



**Кому: Специалисту по кадрам**

**РАБОТОДАТЕЛЯМ НА ЗАМЕТКУ:**  
**ПОЛЕЗНЫЕ ОТВЕТЫ ОНЛАЙН-ИНСПЕКЦИИ ЗА ИЮЛЬ 2025 ГОДА**

В прошлом месяце Роструд разъяснил вопросы о дресс-коде в компании, причинах отказа в приеме на работу, документах для трудоустройства, способах учета рабочего времени, оформлении отношений с иностранными специалистами и др. Подробнее расскажем в обзоре.

***Допустимо ли установить требования к тому, какие аксессуары должны носить сотрудники?***

Работодатель может ввести дресс-код. Он вправе требовать, чтобы сотрудники соблюдали правила поведения, которые предусмотрены в том числе локальными актами организации.

В законе нет норм, которые позволяли бы работнику обосновать свое право носить то, что им нравится.

***Можно ли отказать в приеме соискателю, потому что у него нет регистрации по месту жительства?***

Нет. Отказать специалисту в трудоустройстве можно только по причинам, которые связаны с его деловыми качествами.

***Допустимо ли требовать оригинал диплома у аспиранта, если он сдал документ в вуз?***

Да, если для выполнения работы необходимо образование.

***Можно ли обязать сотрудников носить наручные часы, которые ведут учет работы?***

Такое требование не противоречит закону. Работодатель вправе по своему усмотрению организовать учет рабочего времени.

***Разрешено ли нанять иностранца для работы за рубежом?***

ТК РФ не предусматривает возможность заключать трудовой договор о дистанционке с иностранцами, которые живут и работают за пределами РФ.

Сотрудничество с ними оформляют в рамках гражданско-правовых отношений.

Отметим, подобное мнение Роструд уже высказывал.

***Допустимо ли заглушать сотовую связь и интернет на предприятии?***

Такие действия не нарушают трудовые права, если сотовая связь не нужна для работы.

***Может ли уволиться специалист в отпуске по уходу за ребенком?***

Увольнять работника по его желанию в отпуске не запрещено.



## Рекомендации:

Для подборки документов по кадровому вопросу удобно воспользоваться Правовым навигатором.

Для примера рассмотрим вопрос про дресс-код в компании.

В строке Правового навигатора напишем «Дресс-код».

Выберем тему «Трудовые отношения». Сформированный запрос «Дресс-код».

Правовой навигатор

дресс-код

Дисциплина труда  
Локальные нормативные акты  
Трудовые отношения

**ТРУДОВЫЕ ОТНОШЕНИЯ**

- Дресс-код
- Ответственность за несоблюдение дресс-кода
- Авиационный персонал
- Адаптация персонала
- Административная ответственность работодателя за нарушения трудового законодательства
- Административно-управленческий персонал
- Административное и функциональное подчинение
- Административное подчинение
- Административный арест в таблице учета рабочего времени
- Административный персонал
- Акт об уничтожении служебных удостоверений
- Аренда квартиры для иногороднего сотрудника
- Арест работника
- Бланк заявления на запрос документов, связанных с работой
- Благотворительность

Построить список документов (F3) Отменить выбор

Построим список документов.

Правовой навигатор

Трудовые отношения\_Дресс-код

Поиск в списке

Бухгалтерская пресса и книги [1:195]

- Готовое решение:  
Как ввести **дресс-код** для работников  
(КонсультантПлюс, 2025)
- Вопрос:  
Физлица работают по договору ГПХ. Обязательны **дресс-код**, обучающие курсы (за непрохождение - штраф), график работы. Задания - через мобильное приложение, отчет ежедневно, коррекция условий оплаты. Возможно ли признание фактических трудовых отношений через суд/трудоустройство инспекцию? Что предпринять для защиты своих прав?  
("Сайт "Онлайнинспекция.РФ", 2025)
- Статья:  
Вводим **дресс-код** для работников с оглядкой на судебную практику  
(Овчинникова И.В.) ("Главная книга", 2023, N 15)
- Вопрос:  
Вопрос о необходимости обеспечения СИЗ водителя, который работает на автомобиле премьер-класса и одевается по **дресс-коду**. Класс СОУТ на рабочем месте водителя 2.0, необходимость выдачи СИЗ по профрискам у водителя отсутствует. Необходимо ли вышеуказанному водителю выдавать СИЗ?  
("Сайт "Онлайнинспекция.РФ", 2023)