятность, а не реальное воздействие! Хотя зачастую результаты СОУТ используют в оценке профессиональных рисков.

Разница и в основании для проведения данных процедур!

	СПЕЦИАЛЬНАЯ ОЦЕНКА УСЛОВИЙ ТРУДА (СОУТ)	ОЦЕНКА ПРОФЕССИОНАЛЬНЫХ РИСКОВ (ОПР)
Основание для проведения:	Федеральный закон «О специальной оценке условий труда» от 28.12.2013" N 426-ФЗ	<ul style="list-style-type: none"> • Статья 214. ТК РФ Обязанности работодателя в области охраны труда • Работодатель обязан обеспечить: • систематическое выявление опасностей и профессиональных рисков, их регулярный анализ и оценку; • разработку мер, направленных на обеспечение безопасных условий и охраны труда, оценку уровня профессиональных рисков перед вводом в эксплуатацию производственных объектов, вновь организованных рабочих мест; • информирование работников об условиях и охране труда на их рабочих местах, о существующих профессиональных рисках и их уровнях.

Кроме того, и результаты процедур различны:

Получаемые результаты:

- | | | |
|-------------------------------|---|--|
| Получаемые результаты: | <ul style="list-style-type: none">• Отчет о проведении СОУТ• Карты специальной оценки условий труда3.Протоколы проведения исследований (испытаний) и измерений идентифицированных вредных и (или) опасных производственных факторов4.Сводная ведомость, перечень мероприятий по улучшению условий и охраны труда работников5. Заключение эксперта организации | <ul style="list-style-type: none">• Приказ о создании комиссии• Утвержденная методика оценки• Перечень мест для оценки• Отчет об оценке профессиональных рисков (индивидуальные карты)• Классификатор опасностей• План мероприятий по управлению рисками• Закрепленные в документах процедуры (положении о СОУТ или иных документах) |
|-------------------------------|---|--|

СОУТ и ОПР - различия:

Кто может проводить:	Проводится сторонней аккредитованной организацией	Комиссия в составе руководителя организации и главных специалистов. А также возможно с привлечением аккредитованного эксперта в состав комиссии.
Когда необходимо проводить:	В течение 12 месяцев с момента образования рабочего места	Перед вводом в эксплуатацию производственных объектов, вновь организованных рабочих мест
Периодичность проведения:	<p>В случае изменений в организации (замена оборудования, смена месторасположения рабочих мест, наступления несчастных случаев, профессиональных заболеваний работников и т.д.) – в течении 6 месяцев с момента появления изменений;</p> <p>Не реже 1 раза в 5 лет (если рабочие места не задекларированы)</p>	<p>Периодичность проведения аудита результатов ОПР устанавливается работодателем;</p> <p>Результаты ОПР пересматриваются обязательно при любых изменениях (новое оборудования, изменение условий труда, наступление несчастных случаях, авариях и инцидентов и т.д.).</p>
Ответственность и штрафы:	<p>Согласно ч. 2 ст. 5.27.1 КоАП РФ:</p> <p>Нарушение работодателем установленного порядк а проведения специальной оценки условий труда на рабочих местах или ее не проведение влечёт предупреждение или наложение административного штрафа:</p> <p>Для должностных лиц – предупреждение или штраф от 5000 до 10 000 руб. Для предпринимателей – штраф от 5000 до 10 000 руб. Для организаций – штраф от 60 000 до 80 000 руб.</p>	<p>Согласно ч. 1 ст. 5.27.1 КоАП РФ:</p> <p>Нарушение государственных нормативных требований охраны труда, содержащихся в федеральных законах и иных нормативных правовых актах Российской Федерации</p> <p>Штраф для юридических лиц составляет от 50 000 до 80 000 руб.</p>

Особенности ОПР для малых предприятий.

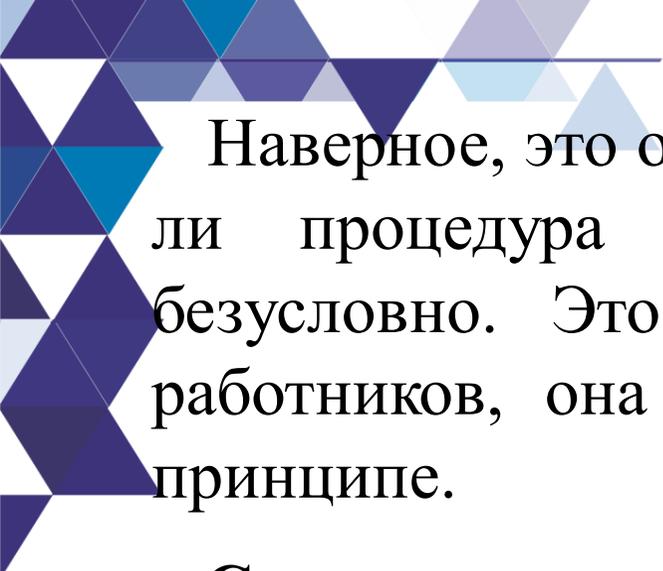
Работодатель обязан систематически проводить эту процедуру, но точная периодичность для нее в нормативных актах не установлена (ст. 214, ст. 218 ТК РФ).

Вся ответственность лежит на руководителе компании, то есть он решает:

- ✓ как часто выявлять и оценивать опасности на рабочих местах, актуализировать мероприятия по снижению их уровней;
- ✓ идентифицировать и измерять риски собственными силами, либо привлекать для этого подрядную организацию.

Особенности ОПР для малых предприятий.

- ✓ Упростить процедуру можно только в части выбора и использования методов. **Совсем отказаться от ОПР не получится** — опасности есть на любом рабочем месте, и обязанность работодателя — вовремя выявлять и оценивать их по уровню риска.
- ✓ На малых предприятиях, где нет работ повышенной опасности, можно оценивать только рабочие места или территорию работодателя, либо провести идентификацию рисков по отдельным нештатным ситуациям (несчастным случаям или микротравмам).



Наверное, это один из самых частых вопросов – необходима ли процедура ОПР в маленьких организациях? Да, безусловно. Это процедура не зависящая от количества работников, она проводится при условии, что они есть в принципе.

Совсем отказаться от этой процедуры не получится, даже если в штате работает всего три человека: директор, менеджер и уборщица. Опасности есть на любом рабочем месте — например, скользкий пол, неисправная электропроводка, бродячие собаки на территории предприятия. Можно упростить ОПР на малом предприятии можно только в части выбора и использования методов ее проведения, но не исключить совсем. Обязанность работодателя все опасности, даже минимальные, вовремя выявить и оценить их.



Минтруд рекомендует применять для микробизнеса самые простые методы, не требующие специальных знаний и обеспечивающие базовую безопасность (п. 28 приложения к Приказу № 926). Но только если на малом предприятии нет оборудования, способного причинить вред жизни или здоровью работника.

IV. Рекомендуемые методы оценки уровня профессиональных рисков

27. При выборе метода оценки рисков рекомендуется учитывать размер предприятия, сложность производственных процессов и оборудования, а также особенности объекта оценки.

28. Приведенные ниже методы оценки профессионального риска сгруппированы по следующим основаниям:

методы оценки уровня профессиональных рисков, рекомендуемые для предприятий малого и микробизнеса, - самые простые по использованию, не требующие специальных знаний, позволяющие обеспечить соблюдение базовых требований безопасности при малой численности персонала и количестве рабочих мест и при отсутствии оборудования, способного причинить вред здоровью значительного количества работников;

Чек-листы (подборки контрольных вопросов) — простой и удобный метод для проведения ОПР (прежде всего на малом предприятии. Они рекомендованы для применения Приказом № 926:

РАБОТА В ОФИСЕ		
Вопросы	Да	Нет
Обстановка на рабочем месте		
Содержится ли напольное покрытие в безопасном состоянии (без углублений и предметов, препятствующих передвижению)?		
Соответствует ли микроклимат (температура, влажность и проветривание) установленным нормам, учитывает ли рекомендации специалистов или сотрудников)?		
Соответствует ли размер помещения количеству сотрудников, работающих в нем, с учетом установленных норм?		
Имеется ли в помещении естественное освещение?		
Оборудованы ли окна экранами, козырьками или шторами для устранения (или ограничения) светового потока, попадающего на мониторы?		
Отбрасывают ли источники света, окна, двери, лакированная мебель или стены блики на компьютерные мониторы?		
Отвлекает ли внимание и мешает ли устному общению посторонний шум?		

Как использовать чек-листы при ОПР?

При оценке рисков методом чек-листов, для каждого рабочего места разрабатывают индивидуальный чек-лист с конкретными опасностями и проверяют рабочее место на соответствие.

Применяйте метод как самостоятельный, так и в сочетании с другими методами. Например, с матричным методом, чтобы в дальнейшем определить уровень риска.

Чек-листы – это перечни рисков, которые разрабатываются на основе накопленного опыта. Они могут применяться на любом этапе выполнения работ, и проверяющим может выступать не только специалист по охране труда, но также и руководитель любого звена.

Для составления чек-листов по ОПР опираться можно на:

- 1. Документы по охране труда и безопасности работ, которые относятся к определенному рабочему процессу.**
- 2. Техническую документацию на оборудование и процессы.** В ней обычно прописывают потенциальные риски при работе с оборудованием, кроме того, в документации прописано, как работает оборудование и проходят технологические процессы.
- 3. Информация о веществах и инструментах, которые участвуют в технологическом процессе.** Это позволит определить риски, которые возникают при работе сотрудников с инструментами и веществами.
- 4. Сведения о происшедших авариях, инцидентах, несчастных случаях и профессиональных заболеваниях в организации и результаты их расследования.** Помогут увидеть, при каких работах и производственных процессах в организации работники подвергаются наиболее сильным рискам. Например, поражение электрическим током.
- 5. Жалобы работников, которые связаны с ненадлежащими условиями труда, и предложения по улучшению условий труда.** Некоторые риски сложно выявить при проверках и аудитах, их могут заметить только работники, которые сталкиваются с ними во время выполнения работ. Например, работники часто спотыкаются на рабочем месте.
- 6. Предписания надзорных органов в области охраны труда и промышленной безопасности.** Позволят выявить, в каких сферах в организации были нарушения и каким рискам подвергались работники, и уделить этим сферам повышенное внимание. Например, выписано предписание из-за отсутствия аптечки на рабочем месте.
- 7. Личный опыт.** Например, если работники периодически складывают материалы неправильно и есть риск падения предметов с высоты, то внесите это в чек-лист.

ОПР: пошаговый алгоритм.

Организации руководствуются рекомендациями Минтруда России в Приказах от 31.01.2022 № 36 и от 28.12.2021 № 926. Эти документы не относятся к государственным нормативным требованиям охраны труда, но работодатель может их применять для выбора методов, оформления результатов и разработки мероприятий по снижению уровней опасности (ст. 218 ТК РФ).

Готовое решение: Как оценить уровень профессиональных рисков в организации (КонсультантПлюс, 2026)

Доп. информация к документу

Как оценить уровень профессиональных рисков в организации

Вы можете сделать это сами или привлечь к оценке независимую организацию с необходимой компетенцией.

Существуют разные методы оценки, которые можно использовать на разных уровнях: в отношении отдела, оборудования и т.д. Выбрать подходящий метод помогут [Рекомендации](#).

По результатам оценки уровня профессиональных рисков рекомендуется [оформить](#) перечень (реестр) рисков, ранжированный в зависимости от уровня каждого риска.

Оглавление:

1. [Что такое профессиональный риск в области охраны труда](#)
2. [Какие организации должны проводить оценку уровня профессиональных рисков и как часто](#)
3. [Как оценить уровень профессиональных рисков](#)
4. [Какие есть риски, если не провести оценку уровня профессиональных рисков](#)

Условно и схематично алгоритм ОПР укладывается в план:

- ✓ Создайте комиссию по оценке рисков.
- ✓ Идентифицируйте опасности.
- ✓ Составьте реестр опасностей.
- ✓ Выберите методику оценки рисков.
- ✓ Оцените риски.
- ✓ Скорректируйте риски.

1.Создание комиссии.

Оценку рисков может проводить специалист по охране труда или служба охраны труда, но эффективнее создать комиссию из трех—семи человек. Состав комиссии определяют в зависимости от количества работников и сферы деятельности организации. В состав можно добавить главного инженера, ответственного за пожарную безопасность, начальников структурных подразделений и представителей профсоюза.

2. Выбор метода оценки.

Вы можете использовать критерии из Рекомендаций и выбрать, например (п. 2 Рекомендаций):

- ✓ структурированный метод «Что, если?» (SWIFT);
- ✓ матричный метод на основе балльной оценки;
- ✓ метод анализа уровней защиты (LOPA - Layers of Protection Analysis).

При выборе метода учитывайте, в частности, следующие факторы (п. п. 26, 27 Рекомендаций Приказа Минтруда №926):

- ✓ размер организации, сложность производственных процессов и оборудования;
- ✓ цель проведения оценки рисков;
- ✓ возможные последствия опасного события;
- ✓ необходимость экспертиз, человеческих и других ресурсов;
- ✓ потребность в модификации (обновлении) оценки риска.

Вы вправе использовать иные способы и методы оценки помимо указанных в Рекомендациях или разработать собственный (п. п. 3, 4 Рекомендаций).

При необходимости можно применять различные методы оценки для разных процессов и операций (п. 23 Примерного положения).

<5> [Статья 218 Трудового кодекса Российской Федерации](#)

☆ 23. Допускается использование различных методов оценки уровня профессиональных рисков для разных процессов и операций с учетом специфики своей деятельности. Выбор метода и сложность процедуры оценки уровня профессиональных рисков осуществляется по результатам выявленных опасностей, а также особенностями и сложностью производственных процессов, осуществляемых у работодателя.

24. Допускается привлечение для выявления (идентификации) опасностей и оценки уровней профессиональных рисков независимую организацию, обладающую необходимой компетенцией.

3. Выбор объекта и сбор информации, распознавание опасностей:

- ✓ определить (разграничить) подлежащие обследованию рабочие места, выполняемые работы, места выполнения работ, нештатные и аварийные ситуации;
- ✓ собрать необходимую информацию. Она включает в себя, например, сведения о технологических процессах, результаты спецоценки. И в итоге сформировать перечень документов и материалов, связанных с условиями работы, и т.п.;
- ✓ найти и распознать опасности. При этом рекомендуется взаимодействовать с работниками и их представителями, например проводя анкетирование;

4. Оценка профессиональных рисков.

Выбрав метод, подготовив информацию, используйте оценочные средства, например:

- ✓ контрольные листы, разработанные вами на основе вопросов из Приложений N N 1 - 8 к Рекомендациям (п. п. 30, 34 Рекомендаций);
- ✓ матрицы - при применении матричного метода на основе балльной оценки. Примеры матриц с различной градацией (по степени вероятности и тяжести) содержатся в Приложениях N N 11 - 15 к Рекомендациям (п. 40 Рекомендаций);
- ✓ процедуры, предусмотренные для реализации метода HAZOP (Hazard and Operability Study) (п. п. 66, 68 Рекомендаций).

5. Оформление результатов оценки.

По результатам оценки уровня профессиональных рисков рекомендуется оформить перечень (реестр) рисков, ранжированный в зависимости от оцененного уровня каждого риска (п. 88 Рекомендаций).

Вас могут привлечь к административной ответственности по ч. 1, 5 ст. 5.27.1 КоАП РФ, если, например, вы не проведете оценку уровня профессиональных рисков перед вводом в эксплуатацию производственных объектов, вновь организованных рабочих мест.

Какие есть риски, если не провести оценку уровня профессиональных рисков

Вас могут привлечь к административной ответственности по [ч. 1, 5 ст. 5.27.1](#) КоАП РФ, если, например, вы не проведете оценку уровня профессиональных рисков [перед вводом](#) в эксплуатацию производственных объектов, вновь организованных рабочих мест.

ПОШАГОВЫЙ АЛГОРИТМ ОПР.

Шаг 1.

Издать приказ о выявлении опасностей на рабочих местах. В нем определить:

- ✓ Состав комиссии, которая будет принимать коллегиально все решения по процедуре ОПР. Специально обучать и проводить проверку знаний для ее членов не нужно — таких требований в нормативных актах нет. Обращаем внимание на функции комиссии по ОПР. Она указывает, какие решения и как будут приниматься при ОПР. Например, утверждение перечня рабочих мест для оценки, выбор метода оценки, утверждение Перечня опасностей (рисков).

Не забудьте о необходимости **Положения о проведении ОПР**, где определены Перечень и форма представления результатов ОПР.

Это те итоговые документы, которые должны быть у работодателя. Минтруд рекомендует оформлять Перечень опасностей (п. 4, п. 33 приложения к Приказу № 36, п. 88 приложения к Приказу № 926) и План управления рисками (приложение 16 к Рекомендациям № 926).

Прочие документы:

- ✓ матрица рисков,
- ✓ карты рисков для рабочих мест и т.п., их работодатель выбирает самостоятельно.

Есть рекомендуемый примерный перечень тех документов, что должны быть у организации по итогам проведения процедуры оценки профрисков.

После проведения оценки профессиональных рисков компания-заказчик получает следующие документы:

- ✓ Отчет о проведении оценки проф. рисков.
- ✓ Перечень идентифицированных и оцененных рисков.
- ✓ Реестр рисков.
- ✓ Перечень мер по исключению, снижению или контролю уровней рисков.
- ✓ Реестр опасностей.
- ✓ Карты оценки профрисков.

Еще раз обращаем внимание, что конкретного перечня документов, необходимых в целях проведения идентификации опасностей и оценки профессиональных рисков законодательством РФ не утверждено.

При этом в рамках идентификации опасностей и оценки профессиональных рисков работодателю следует оформить следующие локальные нормативные акты, в частности (вводная часть Методических рекомендаций, утв. Постановлением Исполкома Профсоюза работников народного образования и науки РФ от 25.12.2020 N 5-11):

- ✓ политика в области охраны труда. Данный документ является обязательным и включает в том числе обязательства работодателя по устранению опасностей и снижению уровней профессиональных рисков на рабочих местах (п. 9, пп. «д» п. 10 Примерного положения N 776н);

- ✓ положение о системе управления охраной труда;
- ✓ приказ о мероприятиях по управлению профессиональными рисками (разд. 1 Методических рекомендаций N 5-11);
- ✓ план-график работ по оценке рисков (разд. 2 Методических рекомендаций N 5-11);
- ✓ документ (или раздел положения о СУОТ работодателя), описывающий используемый метод (методы) оценки уровня риска, например «Методика проведения оценки риска» (п. 6.5 ГОСТ 12.0.230.5-2018, введен в действие Приказом Росстандарта от 07.09.2018 N 578-ст, пп. «б» п. 10.2 Методических рекомендаций, утв. Приказом Роструда от 21.03.2019 N 77).

Формы документов в КонсультантПлюс:

Все Законодательство Административная практика Судебная практика Консультации **Формы**

Быстрый поиск

См. также: [оценка профессиональных рисков](#) [идентификация опасностей и оценка профессиональных рисков](#)
[класс профессионального риска по оквэд](#) [комиссия по проведению оценки профессиональных рисков](#)
[карта оценки профессиональных рисков](#) [методика оценки профессиональных рисков](#)

Формы. Наиболее соответствуют запросу:

- 1 Форма:
[Положение об управлении профессиональными рисками](#) в сфере охраны труда
(Подготовлен для системы КонсультантПлюс, 2026)
- 2 Форма:
[Приказ о проведении оценки профессиональных рисков](#) на рабочих местах
(Подготовлен для системы КонсультантПлюс, 2026)
- 3 Форма:
[Карта оценки уровня профессиональных рисков](#) на рабочих местах (образец заполнения)
(КонсультантПлюс, 2026)
- 4 Форма:
[Положение об оценке профессиональных рисков](#) в организации
(Подготовлен для системы КонсультантПлюс, 2025)
- 5 Форма:
[Отчет об оценке уровня профессиональных рисков](#) на рабочих местах
(Подготовлен для системы КонсультантПлюс, 2025)
- 6 Форма:
[Реестр опасностей на рабочем месте для оценки профессиональных рисков](#)
(Подготовлен для системы КонсультантПлюс, 2026)

Объекты исследования при выявлении опасности.

(п. 3 Рекомендаций № 36):

- ✓ виды деятельности,
- ✓ рабочие места (зоны),
- ✓ профессии,
- ✓ структурные подразделения или территория работодателя в целом.

На малых предприятиях, где нет работ повышенной опасности, можно оценивать только рабочие места или территорию работодателя, либо провести идентификацию рисков по отдельным нештатным ситуациям (несчастным случаям или микротравмам). Не обязательно описывать все виды деятельности, если в штате трудится три человека за компьютером.

Рекомендуемые методы ОПР.

Здесь нужно учитывать численность предприятия, сложность выполняемых работ, факторы производственной среды.

Не нужно брать сложные методы из Приказа № 926, если на микропредприятии трудится всего четыре офисных менеджера и директор.

Кто будет проводить ОПР.

Работодатель может сделать ее самостоятельно или привлечь экспертов по договору ГПХ. Мы рекомендуем нанимать сторонних специалистов, если в организации есть работы повышенной опасности (например, монтаж устройств связи на опасных объектах типа металлургических комбинатов или химзаводов).

Шаг 2.

Утвердить решением комиссии перечень рабочих мест для ОПР. Не оцениваются только вакансии (там никто не работает), места дистанционных и надомных работников, а также лиц по договорам ГПХ.

Шаг 3.

Собрать исходную информацию (п. 10-14 Рекомендаций № 36). Это могут быть требования правил охраны труда, других приказом Минтруда, жалобы работников, статистика по производственному травматизму, результаты СОУТ и другие данные. При необходимости провести анкетирование сотрудников и осмотр территории, рабочих мест.

Шаг 4.

Провести анализ исходной информации и составить предварительный Перечень опасностей (рисков). Выбрать метод ОНР с учетом следующих факторов:

- ✓ наличие опасных работ (приложение 2 к Положению о СУОТ — Приказ Минтруда России от 29.10.2021 №776н);
- ✓ простота метода и требования к квалификации лиц для его применения — некоторые методы требуют проведения измерений, наличия специального программного обеспечения или экспертный уровень специалиста;
- ✓ детализация результатов.

Шаг 5.

Провести ОПР и утвердить комиссионно ее результаты.

Шаг 6.

Ознакомить каждого работника с результатами выявления опасностей на рабочем месте и ОПР (ст. 214, ст. 216.2 ТК РФ).

Рекомендуем подтверждать это документально — личной подписью работника в карте рисков или Перечне рисков. Так будет проще доказать инспектору ГИТ, что работник ознакомлен с опасностями на своем рабочем месте.

Как разработать и реализовать меры управления профессиональными рисками.

Для этого советуем обратиться к п. п. 89 - 93 Рекомендаций.

1. Рассмотрите (с учетом приоритетности, а также эффективности защитных мер) шаги и действия по управлению профессиональными рисками. Для этого нужно:
 - ✓ исключить вредный и (или) опасный производственный фактор, а также устранить источник опасности, например автоматизировать операции. Эта мера является приоритетной;
 - ✓ заменить указанные факторы менее опасными, например использовать краски на водной основе вместо произведенных на основе растворителей;

- ✓ реализовать инженерные (технические) методы ограничения риска воздействия опасностей на работников, например установить звукопоглощающие кожухи вокруг оборудования - источника шума;
- ✓ реализовать административные методы, в частности уменьшить число работников, которые подвергаются риску травмирования, например планируя пути их движения, исключая заход в опасные зоны;
- ✓ использовать средства индивидуальной защиты. Они включают, например, спецодежду и спецобувь (ч. 2 ст. 221 ТК РФ).

2. Разработайте меры управления профессиональными рисками и составьте план мероприятий по управлению ими по рекомендуемой форме.
3. Разработайте и реализуйте (при практической возможности) дополнительные мероприятия для снижения уровня профессионального риска, если он превышает допустимый или остается высоким. После этого вновь оцените уровень риска. Если он сохраняется высоким или снизить его уровень невозможно, предусмотрите дополнительные меры контроля и (или) применение СИЗ, которые снижают вероятность причинения вреда здоровью работника (п. 93 Рекомендаций).

Интересные вопросы из практики по ОПР.

Можно ли провести оценку профессиональных рисков по вакантной должности?

Запрет оценки профрисков на вакантных рабочих местах законодательством не установлен.

При этом, поскольку выявление опасностей осуществляется путем обнаружения, распознавания и описания опасностей, включая их источники, условия возникновения и потенциальные последствия при управлении профессиональными рисками, полагаем, что оценивать профриски на вакантных рабочих местах не целесообразно.

Интересные вопросы из практики по ОПР.

Нужно ли проводить оценку рисков для дистанционных работников?

Полагаем, что работодатель проводить оценку профессиональных рисков дистанционного работника не обязан. В области охраны труда в отношении дистанционных работников работодатель обязан выполнять обязанности, предусмотренные абзацами восемнадцатым, двадцать первым и двадцать вторым части третьей статьи 214 ТК РФ.

Порядок проведения оценки профессиональных рисков определяется работодателем. Полагаем, что данный вопрос решается работодателем самостоятельно, и при необходимости такой процедуры запрета нет.

Интересные вопросы из практики по ОПР.

Можно ли разработать карту оценки профессиональных рисков на отдел или на группу должностей с одинаковыми условиями труда и опасностями?

Полагаем, что можно.

Правовое обоснование: В соответствии со [ст. 218](#) ТК РФ при обеспечении функционирования системы управления охраной труда работодателем должны проводиться системные мероприятия по управлению профессиональными рисками на рабочих местах, связанные с выявлением опасностей, оценкой и снижением уровней профессиональных рисков.

Профессиональные риски в зависимости от источника их возникновения подразделяются на риски травмирования работника и риски получения им профессионального заболевания.

Рекомендации по выбору методов оценки уровней профессиональных рисков и по снижению уровней таких рисков утверждаются федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке и реализации государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере труда, по согласованию с федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере обеспечения санитарно-эпидемиологического благополучия населения, с учетом мнения Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

Выявление опасностей осуществляется путем обнаружения, распознавания и описания опасностей, включая их источники, условия возникновения и потенциальные последствия при управлении профессиональными рисками.

Какая ответственность предусмотрена за отсутствие результатов ОНР:

Инспекторы ГИТ проверяют, проводилась ли оценка профрисков, при внеплановых проверках и расследованиях несчастных случаев. Если оценка не проводилась, организацию **оштрафуют по части 1 статьи 5.27.1 КоАП.**

Это подтверждает судебная практика (решение Московского городского суда от 28.08.2020 по делу № 7-9434/2020, решение Верховного суда Республики Коми от 15.07.2020 по делу № 21-384/2020, 12-12/2020, решение Волгоградского областного суда от 13.05.2020 по делу № 07-290/2020, постановление Седьмого кассационного суда общей юрисдикции от 24.12.2020 № 16-4841/2020).

Какая ответственность предусмотрена за отсутствие результатов оценки профрисков:

Работодатель, у которого нет документов по ОПР, может быть оштрафован

- ✓ на сумму от 2 000 до 5 000 рублей при статусе ИП;
- ✓ от 50 000 до 80 000 рублей, если он юрлицо (ч. 1 ст. 5.27.1 КоАП РФ). Это трактуется как нарушение требований охраны труда.

Быстрый поиск

Наиболее соответствуют запросу:

- 1 Готовое решение:
[Как оценить уровень профессиональных рисков в организации](#)
(КонсультантПлюс, 2026)
4. Какие есть риски, если не провести оценку уровня профессиональных рисков
- 2 Вопрос:
[Обязана ли организация проводить идентификацию опасностей и оценку профессиональных рисков, в какие сроки? Какие документы требуется оформить?](#)
(Консультация эксперта, 2026)
Обратите внимание! Непроведение мероприятий по выявлению (идентификации) опасностей и оценке профессиональных рисков может повлечь привлечение к административной ответственности по ч. 1 ст. 5.27.1 КоАП РФ.
- 3 "Кодекс Российской Федерации об административных правонарушениях" от 30.12.2001 N 195-ФЗ
(ред. от 29.12.2025) (с изм. и доп., вступ. в силу с 09.01.2026)
1. Нарушение государственных нормативных требований охраны труда, содержащихся в федеральных законах и иных нормативных правовых актах Российской Федерации, за исключением случаев, предусмотренных частями 2 - 4 настоящей статьи и частью 3 статьи 11.23 настоящего Кодекса, -

Показать новости: Бухгалтер Юрист Бухгалтер (бюджет) Закупки **Кадры** Здравоохранение НТА

Все новости

Не пропустите важные новости

Поиск

По запросу «профриски» найдено 4 новости

Сортировать : По дате ▾

25 сентября 2024

Чек-лист кадровика: отчеты и задачи на IV квартал 2024 года

При этом следует учитывать результаты СОУТ и оценки профрисков, а также мнение профсоюза или иного представительного органа работников (при наличии).

20 сентября 2024

Охрана труда: Минтруд предложил уточнить правила выдачи СИЗ и смывающих средств

Планируют установить, что сотрудникам, которым нужна форменная одежда, допустимо выдавать СИЗ исходя из оценки профрисков. Это будет возможно, если работа не связана с воздействием вредных или опасных производственных факторов (п. 1 проекта изменений).

Темы новостей

Изменения-2026

Увольнение

Прием на работу

Отпуск

Штрафы и ответственность

Антикризисные меры

Больничный лист

Иностранный работник

Коронавирус

Локальные нормативные акты

Оплата труда

Охрана труда

Персональные данные

Праздники

Трудовая книжка

Трудовой договор



Благодарю за внимание!



 8 (812) 320-44-22

 info@compaslidera.ru

 compaslidera.ru