

САМЫЕ ВАЖНЫЕ ИЗМЕНЕНИЯ В РАБОТЕ КАДРОВИКА ЗА III КВАРТАЛ (июль – сентябрь 2025 г.)

Что изменилось	Суть изменения	Отражение в материалах КонсультантПлюс
Режим труда и отдыха		
Выходные дни в 2026 г.	Правительство РФ приняло решение о переносе выходных дней в 2026 г.	<p>Готовое решение: Как переносятся выходные дни, совпавшие с праздничными днями</p> <p>Форма: Приказ о переносе выходных дней в организации (образец заполнения)</p>
Разделение отпуска	Минтруд России напомнил, что ежегодный оплачиваемый отпуск по соглашению работника и работодателя можно делить на сколько угодно частей любой продолжительности, если одна из них не менее 14 дней	<p>Готовое решение: Как разделить ежегодный отпуск на части</p>
Оплата труда		
Премирование	<p>Вступили в силу дополнительные требования к премированию работников, в частности:</p> <ul style="list-style-type: none"> об обязательном закреплении видов, размеров, сроков, оснований и условий выплаты премий в коллективных договорах, соглашениях или ЛНА; о необходимости учитывать трудовые достижения работника и наличие у него дисциплинарных взысканий при премировании и снижении премии; об ограничении размера снижения выплаты двадцатью процентами от месячной зарплаты за тот месяц, в котором вынесено дисциплинарное взыскание 	<p>Готовое решение: Лишение премии</p> <p>Готовое решение: Как составить приказ о снижении премии работнику</p> <p>Форма: Положение о премировании (образец заполнения)</p> <p>Форма: Положение о сдельно-премиальной системе оплаты труда работников (образец заполнения)</p> <p>Форма с комментариями о рисках: Положение об оплате труда работников, защищающее интересы работодателя (образец заполнения)</p>
Расчет выходного пособия	Минфин пояснил новый порядок расчета выходных пособий при увольнении в связи с ликвидацией организации и сокращением численности или штата	<p>Последние изменения: Гарантии и компенсации при сокращении, ликвидации организации</p> <p>Готовое решение: Как рассчитать и выплатить выходное пособие при ликвидации организации</p> <p>Готовое решение: Какие выплаты полагаются работникам при увольнении по сокращению</p>
Выплаты совместителям при увольнении	Закреплено в Трудовом кодексе РФ, что при увольнении в связи с ликвидацией организации или сокращением численности или штата совместителям, продолжающим работать по совместительству после увольнения с основной работы, предоставляются	<p>Последние изменения: Гарантии и компенсации при сокращении, ликвидации организации</p> <p>Готовое решение: Как выплатить выходное пособие при увольнении работника</p> <p>Готовое решение: Какие</p>

	<p>общие гарантии для увольнения по таким основаниям (выходное пособие и средний заработок на период трудоустройства)</p>	<p>выплаты полагаются работникам при увольнении по сокращению</p> <p>Готовое решение: Как рассчитать и выплатить выходное пособие при ликвидации организации</p>
Полная материальная ответственность		
<p>Договоры о полной материальной ответственности</p>	<p>Вступили в силу новые перечни должностей и работ, при которых с работниками можно заключать договоры о полной индивидуальной либо коллективной материальной ответственности, а также новые типовые формы таких договоров.</p> <p>По сравнению с прежними перечнями и формами изменения носят технический характер.</p> <p>Новые документы будут применяться до 1 сентября 2031 г.</p>	<p>Последние изменения: Договор о коллективной материальной ответственности</p> <p>Путеводитель по кадровым вопросам. Материальная ответственность работника</p> <p>Готовое решение: Как оформить материальную ответственность за сохранность основных средств</p> <p>Готовое решение: Как заключить договор о полной индивидуальной материальной ответственности кассира</p>
Защита персональных данных		
<p>Обезличивание персональных данных</p>	<p>Введены новые требования к обезличиванию персональных данных, обязательные для любых операторов. Эти требования не применяются при обезличивании данных по требованию Минцифры при формировании региональных составов данных</p>	<p>Готовое решение: В каких случаях и как оператор должен обезличивать персональные данные</p>
Государственный контроль (надзор)		
<p>Проведение контрольных (надзорных) и профилактических мероприятий</p>	<p>Нормы Положения о госконтроле за соблюдением трудового законодательства приведены в соответствие с Законом о госконтроле, в частности уточнены:</p> <ul style="list-style-type: none"> ~ периодичность проведения плановых КНМ и обязательных профилактических визитов; ~ порядок проведения выездной проверки, профилактического и инспекционного визитов, рейдового осмотра (дистанционно, в т.ч. через мобильное приложение «Инспектор»); ~ перечень случаев проведения обязательных профилактических визитов 	<p>Последние изменения: Проверка ГИТ (осуществление ГИТ контроля (надзора))</p>
Иностранцы работники		
<p>Госпошлины</p>	<p>Повышены госпошлины и введены новые в отношении оформления труда иностранных работников. В частности, введена госпошлина за внесение изменений в разрешения на работу и за продление срока действия таких</p>	<p>Обзор: "Закон о повышении ряда госпошлин и появлении новых вступил в силу с 1 сентября 2025 года"</p> <p>Готовое решение: Что нужно знать при приеме на работу</p>

	разрешений	"безвизового" иностранца на основании патента Готовое решение: Как оформить и продлить разрешение на работу иностранному высококвалифицированному специалисту (ВКС)
Привлечение ВКС	Изменена форма ходатайства о привлечении высококвалифицированного иностранного специалиста	<ul style="list-style-type: none"> - Форма: Ходатайство работодателя о привлечении высококвалифицированного иностранного специалиста (образец заполнения) - Готовое решение: Как оформить и продлить разрешение на работу иностранному высококвалифицированному специалисту (ВКС)
Гарантии работникам с детьми		
Отпуск по уходу за ребенком	<p>СФР пояснил, что в случае рождения двойни отпуск по уходу за детьми могут взять как оба родителя (другие родственники) по уходу каждый за одним из детей, так и один из родителей (родственник) – по уходу за двумя детьми.</p> <p>При этом заявление о назначении ежемесячного пособия по уходу за ребенком заполняется на каждого ребенка</p>	<p>Готовое решение: Как оформить отпуск по уходу за ребенком до 1,5 лет при рождении двойни</p> <p>Готовое решение: Как оформить отпуск по уходу за ребенком до 3 лет при рождении двух детей (двойни)</p>
Особенности для отдельных категорий работников		
Оформление медицинских книжек	До 1 сентября 2026 г. допускается выдача и ведение ранее выданных бумажных медицинских книжек с внесением сведений в ранее сформированный реестр выданных личных медицинских книжек	<p>Путеводитель по кадровым вопросам. Охрана труда. Требования охраны труда</p> <p>Готовое решение: Как организовать проведение предварительного медицинского осмотра при приеме на работу</p> <p>Готовое решение: Какие есть особенности работы водителей автомобилей</p>
Наставничество	Роструд разъяснил, что на работника, трудовая функция которого предусматривает выполнение им на постоянной основе обязанностей по оказанию помощи новым работникам, нормы о наставничестве не распространяются	<ul style="list-style-type: none"> - Готовое решение: Как установить наставничество в организации
Труд несовершеннолетних	Предусмотрены основания для привлечения несовершеннолетних к труду в выходные дни и праздники (например, на летние каникулы по направлению службы занятости)	<p>Готовое решение: Какие есть особенности режима рабочего времени несовершеннолетнего работника</p> <p>Готовое решение: Как принять на работу несовершеннолетнего</p>