

САМЫЕ ВАЖНЫЕ ИЗМЕНЕНИЯ В РАБОТЕ КАДРОВИКА ЗА IV КВАРТАЛ (октябрь - декабрь 2025 г.)

Что изменилось	Суть изменения	Отражение в материалах КонсультантПлюс
Антикризисные меры		
Поддержка работодателей и работников	Установлены особенности правового регулирования трудовых отношений на 2026 г. , в частности, временного перевода к другому работодателю. Срочные договоры с переведенными работниками могут действовать не позднее, чем до 1 января 2027 г.	- Обзор: "Перечень антикризисных мер" - Готовое решение: Что нужно знать о переводе на другую работу
Оплата труда		
Величина МРОТ	С 1 января 2026 г. МРОТ установлен в размере 27 093 руб. в месяц	Последние изменения: Зарплата и МРОТ Готовое решение: Как рассчитать и оформить доплату к зарплате до МРОТ
Отчетность		
Форма ЕФС-1	Введена новая форма ЕФС-1 и порядок ее заполнения, а также новый формат сведений. По сравнению с прежней формой изменения незначительные, например исключены сведения об уходе в отпуск по беременности и родам, по уходу за ребенком	- Последние изменения: Сведения о трудовой (иной) деятельности (ранее - СЗВ-ТД) - Последние изменения: Неполное рабочее время - Последние изменения: Выдача документов (копий), связанных с увольнением - Готовое решение: Как заполнить титульный лист и подраздел 1 разд. 1 формы ЕФС-1 - Готовое решение: Как заполнить и подать сведения о трудовой (иной) деятельности (подраздел 1.1 подраздела 1 формы ЕФС-1) - Готовое решение: Как заполнить и подать сведения о страховом стаже, в том числе вместе со сведениями по страхователю (подраздел 1.2 подраздела 1, подраздел 2 разд. 1 формы ЕФС-1) - Форма: Сведения о трудовой (иной) деятельности при увольнении. Подраздел 1.1 подраздела 1 разд. 1 формы ЕФС-1 - Форма: Сведения о страховом стаже и сведения о страхователе. Подраздел 1.2 подраздела 1 и подраздел 2 разд. 1 формы ЕФС-1
Персонифицированный учет	Обновлены многие формы персучета, их форматы, а также порядок	Форма: Анкета зарегистрированного лица. Форма N АДВ-1

	заполнения	Форма: Сведения о трудовом стаже застрахованного лица за период до регистрации в системе обязательного пенсионного страхования. Форма N СЗВ-К
Сведения о численности и заработной плате работников	Утверждены новые указания по заполнению формы № П-4 "Сведения о численности и заработной плате работников". Новые указания нужно применять с 1 февраля 2026 г.	- Готовое решение: Как заполнить и представить форму N П-4 с 1 февраля 2026 г. - Форма: Сведения о численности и заработной плате работников за январь 2026 г. Форма N П-4 (месячная) (Форма по ОКУД 0606010)
Воинский учет		
Призыв	Введен круглогодичный призыв на военную службу	Последние изменения: Ведение воинского учета
Отсрочка от призыва	Уточнены правила предоставления отсрочки от призыва в армию для работников IT-компаний	Путеводитель по кадровым вопросам. Воинский учет в организации
Документы, выдаваемые комиссариатом гражданам	Помимо документа воинского учета гражданам может выдаваться выписка из реестра воинского учета, в том числе электронная	Последние изменения: Ведение воинского учета
Государственный контроль (надзор)		
Порядок осуществления контроля	Внесены изменения в Закон о государственном и муниципальном контроле. В частности, предусмотрено оформление некоторых документов путем внесения сведений о них в единый реестр контрольных мероприятий и подписания	Последние изменения: Проверка ГИТ (осуществление ГИТ контроля (надзора)) Готовое решение: Как Роструд (ГИТ) проводит профилактические мероприятия Готовое решение: Что нужно сделать в первую очередь при плановой проверке (контрольном (надзорном) мероприятии) ГИТ
Профилактический визит	Определена периодичность проведения обязательных профилактических визитов в отношении объектов контроля, отнесенных к категориям значительного, среднего и умеренного риска	Готовое решение: Что работодателю нужно знать о проверках (контрольных (надзорных) мероприятиях) ГИТ Справка: Проверки (контрольные и надзорные мероприятия) ГИТ
Ответственность работодателя		
Компенсация морального вреда	Конституционный суд РФ постановил, что на присужденную работнику в связи с несчастным случаем на производстве сумму компенсации морального вреда за период неисполнения работодателем судебного решения начисляются проценты по ч. 1 ст. 236 ТК РФ	Последние изменения: Ответственность работодателя за задержку зарплаты Готовое решение: К каким видам ответственности может быть привлечен работодатель за нарушение трудового законодательства и прав работника как стороны

		трудового договора Готовое решение: Какая предусмотрена ответственность работодателя при несчастном случае на производстве
Гарантии инвалидам		
Действие квот	С 1 марта 2026 г. отдельная квота на инвалидов устанавливается не только для филиалов и представительств, но и для иных обособленных структурных подразделений работодателя, расположенных в других субъектах РФ	Последние изменения: Квотирование рабочих мест для приема на работу инвалидов
Исполнение квоты	Учет исполнения квоты в двойном размере за одно рабочее место распространен на случай трудоустройства определенных категорий ветеранов-участников СВО	Последние изменения: Квотирование рабочих мест для приема на работу инвалидов Готовое решение: Как осуществляется квотирование рабочих мест для приема на работу инвалидов
Иностранные работники		
Допустимая доля иностранных работников	Установлена допустимая доля иностранных работников на 2026 г. Квоты изменились как в общем по стране (с исключениями), так и для отдельных регионов. Привести в соответствие численность иностранных работников, превышающую эту долю, необходимо было до начала 2026 г. За нарушение установлена административная ответственность	Последние изменения: Увольнение иностранца Готовое решение: Как получить разрешение на привлечение и использование иностранных работников Готовое решение: Какие есть особенности увольнения работника-иностранца
Увольнение	С 1 марта 2026 г. вводится новое основание увольнения иностранных работников – приведение их численности в соответствие с региональными ограничениями	Последние изменения: Увольнение иностранца Готовое решение: Какие есть особенности увольнения работника-иностранца
Особенности для отдельных категорий работников		
Наставничество	Роструд разъяснил, что условие об оплате наставничества нужно включать в соглашение с работником независимо от того, установлены ли правила оплаты наставничества в ЛНА работодателя	Готовое решение: Как установить наставничество в организации
Труд несовершеннолетних	В отношении несовершеннолетних работников предусмотрена возможность резервирования или определения числа рабочих мест для трудоустройства	Готовое решение: Как регулируется резервирование (квотирование) рабочих мест для молодежи
Труд медицинских работников	С 1 марта 2026 г. вводят обязательную отработку с наставником для выпускников-медиков по специальностям, определяемым	Обзор: "Обязательная отработка для медиков и фармацевтов: закон опубликован" Путеводитель по кадровым

	Минздравом России. Требование не распространяется на лиц, которые до указанной даты завершили обучение по основным профессиональным образовательным программам или впервые прошли первичную (в т.ч. специализированную) аккредитацию специалиста	вопросам. Особенности трудовых отношений с медицинскими работниками
--	--	--