

Вебинар

**Изменения для кадровика –
актуальное 2026.
Изучаем вместе с Консультант
Плюс.**



 8 (812) 320-44-22

 info@compaslidera.ru

 compaslidera.ru



СОДЕРЖАНИЕ

- ✓ Изменения, связанные с оплатой труда;
- ✓ Военский учет – изменения 2026;
- ✓ Работники-инвалиды – что нового?
- ✓ Персональные данные – на что обратить внимание в 2026 году?
- ✓ Новый ОКПДТР – важное;
- ✓ Иностранцы работники – актуальные поправки;
- ✓ Проверки 2026 к чему готовимся?
- ✓  Контроль и отслеживание новых поправок.

Изменения, связанные с оплатой труда.

За последние два года вышло два знаковых постановления Конституционного Суда:

- ✓ от 15.06.2023 №32-П о дискриминационном характере депремирования в течение всего срока действия дисциплинарного взыскания.
- ✓ от 27.06.2023 №35-П о том, что при расчете оплаты сверхурочной работы необходимо учитывать стимулирующие и компенсационные выплаты.

Оба они привели к изменениям в ст. 152 Трудового кодекса (с 01.09.2024) и в ст. 135 Трудового кодекса (с 01.09.2025). Эти новшества повлияют и на 2026 год, поскольку работодателям необходимо пересмотреть свои подходы к оплате труда, а это учли и осуществили не все.

Изменения, связанные с оплатой труда.

Согласно новой редакции статьи 135 ТК РФ (осенние поправки), работодатели должны определять виды, размеры, сроки, основания и условия премирования в ЛНА, коллективных договорах или соглашениях.

Детально какие премии, в каком размере, за какие «успехи», с какой периодичностью, работодатель может решить сам.

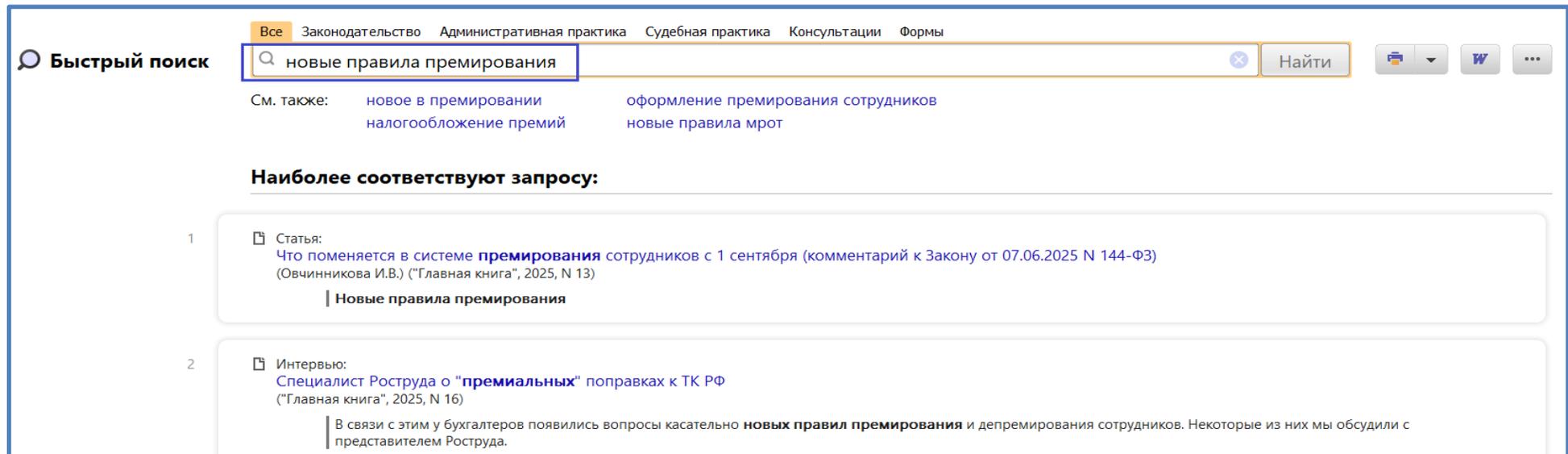
Однако, согласно Федеральному закону от 07.06.2025 № 144-ФЗ, которым поправки в ТК и приняты, работодатель должен учитывать:

- ✓ качество и эффективность работы сотрудника;
- ✓ длительность его трудовой деятельности;
- ✓ наличие или отсутствие дисциплинарных взысканий.

Новые правила премирования с 1 сентября 2025 года.

Уточнили, что работодатель может с учетом мнения первичной профсоюзной организации предусмотреть в локальном акте о премиях их снижение из-за проступков работников.

Уменьшать выплаты допускается только за тот месяц, в котором вынесли дисциплинарное взыскание, и не более чем на 20% от месячной зарплаты.



The screenshot shows a search engine interface with the following elements:

- Navigation tabs:** Все (selected), Законодательство, Административная практика, Судебная практика, Консультации, Формы.
- Search bar:** Contains the text "новые правила премирования".
- Buttons:** "Найти" (Find), a print icon, a dropdown arrow, a "W" logo, and a menu icon.
- Related terms:** "См. также:" followed by links for "новое в премировании", "налогообложение премий", "оформление премирования сотрудников", and "новые правила мрот".
- Search results:**
 - Item 1:** Article: "Что поменяется в системе премирования сотрудников с 1 сентября (комментарий к Закону от 07.06.2025 N 144-ФЗ) (Овчинникова И.В.) ("Главная книга", 2025, N 13)". Subtitle: "Новые правила премирования".
 - Item 2:** Interview: "Специалист Роструда о 'премиальных' поправках к ТК РФ ("Главная книга", 2025, N 16)". Subtitle: "В связи с этим у бухгалтеров появились вопросы касательно новых правил премирования и депремирования сотрудников. Некоторые из них мы обсудили с представителем Роструда."

Что учесть в связи с поправками?

Первое - премия как стимулирующая выплата — это часть заработной платы, а не единоличное право работодателя (ст. 129 Трудового кодекса). Ее нельзя платить или не платить произвольно.

Второе — разные размеры премий по одной должности надо обосновать. Иначе это будет дискриминация и нарушение ст. 2 Трудового кодекса — судьи стали часто обращаться к этой норме.

Третье — отмену или частичное начисление стимулирующих выплат надо обосновывать положениями из локальных нормативных актов. Нельзя снижать заработанную премию, если у работника нет дисциплинарного взыскания (иного нарушения)! (ст. 135 Трудового кодекса).

Что учесть в связи с поправками?

Четвертое — премия как стимулирующая выплата зависит только от труда работника, а не от финансового состояния компании или других факторов (ст. 132 Трудового кодекса).

Основные риски работодателя, который не учтет изменения в оплате труда, связаны не столько с претензиями трудовой инспекции или судебными спорами с работниками, хотя они, безусловно, значимы.

Премиями может заинтересоваться налоговая инспекция с точки зрения обоснованности их включения в расходы при расчете налога на прибыль. Если компания не может обосновать размер стимулирующих выплат или не включает их в трудовой договор с работником, ИФНС исключают такие затраты из себестоимости.

Изменения, связанные с оплатой труда.

МРОТ с 1 января 2026 года изменен. Федеральный МРОТ на 2026 год составляет 27 093 ₽. В 2025 году размер минималки был — 22 440 ₽. Так, минимальная заработная плата увеличится на 4 653 ₽.

Проверьте, есть ли у вас сотрудники, которые получают менее МРОТ (до удержания НДФЛ) за полностью отработанный месяц. Если есть, нужно повысить им оклад или установить доплату до МРОТ.

Если в регионе действует свой размер МРОТ, ориентироваться нужно на него. Проверьте актуальную информацию по региональному МРОТ в КонсультантПлюс.

Основание — закон № 429-ФЗ от 28.11.2025.

Поиск в КонсультантПлюс.

Справочная информация: "Размер минимальной заработной платы в Санкт-Петербурге" (Материал подготовлен специалистами КонсультантПлюс)

РАЗМЕР МИНИМАЛЬНОЙ ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЫ В САНКТ-ПЕТЕРБУРГЕ

Величину прожиточного минимума в Санкт-Петербурге см. в [Справочной информации](#).

В соответствии со [ст. 133.1](#) Трудового кодекса РФ в субъекте РФ может устанавливаться размер минимальной заработной платы, не распространяющийся на финансируемые из федерального бюджета организации. Размер минимальной заработной платы в субъекте РФ не может быть ниже минимального размера оплаты труда, установленного федеральным законом (МРОТ). Если размер минимальной заработной платы в субъекте РФ не установлен, то применяется федеральный МРОТ.

Срок, с которого установлен размер минимальной заработной платы	Размер минимальной заработной платы, руб.	Основание
с 1 января 2026 г.	31 250	Региональное соглашение о минимальной заработной плате в Санкт-Петербурге на 2026 год от 11.12.2025
с 1 января 2025 г.	28 750	Региональное соглашение о минимальной заработной плате в Санкт-Петербурге на 2025 год от 19.08.2024
с 1 ноября 2023 г.	25 000	Региональное соглашение о минимальной заработной плате в Санкт-Петербурге на 2023-2024 годы от 14.11.2023

Воинский учет 2026.

Круглогодичный призыв.

С 1 января 2026 призывать на срочную службу в армию будут в течение всего года. Президент подписал **Указ от 29.12.2025 № 998**. Круглый год будут идти медосвидетельствования и призывные комиссии, а отправлять призывников к месту службы будут с 1 апреля по 15 июля и с 1 октября по 31 декабря.

Исключения, предусмотренные для некоторых категорий военнообязанных, тоже остались. Они касаются, в частности, сезонных и педагогических работников. Приготовьтесь, что освободить сотрудников от работы для медицинских и призывных комиссий придётся круглый год.

Увеличение штрафа.

Вырос штраф за несообщение в военкомат о переезде. Если военнообязанный сотрудник не сообщит в военкомат о том, что переехал на срок более 3 месяцев, его оштрафуют от 10 000 до 20 000 рублей. **Федеральным законом от 15.12.2025 № 488-ФЗ** ответственность сделали круглогодичной. Предупредите об этом сотрудников.

Приостановка трудового договора с мобилизованными продлевается на срок больничного.

Бывший участник СВО после службы должен вернуться к работе в течение 3 месяцев, иначе его можно уволить. Но теперь этот срок продлевается на период болезни или реабилитации в связи с травмой (ранением). (**365-ФЗ от 29.09.2025 № 365-ФЗ; Федеральный закон от 29.09.2025 № 364-ФЗ**).

Квотирование рабочих мест для инвалидов и ветеранов СВО.

Пока данная обязанность носит региональный, а не федеральный характер. Например, в Якутии компании со среднесписочной численностью более 100 человек должны выделять 3% рабочих мест участникам спецоперации и членам их семей. Меры по квотированию рабочих мест для участников спецоперации ранее были приняты в Вологодской, Самарской, Курской, Новгородской и Московской областях, Краснодарском и Алтайском краях, в Карелии и некоторых других регионах.

Проверьте, есть ли нормы по квотированию в вашем регионе, и, если да, приготовьтесь выделять рабочие места для ветеранов и инвалидов СВО.

Квотирование рабочих мест для инвалидов и ветеранов СВО.

Парламентарии Санкт-Петербурга приняли закон о резервировании рабочих мест для ветеранов СВО, участвовавших в боевых действиях и трудившихся в составе добровольческих формирований, в конце прошлого 2025 года - **Закон Санкт-Петербурга от 23.10.2025 N 539-102 «О внесении изменения в Закон Санкт-Петербурга «Об определении числа рабочих мест для трудоустройства граждан, особо нуждающихся в социальной защите» (принят Заксобранием СПб 15.10.2025) .**

Согласно документу, петербуржцы, заключавшие контракты или иные соглашения с организациями, выполнявшими задачи в рамках специальной военной операции, будут включены в перечень граждан, особо нуждающихся в соцзащите.

Квотирование рабочих мест для инвалидов и ветеранов СВО.

На предприятиях с численностью более 100 сотрудников для их трудоустройства предусматривается не менее двух зарезервированных вакансий.

Ранее аналогичные меры поддержки уже были утверждены для мобилизованных граждан и военнослужащих по контракту. Об этом сообщила в конце прошлого года пресс-служба регионального парламента.

Нововведение распространяется на петербуржцев, заключивших контракты с организациями, содействующими выполнению задач Вооруженных сил РФ. По мнению властей, это поможет вернувшимся из зоны боевых действий адаптироваться к гражданской жизни.

Квотирование рабочих мест для инвалидов и ветеранов СВО.

Кстати про квотирование рабочих мест для инвалидов: с 20 ноября 2025 года работодатели могут закрыть сразу две квоты, если принимают на работу инвалида-ветерана боевых действий СВО. Группа инвалидности не имеет значения (**Постановление Правительства от 30.05.2024 № 709, Постановление Правительства РФ от 08.11.2025 N 1765**).

При трудоустройстве некоторых инвалидов со статусом ветерана боевых действий работодателям станет легче исполнить квоту. Речь идет, в частности, о приеме граждан, которые участвовали в СВО. Если специалист соответствует критериям и его берут на работу, квоту будут считать исполненной на 2 места. Ранее такое правило подсчета применяли только для инвалидов I группы.

Специальные военные сборы для резервистов.

На спецсборы привлекают только добровольцев, которые состоят в мобилизационном людском резерве (**Федеральный закон от 04.11.2025 № 411-ФЗ**).

Это военнобязанные, которые после демобилизации заключили контракт с военкоматом. Призывники будут защищать критически важные объекты только на территории своего региона. На резервистов распространяются все те же гарантии, что и на призванных на военные сборы. То есть вы тоже обязаны будете освободить такого сотрудника от работы на период сборов. Затраты на выплату среднего заработка вам возместит комиссариат.

Установлен порядок проведения специальных сборов, на которые направляются резервисты для обеспечения защиты критически важных объектов и иных объектов жизнеобеспечения - Постановление Правительства РФ от 25.12.2025 N 2127.

"КонсультантПлюс: Новое в российском законодательстве с 5 ноября 2025 года по 24 января 2026 года"

↑ ОБОРОНА. БЕЗОПАСНОСТЬ И ОХРАНА ПРАВОПОРЯДКА

Установлен порядок проведения специальных сборов, на которые направляются резервисты для обеспечения защиты критически важных объектов и иных объектов жизнеобеспечения

 [Постановление](#) Правительства РФ от 25.12.2025 N 2127

"Об утверждении Правил проведения специальных сборов граждан Российской Федерации, пребывающих в мобилизационном людском резерве Вооруженных Сил Российской Федерации"

Продолжительность, место и время проведения специальных сборов устанавливаются Минобороны России исходя из перечня объектов, подлежащих защите. При этом общая продолжительность специальных сборов, на которые резервист может быть направлен в течение года, не может превышать 6 месяцев.

Обеспечение специальных сборов вооружением, военной техникой и другими материальными средствами осуществляется воинскими частями Вооруженных Сил РФ.

☆ В случае направления на специальные сборы резервистам устанавливается продовольственное, вещевое и финансовое обеспечение, предусмотренное для граждан РФ, призванных на военные сборы и проходящих военные сборы.

Привлечение резервистов, направленных на специальные сборы, к исполнению иных обязанностей запрещается.

Реестр повесток для организаций.

С лета 2025 года де-факто заработал Реестр воинского учета. До этой даты он работал в таком формате только для трех регионов, а сейчас он доступен повсеместно. Но, несмотря на это, в полной мере база всё равно не работает.

Сейчас на сайте есть два раздела. Первый — «Для граждан» — тут военнообязанные могут проверять повестки, выданные на их имя, и получать электронные выписки (которые, по планам, можно будет использовать вместо военного билета при приёме на работу).

Второй раздел — «Для организаций».

<https://реестрповесток.рф/>

Реестр повесток для организаций.

реестрповесток.рф Личный кабинет юр.лица Спросить

 Личный кабинет для юридических лиц

Доступ к личному кабинету для юридических лиц осуществляется исключительно через браузеры Яндекс или Chromium GOST, а также необходимо наличие установленного приложения КриптоПро версии CSP 5.0 R3 и выше с расширением КриптоПро ЭЦП Browser plug-in
Пожалуйста, попробуйте снова, выбрав один из этих браузеров и установив КриптоПро CSP, КриптоПро ЭЦП Browser plug-in.

Войти в Личный кабинет

Какие виды сведений доступны для отправки?

 <p>Сведения о приеме на работу (увольнении), зачислении в образовательную организацию (отчислении)</p> <p>Срок передачи сведений: до 5 дней</p>	 <p>Ежегодное предоставление списка граждан мужского пола, подлежащих первоначальной постановке на воинский учет в год достижения ими возраста 17 лет</p> <p>Срок передачи сведений: ежегодно, в срок до 1 ноября</p>
 <p>Изменения сведений сотрудников, необходимых для ведения воинского учета</p> <p>Срок передачи сведений: до 5 дней</p>	 <p>Ежегодное предоставление списка сотрудников/обучающихся в организации, подлежащих воинскому учету</p> <p>Срок передачи сведений: ежегодно, по согласованию с военкоматом</p>

Реестр повесток для организаций.

Пока технически работает со сбоями. В перспективе, чтобы подготовиться к ЭДО с военкоматами, нужно:

- ✓ создать личный кабинет на Госуслугах;
- ✓ назначить ответственного за воинский учет сотрудника (только штатного);
- ✓ оформить ему усиленную ЭЦП и машиночитаемую доверенность;
- ✓ а также подать заявку на электронный документооборот.

Документы заполняются по шаблону, подписываются УКЭП и направляются в военкомат. Это, в частности, удобно делать в 1С:ЗУП. **Соглашение на ЭДО заключается только с федеральным реестром, а не с каждым военкоматом отдельно.**

Реестр повесток для организаций.

При работе с сайтом важно учитывать технические требования. Система совместима только с браузерами:

- ✓ ЯндексБраузер,
- ✓ ChromiumGOST.

Кроме того потребуются установленное ПО КриптоПро CSP версии 5.0 R2 и выше, а также КриптоПро ЭЦП Browser plug-in.

Нужно зарегистрироваться на ЕПГУ. Войти в него нужно под учётной записью руководителя организации, используя электронно-цифровую подпись директора. Если регистрации ещё нет, необходимо зарегистрировать юридическое лицо на портале, введя ИНН, ОГРН, адрес электронной почты и контактный номер телефона компании.

После авторизации перейти в раздел «Воинский учёт». Затем выбрать «Подключиться к системе» и заполнить все необходимые сведения о юридическом лице. Большая часть данных о компании должна подгрузиться автоматически, но если этого не произошло, нужно указать сведения вручную.

Необходимо определить ответственное лицо. Работодатель может возложить обязанность по отправке данных в военкомат на сотрудника, который ведёт воинский учёт в компании. Для этого нужно внести его данные в перечень доверенных лиц на портале «Госуслуг». Сделать это можно при условии, что у сотрудника заполнен профиль и ему предоставлен полный уровень доступа к учётной записи.

Нужно подать заявление на отправку сведений в военкомат онлайн.

Для этого нужно оформить заявление в личном кабинете портала «Госуслуг». Для подачи понадобятся отсканированный оригинал приказа об организации воинского учёта в компании, сведения о руководителе организации и ответственном работнике (ФИО, наименование должности, номер контактного телефона).

После того как уполномоченный орган проверит внесённые сведения о компании, работодателю будет предоставлен доступ к цифровому ресурсу и работе в нём.

Стоит учесть, что Минобороны до сих пор не обновило и Методические рекомендации по ведению ВУ от 2017 года, и неизвестно, когда их актуализирует. Так что в ближайшее время работодатели продолжают сдавать отчеты в военкомат через Почту России или курьерскую службу.

Работники-инвалиды.

С 1 марта 2026 года в России вступят в силу изменения, внесённые **Федеральным законом от 28.11.2025 №445-ФЗ**, которые расширяют сферу действия норм о квотировании рабочих мест для инвалидов.

Некоторые нововведения:

- ✓ Квота для приёма на работу инвалидов будет устанавливаться для всех обособленных подразделений, независимо от того, являются они филиалами, представительствами или нет. Сейчас по такому принципу квоты определяют только для представительств и филиалов. Учитывают среднесписочную численность работников подразделения за предыдущий квартал. Остальных сотрудников берут в расчет при исчислении квоты для головной организации.

Работники-инвалиды.

- ✓ Размер квоты по-прежнему будет зависеть от нормативных правовых актов субъекта РФ, на территории которого находится подразделение.

Готовое решение: Как осуществляется квотирование рабочих мест для приема на работу инвалидов (КонсультантПлюс, 2026)

↑ 1. В каком порядке устанавливается квота для приема на работу инвалидов

Для расчета квоты численность работников определяется исходя из среднесписочной численности работников за предыдущий квартал ([ч. 3 ст. 38](#) Закона о занятости N 565-ФЗ).

1.1. Как рассчитать квоту для приема на работу инвалидов

Исчисляйте квоту ежеквартально до 10-го числа месяца, следующего за отчетным кварталом, исходя из среднесписочной численности работников за предыдущий квартал ([п. 2](#) Правил, утвержденных Постановлением Правительства РФ от 30.05.2024 N 709). Не включайте в нее работников, условия труда которых по результатам спецоценки отнесены к вредным и (или) опасным, а также работников филиалов и представительств, расположенных в других субъектах РФ. На последних распространяется квота, установленная в субъекте РФ, на территории которого расположен филиал, представительство, исходя из среднесписочной численности их работников ([ч. 3, 4, 5 ст. 38](#) Закона о занятости N 565-ФЗ).

При расчете округляйте дробное число в сторону уменьшения до целого значения. Если размер рассчитанной квоты менее единицы, значение квоты принимайте равным единице ([п. 2](#) Правил, утвержденных Постановлением Правительства РФ от 30.05.2024 N 709).

Некоторые работодатели от выполнения квоты освобождены. Это касается, например, случаев, когда они являются общественными объединениями инвалидов или когда численность работников уменьшилась до количества, при котором квота не устанавливается ([ч. 9 ст. 38](#) Закона о занятости N 565-ФЗ, [п. 4](#) Правил, утвержденных Постановлением Правительства РФ от 30.05.2024 N 709).

Работники-инвалиды.

Кроме того, с 1 марта 2026 года справки об инвалидности будут только в электронной форме. Бумажные справки, которые оформили до 1 марта 2026 года, действуют до окончания срока установленной в них инвалидности.

Постановление Правительства РФ № 91 от 03.02.2025).

Документ будет формироваться в государственной информационной системе «Единая централизованная цифровая платформа в социальной сфере» в автоматическом режиме. По запросу гражданина справка и выписка, оформленные в форме электронного документа, будут направляться ему (его законному или уполномоченному представителю) в личный кабинет на «Госуслугах».

Новое в сфере обработки персональных данных.

Напомним, что с 30 мая 2025 года вступили в силу повышенные штрафы за нарушения в работе с персональными данными работников. Законодатель усилил ответственность по ст. 13.11 КоАП РФ за утечку ПД и их незаконный оборот.

Также необходимо проверить, есть ли у вас уведомление об обработке ПД, соответствует ли оно Положению об обработке ПД. Если не уведомить, либо несвоевременно уведомить РКН о намерении осуществлять обработку персональных данных, максимальный штраф:

- ✓ для должностных лиц - 50 000 руб.,
- ✓ для ИП, организаций - 300 000 руб. (**ч. 10 ст. 13.11 КоАП РФ**).

Новое в сфере обработки персональных данных.

С 1 сентября прошлого года произошли очередные изменения. Работодатели больше не могут включать согласие на обработку персональных данных в другие документы, например, в трудовые договоры, пользовательские соглашения (Федеральный закон от 24.06.2025 № 156-ФЗ).

Ввели обязанность оформлять согласие на обработку персональных данных всегда отдельно от другой информации или документов, которые физлицо подтверждает либо подписывает.

Согласие на обработку персональных данных, как и на распространение, должно быть отдельным документом.

Пропишите в согласии цель обработки ПД, перечислите действия, которые будете с ними осуществлять.

По вопросу получения Согласий рекомендуем изучить Готовое решение КонсультантПлюс.

Готовое решение: Какие существуют требования к обработке персональных данных работников организации (КонсультантПлюс, 2026)

i

Какие существуют требования к обработке персональных данных работников организации

Обработка персональных данных работников - это, по сути, все действия с такими данными (например, сбор, получение, хранение, передача). Требований к такой обработке достаточно много, но все они определены законом. Приведем основные из них.

Обрабатывайте персональные данные только в определенных целях (например, чтобы соблюсти закон, помочь работнику трудоустроиться, обеспечить его безопасность).

Персональные данные получайте у самого работника, при этом перечень таких персональных данных ограничен. Если хотите получить их у третьего лица - уведомьте работника и получите его согласие.

Разработайте специальный комплект документов, выработайте с работниками меры защиты персональных данных.

Оглавление:

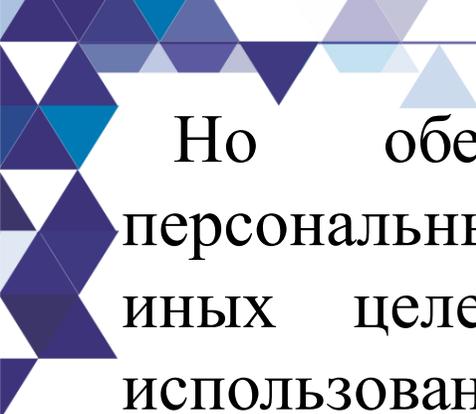
- [1. Что понимается под обработкой персональных данных](#)
- [2. Какие общие требования закона учитывать при обработке персональных данных работников организации](#)
- [3. В каких целях могут обрабатываться персональные данные работника](#)
- [4. Как получить персональные данные работника](#)
- [5. Какие документы о порядке обработки персональных данных должны быть в организации](#)
- [6. Когда может понадобиться трансграничная передача персональных данных работников организации и как ее осуществлять](#)
- [7. Что учесть при оценке вреда, который может быть причинен в связи с неправомерным распространением персональных данных](#)

Обезличивание ПД – требования с 1 сентября 2025 года.

С 1 сентября 2025 года надо направлять по запросу Минцифры обезличенные персональные данные.

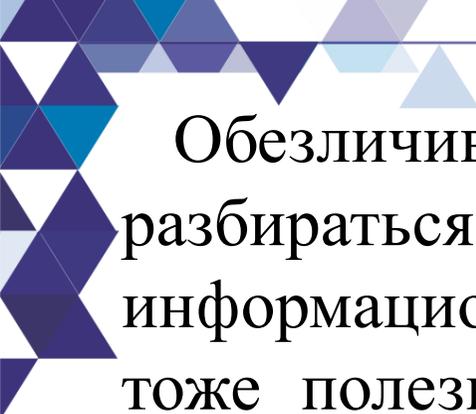
Обезличивание — изменение данных о субъекте таким образом, что без дополнительной расшифровки нельзя понять, какому именно человеку они принадлежат. Это способ защиты ПД от несанкционированного доступа злоумышленников. Обезличивание — это обратимое действие. Если знать, какими именно методами изменяли изначальные персональные данные, и иметь ключ расшифровки, то можно восстановить информацию о субъекте.

В этом плане обезличивание — менее надежный способ защиты ПД, чем уничтожение.



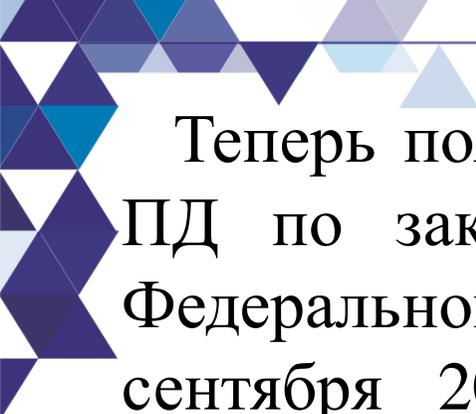
Но обезличивание дает возможность сохранять персональные данные для аналитических, исследовательских и иных целей оператора, снижая риски неправомерного использования. Если злоумышленники украдут базу обезличенных ПД, то без ключа расшифровки они все равно не смогут ей воспользоваться.

Например, в базе данных есть Сергеев А.С. и его паспортные данные. При обезличивании методом идентификаторов этому человеку присваивают код ID 1234 и заменяют в базе всю личную информацию, которая позволяет идентифицировать Сергеева А.С., на этот код. Для деобезличивания (обратной процедуры) понадобится справочник кодов, который в целях безопасности хранят отдельно от базы данных.



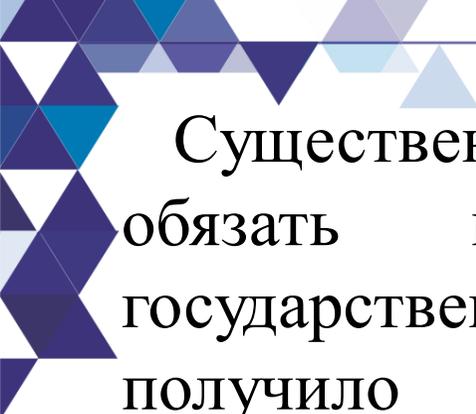
Обезличивание ПД проводят специальными методами, разбираться в которых — компетенция специалистов по информационной безопасности. Но кадровику и бухгалтеру тоже полезно знать основы этой процедуры, потому что в кадрах и бухгалтерии хранится большое количество личной информации работников, сотрудников подрядчика. И эти службы отвечают за безопасность ПД. Кроме того, именно кадровик и бухгалтер определяют, данные каких категорий субъектов будут шифроваться.

Причины для обезличивания установлены законом. Так, при достижении целей обработки оператор обязан обезличить или уничтожить ПД субъекта (ч. 7 ст. 5 Федерального закона от 27.07.2006 № 152-ФЗ). **Это правило действовало и до 1 сентября 2025 года.**



Теперь появился случай, когда оператор должен обезличить ПД по закону — требование Минцифры (ч. 2 ст. 13.1 Федерального закона от 27.07.2006 № 152-ФЗ — действует с 1 сентября 2025 года). Вышел **Приказ Роскомнадзора от 19.06.2025 № 140**. Он содержит требования к обезличиванию и методы обезличивания для большинства случаев обработки ПД.

Главное нововведение — обезличенные ПД с 1 сентября 2025 года можно обрабатывать без получения согласия гражданина. Ранее оно требовалось обязательно, но теперь чётко разрешено использовать обезличенные данные без согласия субъекта для исследований или технологий (например, для обучения ИИ) без нарушения закона. **Важно: обезличивание должно исключать возможность прямой идентификации гражданина по этим данным.**



Существенное изменение — теперь операторов ПД могут обязать предоставлять обезличенные сведения в государственную информационную систему (ГИС). Минцифры получило право направлять компаниям и ведомствам требования предоставить нужные данные в обезличенном виде для загрузки в федеральную ГИС. Правительство РФ определило, что такой системой станет Единая информационная платформа нацсистемы управления данными (ЕИП НСУД) с новой подсистемой обезличенных данных.

Доступнее говоря, если государству понадобятся большие массивы данных для аналитики или социальных проектов, оно будет запрашивать у обладателей данных обезличенные наборы сведений, а не персональные данные в чистом виде.

Поиск в КонсультантПлюс:

Готовое решение: В каких случаях и как оператор должен обезличивать персональные данные (КонсультантПлюс, 2026)

В каких случаях и как оператор должен обезличивать персональные данные

Обезличивание персональных данных - это действия, которые исключают возможность без дополнительной информации установить связь таких данных с физлицом. Эти действия являются обработкой персональных данных.

Федеральные законы могут предписывать обезличивание в определенных случаях. Вы как оператор также вправе обрабатывать данные по своей инициативе.

В ряде случаев необходимо получить согласие физлица - субъекта персональных данных на их обработку.

Обезличивание осуществляют специальными методами.

К обезличиванию предъявляются такие же требования, как и к другой обработке персональных данных. Но есть и дополнительные требования: определить правила обработки, подготовить локальные акты по этому вопросу, хранить обезличенные данные отдельно от персональных данных и применяемых локальных актов и др.

Оглавление:

- [1. Что понимать под обезличиванием персональных данных](#)
- [2. В каких случаях оператор обезличивает персональные данные](#)
- [3. В каких случаях нужно получать согласие субъекта на обезличивание его персональных данных](#)
- [4. Какие методы обезличивания персональных данных может применять оператор](#)
- [5. Какие меры должен принять оператор, чтобы начать обезличивать персональные данные](#)

Новый ОКПДТР.

С 1 января 2026 года вступил в силу новый Общероссийский классификатор профессий рабочих, должностей служащих и тарифных разрядов (ОКПДТР) ОК 016-2025, утвержденный приказом Росстандарта от 16.05.2025 № 423-ст. Он заменил устаревший справочник ОК 016-94, утвержденный Постановлением Госстандарта от 26.12.1994 № 367.

Структура справочника не изменилась, в нем также 2 раздела: «Профессии рабочих» и «Должности служащих».

Основные изменения заключаются в присвоении новых цифровых кодов каждой профессии/должности, их актуализации и синхронизации с ОКЗ и ЕТКС.

Новый ОКЦДТР.

"ОК 016-2025. Общероссийский классификатор профессий рабочих, должностей служащих и тарифных разрядов" (принят и введен в действие Приказом Росстандарта...



МИНИСТЕРСТВО ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

**ФЕДЕРАЛЬНОЕ АГЕНТСТВО ПО ТЕХНИЧЕСКОМУ РЕГУЛИРОВАНИЮ
И МЕТРОЛОГИИ**

**ОБЩЕРОССИЙСКИЙ КЛАССИФИКАТОР
ПРОФЕССИЙ РАБОЧИХ, ДОЛЖНОСТЕЙ СЛУЖАЩИХ И ТАРИФНЫХ РАЗРЯДОВ**

ОК 016-2025

**Russian classification
of workers and employees occupations and wage grades**

Дата введения - 2026-01-01

Предисловие

Основанием для разработки новой версии Общероссийского классификатора профессий рабочих, должностей служащих и тарифных разрядов является Перечень поручений по итогам расширенного заседания Президиума Государственного Совета 21 сентября 2023 г. ([пункт 2 б](#)), утвержденный Президентом Российской Федерации 1 ноября 2023 г. N Пр-2192ГС

Сведения об общероссийском классификаторе

- 1 РАЗРАБОТАН Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации
- 2 ВНЕСЕН Управлением стандартизации Федерального агентства по техническому регулированию и метрологии
- 3 ПРИНЯТ И ВВЕДЕН В ДЕЙСТВИЕ [Приказом](#) Федерального агентства по техническому регулированию и метрологии от 16 мая 2025 г. N 423-ст
- 4 ВЗАМЕН Общероссийского классификатора профессий рабочих, должностей служащих и тарифных разрядов [ОК 016-94](#)

Новый ОКПДТР.

Новый ОКПДТР учитывает реалии цифровой экономики и направления рынка труда. Главная цель: создать единую актуальную базу для автоматизации кадрового учета и точного анализа трудовых ресурсов.

Система кодирования вместо буквенно-цифровых обозначений теперь использует шестизначные коды, где первая цифра указывает категорию работника. Эта система оптимизирована для обработки данных и интеграции с современными HR-платформами. Остальные цифры детализируют уровень квалификации, специализацию и область деятельности сотрудника.

В справочнике появились профессии, которых не было в его старой версии. Например, из IT-сферы, финансово-технического направления, экологии.

Новый ОКПДТР.

Добавлены должности для таких направлений, как цифровой маркетинг, разработка ПО, управление данными и креативная индустрия. В новом ОКПДТР появились двойные должности, например водитель-экспедитор, бухгалтер-кассир, и новые должности, скажем мерчандайзер. Если ориентироваться на этот классификатор профессий, то соответствующие им коды ОКЗ 3331.0 «Агенты по таможенной очистке и сопровождению грузов и товаров», 2411.6 «Бухгалтеры» и 3322.1 «Агенты по коммерческим продажам».

Если и в ОКПДТР, и в ОКЗ нет названия должности, однозначно совпадающего с должностью в штатном расписании, Минтруд России допускает использовать код наименования группы занятий в ОКЗ с наиболее близким содержанием трудовых функций (**Письмо от 12.12.2025 N 14-3/В-1582**).

Если кода нет в справочнике?

Типовая ситуация: Как найти код выполняемой функции по ОКЗ для ЕФС-1 (Издательство "Главная книга", 2026)

Как найти код выполняемой функции по ОКЗ для ЕФС-1

☆ Коды в [ОКЗ](#) ищут по наименованию должности и по словам, описывающим функции на этой должности. Результат может оказаться не только в [перечне](#) групп должностей, но и в их [описании](#). Так, [главного бухгалтера](#) можно найти в описании начальной группы [1211](#), а [кладовщика](#) - в описании группы [4321](#) ([Письмо](#) Минтруда от 12.12.2025 N 14-3/В-1582).

Если кода для конкретной должности нет, можно использовать обобщенные коды из подходящих основных групп. Например, заместителю директора подойдет код [1219.0](#) из основной группы "[Руководители](#)". Тот же код можно указать по заведующему хозяйством в крупной компании. А вот завхозу небольшой фирмы больше подойдет код [1324.7](#) ([Письмо](#) Минтруда от 12.12.2025 N 14-3/В-1582).

Коды ОКЗ есть в [профстандартах](#), например, для специалиста по охране труда это [2149.8](#). Если в стандарте приведен старый код, используют [Таблицу соответствия](#).

Код ОКЗ можно определить по [ОКПДТР](#), например, для [рабочего по комплексному обслуживанию и ремонту зданий](#) - это [5153.1](#) ([Письмо](#) Минтруда от 12.12.2025 N 14-3/В-1582).

Коды распространенных должностей и профессий

директор - [1120.9](#)

исполнительный директор - [1120.9](#)

коммерческий директор - [1221.4](#)

финансовый директор - [1211.1](#)

технический директор - [1223.1](#) или [1120.9](#)

заместитель директора (по производству, по развитию, по общим вопросам) - [1219.0](#) или [1439.0](#)

советник генерального директора - [1213.9](#), [1219.0](#) или [2422.2](#)

главный инженер - [1223.1](#) или [1439.0](#)

главный бухгалтер - [1211.1](#)

Новый ОКПДТР.

В связи с переходом на новую версию классификатора требуется провести ряд мероприятий:

- ✓ провести аудит штатного расписания и при необходимости внести в него изменения (привести в соответствие с новыми наименованиями);
- ✓ подготовить изменения в соответствующую документацию: трудовые договора, должностные инструкции и прочие ЛНА;
- ✓ проверить заполнение кодов ОКПДТР и ОКЗ.

Разобраться с соотнесением кодов вам поможет КонсультантПлюс, а также общедоступные ресурсы, например спецсайт Минтруда России с Таблицей соответствия ОКПДТР.

Иностранцы работники – изменения и новые поправки.

В процедуре кадрового взаимодействия с иностранными работниками – прием, оформление документов – ничего не изменилось. Этот механизм по-прежнему регулируют:

- ✓ Глава 50.1 ТК РФ (ст.327.1 – 327.7), а также ст.65 ТК РФ;
- ✓ Статья 13 федерального закона 115-ФЗ «О правовом положении иностранных граждан».

Обращаем внимание на новые суммы стоимости патента для иностранцев, осуществляющих трудовую деятельность:

Таким образом, в 2026 году фиксированный авансовый платеж по НДФЛ для получения патента на работу рассчитывается следующим образом: 1200 x 2,842 x региональный коэффициент.

☆ Значения региональных коэффициентов и суммы ежемесячных авансовых платежей за патент в каждом регионе приведены в таблице ниже.

Дополнительно см. Готовое решение: Как облагаются НДФЛ выплаты иностранцам, работающим по патенту >>>

С 1 января 2026 года

Субъект РФ	Региональный коэффициент		Ежемесячный авансовый платеж (в рублях) <=>
	Основание	Размер	
Москва	Закон города Москвы от 26.11.2014 N 55	2,9323	10 000
Московская область	Закон Московской области от 26.11.2025 N 213/2025-ОЗ	2,9323	10 000
Санкт-Петербург	Закон Санкт-Петербурга от 27.11.2025 N 653-122	2,3457659	8 000

Напоминаем, что с 5 февраля 2025 года начал работу РЕЕСТР контролируемых лиц иностранных граждан, куда включают иностранцев, утративших законные основания для пребывания (проживания) в России. Для них предусмотрены специальные меры и ограничения. После включения в этот реестр иностранцы должны или узаконить свое пребывание (проживание), или покинуть Россию.

Эти изменения нашли отражение в 115-ФЗ, в виде новых положений (статей), а также закреплены в Постановлении Правительства РФ от 26.12.2024 N 1899 «О реестре контролируемых лиц».

Реестр является публичным. База данных на сайте МВД для публичного доступа обновляется не дольше суток с того момента, как сведения об иностранце внесены в реестр контролируемых лиц.

Если мигранта внесли в реестр контролируемых лиц, ему запрещается пользоваться банками, регистрировать недвижимость, управлять транспортом, вступать в брак и др.

Общедоступная часть реестра контролируемых лиц, т. е. списка иностранцев и лиц без гражданства, чьи законные основания для пребывания в РФ прекращены, будет опубликована на сайте МВД. Такие данные будут предоставляться любому желающему по запросу.

Публично отображаться будут только данные о том, есть ли гражданин в реестре или нет. Остальные сведения будут использоваться для автоматизированного поиска по базе данных при запросе информации.

Данный Реестр может быть полезен работодателям для проверки «легального статуса» принимаемого на работу мигранта.

Как работодателю взаимодействовать с Реестром КЛ?

Быстрый поиск

Все Законодательство Административная практика Судебная практика Консультации Формы

реестр контролируемых лиц

Найти

Наиболее соответствуют запросу: [Все результаты поиска](#)

- 1 **Готовое решение:**
Что нужно знать работодателю о реестре контролируемых лиц
(КонсультантПлюс, 2026)
- 2 **Готовое решение:**
Что делать работодателю, если работник-иностранец попал в реестр контролируемых лиц
(КонсультантПлюс, 2026)
- 3 **Ситуация:**
Каков правовой статус иностранных граждан?
("Электронный журнал "Азбука права", 2026)
Отдельные ограничения предусмотрены для иностранных граждан, сведения о которых включены в **реестр контролируемых лиц**. В частности, для них устанавливается запрет на заключение брака, на государственную регистрацию в качестве индивидуальных предпринимателей, на приобретение недвижимости, транспортных средств (самоходных машин, других видов техники), на открытие банковских счетов и осуществление иных банковских операций с их участием (за...
- 4 **<Информация> МВД России**
"МВД России разъясняет порядок формирования и функционирования реестра контролируемых лиц"
- 5 **<Письмо> Росреестра от 05.02.2025 N 06-0981-АБ/25**
<О способах проверки факта наличия сведений об иностранном гражданине или лице без гражданства в реестре контролируемых лиц>

Изменения в миграционном законодательстве с 1 сентября 2025 года: один патент на два региона и новая форма для МВД.

Согласно нововведениям, которые закрепил Федеральный закон от 23.05.2025 № 121-ФЗ, работодатели Москвы и Подмосковья, Санкт-Петербурга и Ленинградской области с 1 сентября могут принимать на работу иностранцев из соседнего региона без оформления нового патента. Например, по столичному патенту иностранный сотрудник может работать в Подмосковье, а по патенту ЛО, можно будет работать в Санкт-Петербурге и наоборот.

Главное, чтобы между регионами было подписано соответствующее соглашение о сотрудничестве. Но на сегодняшний день такого Соглашения между СПб и ЛО нет, в нашем регионе это не работает!

Запрет на работу иностранцев по видам деятельности.

Работодателям мигрантов следует учитывать установленные в субъектах РФ запреты на использование иностранной рабочей силы в определенных сферах экономической деятельности.

Так, постановлением Губернатора Московской области от 16.09.2024 № 333-ПГ был введен запрет на привлечение иностранных граждан к работе в определенных видах деятельности.

В Санкт-Петербурге Постановлением Губернатора Санкт-Петербурга от **28.07.2025 № 60-пг** иностранцам запрещено трудоустроиваться таксистами, курьерами, в том числе и в доставке еды. Запрет на 2026 год продлен с учётом безопасности и экономических интересов государства.

В связи с вышеустановленными запретами одно из оснований увольнения иностранцев в ТК РФ будет уточнено с 1 марта 2026 года (20.11.2025).

Работодатели смогут увольнять иностранцев и лиц без гражданства, если нужно привести их численность в соответствие с региональными ограничениями. Трудовой договор будут прекращать не позже окончания срока, который закреплен в нормативном правовом акте субъекта РФ.

Федеральный закон от 17.11.2025 N 419-ФЗ.

Готовое решение: Какие есть особенности увольнения работника-иностранца (КонсультантПлюс, 2026)

Какие есть особенности увольнения работника-иностранца

Особенностей увольнения работника-иностранца немного. Вы можете уволить его не только по тем же основаниям, что и россиян, но и по специальным. При этом применение специальных оснований зависит от статуса иностранца. Например, вы должны уволить работающего в РФ по патенту иностранца, если патент аннулирован. При увольнении по некоторым специальным основаниям может потребоваться отстранить работника от работы, уведомить его об увольнении, выплатить выходное пособие.

Уведомьте территориальный орган МВД России об увольнении иностранца. Если он трудился по патенту и работал [на территориях двух субъектов РФ](#), уведомьте территориальный орган в каждом из них. При необходимости снимите работника-иностранца с миграционного учета, направив в Центр по вопросам миграции МВД России, территориальный орган МВД России уведомление об убытии ([с 1 сентября 2025 г. по 1 сентября 2029 г.](#) действует исключение для иностранцев - участников эксперимента, пребывающих на территории Москвы и Московской области).

Граждане Молдовы, которые приехали в РФ в период с 1 октября 2025 по 1 января 2026 года, смогут работать без патента до 1 октября 2026 года.

Такие работники должны пройти процедуру идентификации личности по отпечаткам пальцев и медицинское освидетельствование. При трудоустройстве они предъявляют документ о пройденной дактилоскопии и фотографировании.

После 1 октября 2026 года специалисты из Молдовы могут обратиться за патентом без выезда из России. Заявленная цель визита и требования к сроку подачи документов не будут иметь значения.

Основание — Указ Президента РФ № 520 от 25.07.2025.

Квоты для иностранных работников.

🏠 Все новости

🖨 Печать

📄 Скопировать ссылку

🔍 Поиск

13 декабря 2025

Иностранные работники в разных отраслях: правительство установило квоты на 2026 год

🔗 Изменения-2026

🔗 Иностранный работник



Изменили и общие по стране квоты, и квоты для отдельных регионов. Общие квоты [снизили](#) для ряда работ, в т.ч. для выращивания овощей и оптовой торговли пиломатериалами – до 40%, для строительства – до 50%. Для предоставления продуктов и напитков установили квоту в размере [50%](#). Иностранцам [нельзя будет](#) работать в специализированных розничных магазинах, где продают алкоголь и табак.

Часть ограничений не затронет отдельные регионы. Например, иностранцев можно будет привлечь для продажи алкоголя и табака в Москве, но их доля не должна быть больше [15%](#) от общего числа работников.

Запрет на труд иностранцев в отдельных отраслях установили в Приморском крае, Орловской, Тверской, Ульяновской областях и других регионах.

💡 Работодателям нужно привести численность иностранцев в соответствие с ограничениями до начала года. Иначе организации грозит [штраф](#) от 800 тыс. до 1 млн руб. или приостановка деятельности на срок от 14 до 90 суток. Должностное лицо могут оштрафовать на сумму от 45 тыс. до 50 тыс. руб.

Документ: [Постановление Правительства РФ от 05.12.2025 N 1995](#)

О правовом положении иностранных граждан в Российской Федерации

Проверки – изменения 2026.

Мораторий на плановые неналоговые проверки бизнеса продолжает действовать, хотя они не отменены совсем.

Вас проверят, если ваша организация включена в ежегодный план контрольных (надзорных) мероприятий, с которым можно ознакомиться на сайте Роструда (<https://www.rostrud.ru/> - в разделе «Работодателю») или ГИТ вашего региона (ч. 1 ст. 61 Закона N 248-ФЗ, п. 36 Положения, утвержденного Постановлением Правительства РФ от 21.07.2021 N 1230, п. 13 Правил, утвержденных Постановлением Правительства РФ от 31.12.2020 N 2428).

ГИТ проводит плановые контрольные мероприятия только в отношении тех, кто отнесен к **категории высокого риска** (п. 2 ч. 2 ст. 25 Закона N 248-ФЗ).

При этом, Правительство в конце 2025 года установило периодичность **обязательных профилактических визитов** — мероприятий взамен плановых проверок (**Постановление Правительства от 01.10.2025 № 1511**). Частота будет зависеть от категории риска:

Категория риска на объекте	Частота профилактических визитов
Объекты значительного риска	1 профвизит не чаще одного раза в 3 года
Объекты среднего риска	1 профвизит раз в 5 лет
Объекты умеренного риска	Не чаще 1 раза в 6 лет

Обязательный профилактический визит.

Все Законодательство Административная практика Судебная практика Консультации Формы

Быстрый поиск

Наиболее соответствуют запросу: [Все результаты поиска](#)

- 1 Обзор:
"Какие важные изменения ждут юриста в январе 2026 года"
(КонсультантПлюс, 2026)
С 29 декабря 2025 года контролируемых лиц **должны** уведомлять о проведении **обязательного профилактического визита** не позже 24 часов до его начала.
- 2 Федеральный закон от 31.07.2020 N 248-ФЗ (ред. от 29.12.2025)
"О государственном контроле (надзоре) и муниципальном контроле в Российской Федерации"
(с изм. и доп., вступ. в силу с 01.01.2026)
 Статья 52.1. Обязательный профилактический визит
- 3 Постановление Правительства РФ от 10.03.2022 N 336 (ред. от 28.12.2024)
"Об особенностях организации и осуществления государственного контроля (надзора), муниципального контроля"
11(4). В планы проведения плановых контрольных (надзорных) мероприятий до 2030 года не включаются плановые контрольные (надзорные) мероприятия в отношении государственных, муниципальных и частных образовательных организаций, реализующих образовательные программы дошкольного и начального общего образования, основного общего, среднего общего и среднего профессионального образования, образовательных организаций высшего образования,...
- 4 Постановление Правительства РФ от 01.10.2025 N 1511
"О периодичности проведения **обязательных профилактических визитов** в рамках государственного контроля (надзора), муниципального контроля"

На сайте Роструда размещены сведения о тех, кому присвоена высокая категория риска, на сайтах ГИТ - кому присвоена категория значительного, среднего и умеренного риска (п. 13 Положения, утвержденного Постановлением Правительства РФ от 21.07.2021 N 1230).

Роструд разместил на своем сайте перечни присвоения категорий риска юрлицам и ИП на 2025/2026 г.г.

Категорию риска можно изменить, подав соответствующее заявление в Роструд или ГИТ (в том числе через портал госуслуг). До 1 января 2030 г. такое заявление может подаваться и рассматриваться с учетом определенных особенностей (ч. 6 ст. 24 Закона N 248-ФЗ, п. 8(1) Постановления Правительства РФ от 10.03.2022 N 336, п. п. 13, 14 указанного Положения).

Поиск информации о категории риска организации в КонсультантПлюс:

The screenshot shows the Rostруд website interface. At the top left is the Rostруд logo and name: "РОСТРУД Федеральная служба по труду и занятости". The phone number "8 800 707 8841" is displayed. A search bar contains the query "категории риска роструд". Below the search bar, a dropdown menu lists related terms: "категории риска", "категории риска земельный надзор", and "категории риска по пожарной безопасности". To the right, there are links for "определение категории риска" and "изменение категории риска". Below this, a section titled "Наиболее соответствуют запросу:" contains a search result for an article: "Роструд обновил 'рисковые' списки работодателей ('Главная книга', 2024, N 14)". A blue box highlights this article title. Below the article, there are buttons for "Распечатать" and "Поделиться". On the right side of the page, there is a navigation menu with items: "Положение о Роструде", "Руководство", "Центральный аппарат", "Территориальные органы", and "Подведомственные организации". At the bottom right, the contact number "8-800-10-000-01" and "ЕДИННЫЙ КОНТАКТ-ЦЕНТР" are visible.

Утвержденные перечни присвоения категорий риска юридическим лицам и индивидуальным предпринимателям на 2025 год

Высокий риск (ОГВ) [С объектами государственного регулирования](#)

Высокий риск (без ОГВ) [Без объектов госрегулирования](#)

Значительный риск

Средний риск

Умеренный риск

8-800-10-000-01
ЕДИННЫЙ КОНТАКТ-ЦЕНТР

Минтруд продлевает на 2026 г. действие признаков нарушений (индикаторов риска), на которые ГИТ ориентируются при назначении внеплановых проверок.

В их числе взаимодействие более чем с 35 самозанятыми, которые в среднем работают с организацией (ИП) от 3 месяцев, получают от 35 тыс. руб. среднемесячного дохода, и для них это основной источник заработка (от 90%). В связи с этим ФНС в 2026 г.:

- ✓ будет сообщать о таких случаях в межведомственные комиссии;
- ✓ начнет сообщать также о случаях перевода работников в дружественную фирму (ИП) под видом самозанятых - когда такая фирма (ИП) платит в среднем от 25 тыс. руб. более чем 10 самозанятым, которые в предыдущем квартале работали по трудовому договору у одного и того же работодателя.

Приказ Минтруда от 30.11.2021 N 838н.

С 1 января 2026 года станут применять новые значения ключевых показателей для проверки ГИТ.

Постановление Правительства РФ от 28.07.2025 N 1122.

В положении о проверках работодателей закрепили целевые значения ключевых показателей госконтроля на 2026 год:

- ✓ погибшие при несчастных случаях на 100 тыс. занятых за отчетный период - не более 1,57 (сейчас - не более 1,58);
- ✓ пострадавшие с тяжелыми последствиями на 100 тыс. занятых за отчетный период - не более 5,5 (сейчас - не более 5,55);
- ✓ ущерб в виде просрочки долга по зарплате к суммарной номинальной зарплате в РФ за отчетный период - не более 0,044 тыс. руб. (сейчас - не более 0,045 тыс. руб.).

С 1 марта 2026 года изменятся правила психиатрического освидетельствования работников.

Приказ Минздрава России от 02.07.2025 N 392н.

Минздрав уточнил порядок направления на психиатрическое освидетельствование. Работодатель должен выдать направление, если при обязательном периодическом медосмотре у работника выявили признаки психического расстройства.

Сотрудники, которые работают с гостайной, не будут проходить психиатрическое освидетельствование. Этот вид работ исключили из списка.

[Типовая ситуация: Психиатрическое освидетельствование работников: кого направить и как оформить \(Издательство "Главная книга", 2026\)](#)

Обновленные правила подсчета страхового стажа.

С 1 января 2026 года в страховой стаж родителей включают периоды ухода за каждым ребёнком в возрасте до 1,5 лет без каких-либо ограничений. Это закреплено **Постановлением Правительства РФ от 19.01.2026 №11** «О внесении изменений в некоторые акты Правительства Российской Федерации».

С 2026 года в страховом стаже родителей станут учитывать время ухода за каждым ребенком до достижения им возраста 1,5 лет. С учетом поправок вырастет размер пенсии родителей, имеющих 5 и более детей.

Ранее уход за детьми засчитывали в стаж за период не более 6 лет.

Уточнили также порядок подсчета страхового стажа при рождении 2 и более детей при многоплодной беременности.

Обновленные правила подсчета страхового стажа.

Теперь периоды ухода за каждым таким ребенком до 1,5 лет будут суммировать с учетом их фактической длительности. Так, если родитель, например, был в отпуске по уходу за близнецами до 1,5 лет, в страховой стаж ему засчитают 3 года.

Тем, кто будет оформлять пенсию после 1 января 2026 года, все периоды учтут автоматически.

Для тех, кто вышел на пенсию до 2026 года, необходимо обратиться в Социальный фонд России с заявлением о перерасчёте. В заявлении нужно указать фамилии, имена и отчества детей, а также даты их рождения. К заявлению прилагают свидетельства о рождении тех детей, периоды ухода за которыми ранее не были учтены.

Рекомендуем просматривать Ленту новостей с целью отслеживания актуальных изменений в вопросе.

Справочная информация Новости Еще ▾ Избранное

Бухгалтер Юрист Бухгалтер (бюджет) Закупки Кадры Здравоохранение НТА

Все новости

Не пропустите важные новости



26 января
Лишение премии за сон на работе: суды напомнили об ограничениях

26 января
Следить за изменениями стало еще удобнее: запросы на контроле в КонсультантПлюс

В КонсультантПлюс теперь можно ставить на контроль не только отдельные документы, но и целые поисковые запросы. Составьте один раз запрос любой степени сложности, и система сама будет оповещать вас об изменениях в выдаче по этому запросу. Новшество доступно в онлайне.

23 января
Новый порядок ведения реестра экспертов по СОУТ введут с 1 февраля 2026 года

22 января
С момента окончания служебной проверки есть месяц, чтобы наказать работника за проступок, сочли суды

Темы новостей

- Изменения-2026**
- Увольнение
- Прием на работу
- Отпуск
- Штрафы и ответственность**
- Антикризисные меры
- Больничный лист
- Изменения-2025
- Иностраный работник
- Коронавирус
- Локальные нормативные акты
- Оплата труда
- Охрана труда
- Персональные данные

Обзоры по изменениям трудового законодательства в скрытом меню Еще --- Обзоры

КонсультантПлюс

Быстрый поиск Карточка поиска Кодексы Справочная информация Новости Еще

КонсультантПлюс
Профиль: Кадры

АНАЛИТИЧЕСКИЕ ОБЗОРЫ ПРАВОВОЙ ИНФОРМАЦИИ

- Антикризисные меры
- Изменения в связи с коронавирусом
- Изменения налогового законодательства
- Изменения законодательства для бухгалтера бюджетной организации
- Изменения гражданского законодательства
- Изменения в закупках по 44-ФЗ и 223-ФЗ
- Изменения корпоративного законодательства
- Изменения трудового законодательства**
- Изменения процессуального законодательства
- Изменения КоАП РФ
- Изменения УК РФ
- Изменения законодательства о банкротстве
- Изменения законодательства в сфере торговли и защиты прав потребителей
- Актуальные темы

16.09.2025

Обзоры

- Правовой навигатор
- Словарь терминов
- Конструктор договоров
- Путеводители
- Горячие документы на сайте КонсультантПлюс
- Последнее пополнение
- Архивы

Споры о командировках: интересные примеры из пр

Можно ли вызвать работника с удаленки в офис без оформления командировки по телефону? Удастся ли работнику взыскать расходы, если... другие вопросы рассмотрим в обзоре.

→ Подробнее

Важные документы

Справочная инфо



БЛАГОДАРЮ ЗА ВНИМАНИЕ!



 8 (812) 320-44-22

 info@compaslidera.ru

 compaslidera.ru