



Кому: Специалисту по кадрам

Что важного произошло для кадровика за лето

В ТК РФ внесли поправки о премиях, а также добавили гарантии для увольняемых совместителей. Обновлен общероссийский классификатор профессий и должностей. Внесены изменения в положение о проверках работодателей. Эти и другие наиболее важные события лета для специалиста по кадрам рассмотрим в нашем [обзоре](#).

Изменения законодательства

В ТК РФ закрепили, в частности, ограничение на снижение стимулирующих выплат из-за дисциплинарных взысканий. Поправки о премиях вступили в силу с 1 сентября.

С 11 августа в ТК РФ добавили гарантии для тех, кто после увольнения с основного места работы продолжил трудиться по совместительству.

Приняли новый общероссийский классификатор профессий и должностей. Его станут применять с 1 января 2026 года.

Утвердили новые предельные нормы переноски и передвижения тяжестей для работников до 18 лет. Документ вступит в силу 1 марта 2026 года.

Опубликовали рекомендации к предстоящему сезону гриппа, ОРВИ и коронавируса. Работодателям среди прочего советуют отстранять от работы лиц с повышенной температурой или признаками инфекции.

Разъяснения ведомств

Минтруд отметил:

- сотрудник имеет право на донорские дни отдыха в том числе в случае, если он сдал кровь на предприятии и не отпрашивался с работы;
- выходной для диспансеризации нужно давать и дистанционщикам;
- в предпраздничный день работников следует отпускать на час раньше независимо от того, сколько часов они работают по графику;
- не нужно перезаключать договоры о полной материальной ответственности из-за новых правил.

Роструд уточнил:

- при повторном приеме на работу следует вновь знакомить сотрудника с локальными актами;
- наставничество не нужно оформлять, если в трудовую функцию специалиста, например руководителя, входит помощь новым работникам на постоянной основе;
- гарантии для многодетного работника при сокращении действуют и после развода;
- медосмотр в выходной нужно оплачивать в повышенном размере.

Роспотребнадзор дал советы по гигиене в офисах, чтобы снизить риск возникновения инфекций и улучшить самочувствие персонала. Работодателям рекомендуют, в частности, вовремя обслуживать фильтры кондиционеров и поддерживать оптимальную температуру не ниже 21 °С.



Рекомендации:

Сегодня хотим вам напомнить о том, что профильные новости можно просмотреть, перейдя на вкладку **Обзоры**.



Обзоры законодательства



Подпишитесь на профильные новостные рассылки

НОВОСТИ. МОНИТОРИНГ ДОКУМЕНТОВ

[Новое в законодательстве](#)

[Новости для бухгалтера](#)

[Новости для юриста](#)

[Новости для бухгалтера бюджетной организации](#)

[Новости для специалиста по закупкам](#)

[Новости для специалиста по кадрам](#)

[Новости для специалиста по нормативно-техническим актам](#)

[Новости для специалиста организации здравоохранения](#)

[Перечень документов, измененных за неделю в системе КонсультантПлюс](#)

АНАЛИТИЧЕСКИЕ ОБЗОРЫ ПРАВОВОЙ ИНФОРМАЦИИ

[Антикризисные меры](#)

[Изменения в связи с коронавирусом](#)

[Изменения налогового законодательства](#)

[Изменения законодательства для бухгалтера бюджетной организации](#)

[Изменения гражданского законодательства](#)

[Изменения в закупках по 44-ФЗ и 223-ФЗ](#)

Перейдем в ленту новостей для специалиста по кадрам.



КонсультантПлюс.Новости

Все новости

Главное



Споры о командировках:
интересные примеры из практики
за 2024 - 2025 годы

Что важного произошло для
кадровика за лето

Работодателям на заметку:
полезные ответы онлайн-
инспекции за июль 2025 года

Новости для специалиста по кадрам

Не пропустите важные новости



Сегодня

**Отсутствие на работе не прерывается
обедом – кассация согласилась с
увольнением за прогул**

4 сентября **Не пропустите**

**Споры о командировках: интересные примеры из практики за
2024 - 2025 годы**

Можно ли вызвать работника с удаленки в офис без оформления командировки? Достаточно ли уведомить о продлении поездки по телефону? Удается ли работнику взыскать расходы, если работодатель не оформлял командировку? Ответы на эти и другие вопросы рассмотрим в обзоре.

3 сентября

**Контроль за обработкой персональных данных: у ряда юрлиц и
ИП закончился карантик, угроза с 5 сентября**

Поиск

Темы новостей

Изменения-2025

Увольнение

Прием на работу

Отпуск

Штрафы и ответственность

Антикризисные меры

Больничный лист

Иностраный работник

Коронавирус

Локальные нормативные акты

Оплата труда

Охрана труда

Новых уведомлений нет