



Кому: Специалисту по кадрам

ТОП-3 "ПОВОРОТНЫХ" ДЕЛ КАССАЦИИ ПО ТРУДОВЫМ СПОРАМ ЗА ИЮЛЬ - АВГУСТ 2025 ГОДА

За июль и август в системе КонсультантПлюс появилось около 1000 новых определений КСОЮ по трудовым спорам. Мы отобрали интересные дела, в которых кассация не согласилась с нижестоящими судами. Расскажем об оспаривании увольнения по соглашению сторон, предложении вакансий при сокращении и др.

Оспаривание увольнения по соглашению сторон

Со специалистом расторгли трудовой договор по соглашению сторон. В суде он [отмечал](#), что подписал документы из-за угрозы увольнения за невыполнение обязанностей. Просил восстановить его в должности.

Две инстанции не поддержали требования. Кассация направила дело на новое рассмотрение.

О мнении судов и позиции кассации читайте в [обзоре](#).

Документ: [Определение](#) 2-го КСОЮ от 07.08.2025 по делу N 88-15839/2025

Предложение вакансий для перевода при сокращении

Сотрудник оспаривал сокращение. Среди прочего он заявил, что не мог принять решение о переводе, так как при предложении вакансий работодатель [не указал](#) полных данных по ним, в частности оклады.

Первая инстанция признала увольнение законным. Апелляция решила, что нарушено право сотрудника на выбор вакансии. Кассация направила дело на новое рассмотрение.

О мнении апелляции и позиции кассации читайте в [обзоре](#).

Документ: [Определение](#) 7-го КСОЮ от 05.08.2025 по делу N 88-9925/2025

Увольнение за прогул без ознакомления с графиком сменности

Суд установил факт трудовых отношений, обязал общество допустить истца к работе и оформить договор. Специалист пришел в организацию, но его место было занято. Работодатель издал приказ о приеме, а за последующие неявки уволил за прогул.

Суды признали это законным, а кассация потребовала пересмотра.

О мнении апелляции и позиции кассации читайте в [обзоре](#).

Документ: [Определение](#) 6-го КСОЮ от 24.07.2025 N 88-12284/2025

Ссылка на обзор: [Обзор: "Топ-3 "поворотных" дел кассации по трудовым спорам за июль - август 2025 года" \(КонсультантПлюс, 2025\) {КонсультантПлюс}](#)



Рекомендации:

Для примера, найдем подборку документов об оспаривании увольнения по соглашению сторон в КонсультантПлюс.

Для этого в строке Правового навигатора напишем «Оспаривание увольнения по соглашению сторон».

Выберем тему «Трудовые споры» и сформированный запрос «Оспаривание увольнения по соглашению сторон».

Скриншот интерфейса КонсультантПлюс. В строке поиска введено «оспаривание увольнения по соглашению сторон». В левом меню выбран пункт «Трудовые споры». В результатах поиска отмечен документ «Оспаривание увольнения по соглашению сторон».

Построим список документов.

Скриншот интерфейса КонсультантПлюс. В строке поиска введено «Трудовые споры_Оспаривание». В левом меню выбран пункт «Российское законодательство (Версия Проф) 7». В результатах поиска отображены следующие документы:

- Обзор: "Топ-3 "поворотных" дел кассации по трудовым спорам за июль - август 2025 года" (КонсультантПлюс, 2025) | Оспаривание увольнения по соглашению сторон
- "Обзор практики Конституционного Суда Российской Федерации за первый квартал 2025 года" | Согласно оспоренному законоположению трудовой договор может быть в любое время расторгнут по соглашению сторон трудового договора.
- "Обзор практики Конституционного Суда Российской Федерации за третий квартал 2023 года" | Конституционный Суд признал оспоренное законоположение не противоречащим Конституции Российской Федерации, поскольку по своему конституционно-правовому смыслу в системе действующего правового регулирования оно не предполагает отказа...
- Постановление Конституционного Суда РФ от 13.07.2023 N 40-П "По делу о проверке конституционности части восьмой статьи 178 Трудового кодекса Российской Федерации в связи с жалобой гражданки Н.Ф. Нестеренко"