



Кому: Специалисту по кадрам

**РАБОТОДАТЕЛЯМ НА ЗАМЕТКУ: ПОЛЕЗНЫЕ ОТВЕТЫ ОНЛАЙН-ИНСПЕКЦИИ
ЗА АВГУСТ 2025 ГОДА**

В прошлом месяце Роструд разъяснил вопросы об уходе по собственному желанию во время отпуска за свой счет, сохранении испытания после перевода, изменении срока трудового договора, увольнении несовершеннолетнего и др. Подробнее расскажем в [обзоре](#).

Может ли работник уволиться по своему желанию во время отпуска без сохранения заработной платы?

Да. При этом дни отпуска за свой счет включают в 2-недельный срок уведомления об увольнении.

Сохраняется ли после перевода на другую должность испытательный срок?

Да, если условие об испытании не изменили допсоглашением.

Отметим, суды считают иначе. Так, 2-й КСОЮ восстановил работника, которого после перевода уволили по результатам испытания.

Можно ли перевести работника с бессрочным трудовым договором на вышестоящую декретную должность?

Нет. Изменение трудового договора с бессрочного на срочный закон не предусматривает. Ведомство рекомендует в подобном случае оформить временный перевод.

Надо ли несовершеннолетнему отработать 2 недели при увольнении по собственному желанию?

Да. Для несовершеннолетних нет исключений из общего правила.

Какой документ применять, если допсоглашение о премировании отличается от положения об оплате труда?

Главнее будет тот документ, в котором установлены лучшие условия оплаты труда.

Можно ли перечислять зарплату на несколько разных счетов работника?

В законе нет положений, которые предусматривают выплату частей зарплаты на разные банковские реквизиты.



Рекомендации:

Для подборки документов по кадровому вопросу удобно воспользоваться Правовым навигатором.

Для примера рассмотрим вопрос про увольнение по своему желанию во время отпуска без сохранения зарплаты.

В строке Правового навигатора напишем «Отпуск без сохранения зарплаты увольнение». Выберем тему «Отпуск за свой счет». Для примера, сформированный запрос «Увольнение в период отпуска за свой счет».

Правовой навигатор

Отпуск без сохранения зарплаты увольнение

Компенсация отпуска
Отпуск за свой счет
Увольнение

ОТПУСК ЗА СВОЙ СЧЕТ

- Заявление на отпуск без сохранения заработной платы с последующим увольнением
- Можно ли уволить работника в отпуске за свой счет
- Отпуск за свой счет для компенсации отпуска при увольнении
- Отпуск за свой счет с последующим увольнением
- Порядок увольнения в отпуске без сохранения заработной платы
- Увольнение в период отпуска за свой счет
- Увольнение в последний день отпуска без сохранения заработной платы
- Больничный лист во время отпуска за свой счет
- Буквенный код "ДО" в таблице учета рабочего времени
- Буквенный код "НО" в таблице учета рабочего времени
- Буквенный код "ОЗ" в таблице учета рабочего времени
- Включение в стаж отпуска за свой счет
- Выходные дни при бракосочетании
- День за свой счет
- Длительный отпуск педагогическим работникам
- Дополнительный отпуск без сохранения заработной платы
- Дополнительный отпуск многодетной матери
- Дополнительный отпуск многодетному отцу
- Дополнительный отпуск многодетным
- Досрочный выход из отпуска за свой счет
- Заявление инвалида на отпуск без сохранения заработной платы
- Заявление на день без содержания

Построить список документов (F9) Отменить выбор

Построим список документов.

Правовой навигатор

Отпуск за свой счет_Увольнение в период отпуска за свой счет

Бухгалтерская пресса и книги [11349]

Готовое решение:
Можно ли предоставить работнику **отпуск за свой счет** с последующим **увольнением**
(КонсультантПлюс, 2025)

Можно ли **уволить** работника по инициативе работодателя **во время отпуска без сохранения зарплаты**

Типовая ситуация:
Основания **увольнения** работника
(Издательство "Главная книга", 2025)

Нельзя **уволить** работника по инициативе работодателя ни в оплачиваемом **отпуске**, ни в **отпуске за свой счет** (ст. 81 ТК РФ).

Готовое решение:
Как оформить **увольнение** по собственному желанию **во время отпуска без сохранения зарплаты**
(КонсультантПлюс, 2025)

Типовая ситуация:
Увольнение по собственному желанию: общие правила и оформление
(Издательство "Главная книга", 2025)

Работник может подать заявление об **увольнении во время отпуска**, оплачиваемого или за **свой счет**, или перед отпуском. В этом случае работник пишет обычное заявление без оговорок про отпуск. Дни отпуска входят в дни отработки, заставляя отработать две недели после выхода из...