



Кому: Специалисту по кадрам

РАБОТОДАТЕЛЯМ НА ЗАМЕТКУ:
ПОЛЕЗНЫЕ ОТВЕТЫ ОНЛАЙН-ИНСПЕКЦИИ ЗА ИЮЛЬ 2025 ГОДА

В прошлом месяце Роструд разъяснил вопросы о дресс-коде в компании, причинах отказа в приеме на работу, документах для трудоустройства, способах учета рабочего времени, об оформлении отношений с иностранными специалистами и др. Подробнее расскажем в обзоре.

Допустимо ли установить требования к тому, какие аксессуары должны носить сотрудники?

Работодатель может ввести дресс-код. Он вправе требовать, чтобы сотрудники соблюдали правила поведения, которые предусмотрены в том числе локальными актами организации.

В законе нет норм, которые позволяли бы работнику обосновать свое право носить то, что им нравится.

Можно ли отказать в приеме соискателю, потому что у него нет регистрации по месту жительства?

Нет. Отказать специалисту в трудоустройстве можно только по причинам, которые связаны с его деловыми качествами.

Допустимо ли требовать оригинал диплома у аспиранта, если он сдал документ в вуз?

Да, если для выполнения работы необходимо образование.

Можно ли обязать сотрудников носить наручные часы, которые ведут учет работы?

Такое требование не противоречит закону. Работодатель вправе по своему усмотрению организовать учет рабочего времени.

Разрешено ли нанять иностранца для работы за рубежом?

ТК РФ не предусматривает возможность заключать трудовой договор о дистанционке с иностранцами, которые живут и работают за пределами РФ.

Сотрудничество с ними оформляют в рамках гражданско-правовых отношений.

Отметим, подобное мнение Роструд уже высказывал.

Допустимо ли заглушать сотовую связь и интернет на предприятии?

Такие действия не нарушают трудовые права, если сотовая связь не нужна для работы.

Может ли уволиться специалист в отпуске по уходу за ребенком?

Увольнять работника по его желанию в отпуске не запрещено.



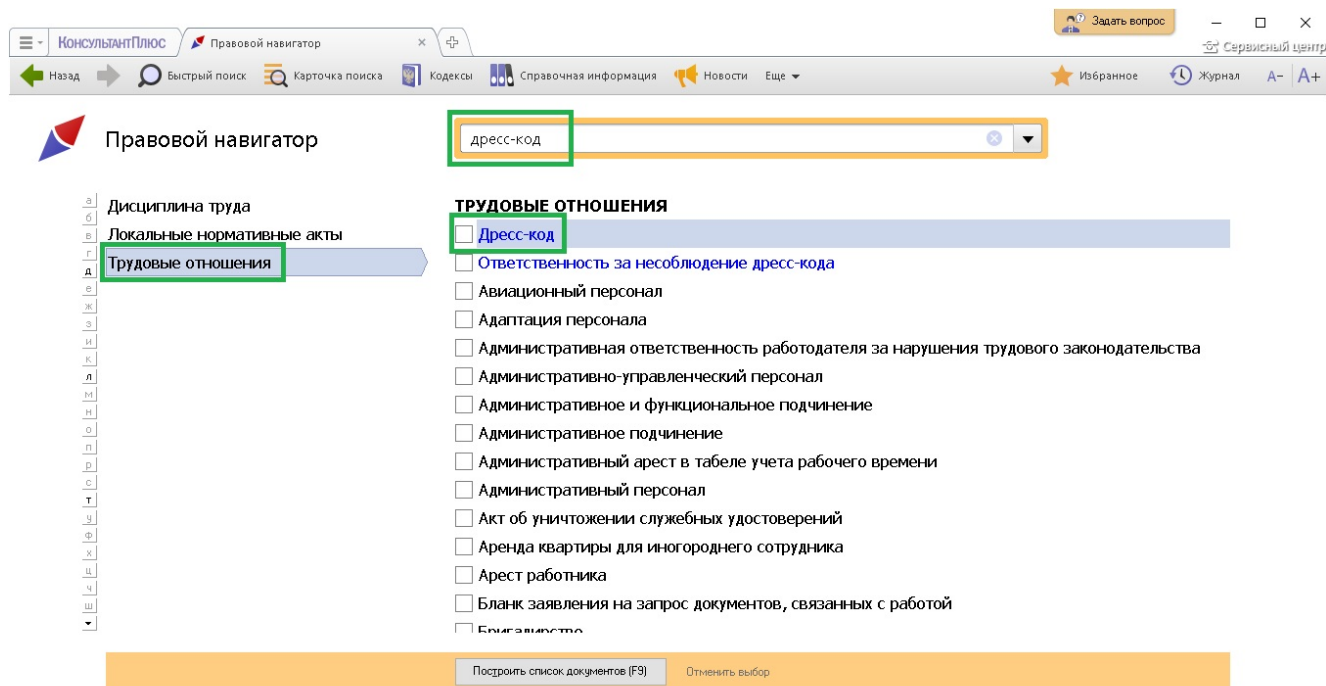
Рекомендации:

Для подборки документов по кадровому вопросу удобно воспользоваться Правовым навигатором.

Для примера рассмотрим вопрос про дресс-код в компании.

В строке Правового навигатора напишем «Дресс-код».

Выберем тему «Трудовые отношения». Сформированный запрос «Дресс-код».



Построим список документов.

