



**Кому: Специалисту по кадрам**

## **СПОРЫ С КАНДИДАТАМИ О ПРИЕМЕ НА РАБОТУ: ИНТЕРЕСНАЯ ПРАКТИКА ЗА 2023 - 2025 ГОДЫ**

Можно ли отказать в приеме своему бывшему сотруднику из-за прежнего опыта работы с ним? Законно ли требовать от соискателя заполнить анкету при трудоустройстве? Допустимо ли не брать на работу кандидатов без военного билета? Ответы на эти и другие вопросы рассмотрим в [обзоре](#).

### **Отказ в приеме на работу можно связать с прежним негативным опытом трудовых отношений сторон**

Кандидат оспаривал отказы в приеме на работу. Ранее он уже был трудоустроен у ответчиков. В одной компании он дважды не прошел нужные проверки и был отстранен от работы, из другой компании его уволили за неоднократное неисполнение обязанностей.

Суды учли негативный опыт трудовых отношений и не увидели дискриминации в том, что истца не приняли вновь. 6-й КСОЮ поддержал подход.

Отметим, ранее подобные выводы встречались у [5-го КСОЮ](#).

### **Предложение заполнить анкету при трудоустройстве не нарушает права соискателя**

Кандидат обратился в компанию по телефону, специалист по подбору персонала попросил его заполнить анкету. Считая это требование незаконным, так как этого документа нет в перечне необходимых для приема, соискатель обратился в суд.

Его иск не удовлетворили. Суды отметили, что предложение заполнить анкету не ограничивает право истца на свободу труда, не причиняет нравственных страданий. 8-й КСОЮ подчеркнул: само по себе такое требование - не дискриминация. Нет доказательств, что именно незаполнение анкеты повлекло отказ в трудоустройстве.

*О других темах обзора:*

- ✓ Суд может поддержать отказ в трудоустройстве без военного билета
- ✓ Выдача направления на медосмотр не гарантирует принятие на должность
- ✓ Можно отказать в приеме на работу на основании проверки службы безопасности

Читайте в документе: [Обзор: "Споры с кандидатами о приеме на работу: интересная практика за 2023 - 2025 годы" \(КонсультантПлюс, 2025\) {КонсультантПлюс}](#)



## Рекомендации:

Для примера, найдем подборку документов об анкете при приеме на работу в КонсультантПлюс.

Для этого в строке Правового навигатора напишем «Анкета при приеме на работу». Выберем тему «Прием на работу» и сформированный запрос «Анкета при приеме на работу».

Правовой навигатор

Анкета при приеме на работу

**ПРИЕМ НА РАБОТУ**

- Анкета при приеме на работу
- Анкета при приеме на работу муниципального служащего
- 0,5 ставки по основному месту работы
- Job offer
- Автобиография в органы внутренних дел
- Анкета в личное дело
- Анкета госслужащего
- Аннулирование записи в трудовой книжке о приеме на работу
- Аннулирование приказа о приеме на работу
- Бланк направления на предварительный медицинский осмотр
- Больничный лист до приема на работу
- Бумажная трудовая книжка при приеме на работу
- Бухгалтерский учет компенсации затрат на медосмотр
- В какой военкомат подавать сведения о приеме и увольнении военнообязанного работника
- В какой регион комитет подавать сведения о приеме на работу

Построить список документов (F9)    Отменить выбор

Построим список документов.

Правовой навигатор

Прием на работу\_Анкета при приеме на работу

Поиск в списке

Найти

**Финансовые и кадровые консультации** [1:322]

Уточнить по реквизитам

- Вопрос:**  
Имеют ли право работодателя, не относящиеся к государственной службе, требовать от граждан резюме или заполнение анкеты до заключения с ними **трудового договора?**  
("Сайт "Онлайнинспекция.РФ", 2025)
- Вопрос:**  
Правомерно ли в анкете кандидата при приеме на работу запрашивать сведения (персональные данные) о близких родственниках? Нужно ли получать отдельное согласие на обработку персональных данных?  
(Консультация эксперта, 2024)
- Готовое решение:**  
Как составить правила внутреннего трудового распорядка  
(КонсультантПлюс, 2025)

Дополнительно вы можете предусмотреть, например: заполнение специальной анкеты при приеме на работу, информацию об оформлении электронных