**Кому:** Кадровику

## ОХРАНА ТРУДА: ИНТЕРЕСНЫЕ ОТВЕТЫ ОНЛАЙН-ИНСПЕКЦИИ

## ЗА ДЕКАБРЬ 2024 ГОДА - ЯНВАРЬ 2025 ГОДА

Роструд разъяснил, когда травму считают производственной, нужно ли переделывать документы по охране труда при реорганизации, можно ли перевести СИЗ в дежурные после увольнения работников и увеличить их срок эксплуатации. Подробнее об этих и других ситуациях расскажем в обзоре.

## Считают ли производственной травму, которая произошла в здании организации до начала работы?

Определить, связана травма с производством или нет, можно только [после расследования](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=PBI&n=341477&dst=100003) несчастного случая.

## Нужно ли переделывать документы по охране труда после смены названия юрлица из-за реорганизации?

[Нет](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=PBI&n=341481&dst=100008), если не изменились технологический процесс, названия должностей, обязанности и условия труда.

## Допустимо ли СИЗ уволенных работников перевести в дежурные?

[Да](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=PBI&n=341476&dst=100003), но только если не истекли нормативные сроки их эксплуатации, сохранены защитные свойства СИЗ и они прошли мероприятия по уходу.

## Можно ли вместо одного защитного костюма на год выдать два на 2 года?

[Нет](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=PBI&n=341501&dst=100003), поскольку эксплуатировать СИЗ нельзя дольше нормативных сроков, которые [предусмотрены](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=405210&dst=100037) в организации.

## Как выдавать вахтовикам дерматологические СИЗ?

Предоставлять дерматологические средства в течение года [нужно](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=PBI&n=341197&dst=100003) только за время рабочей вахты, без учета межвахтового отдыха. Ведомство советует урегулировать этот вопрос [локальным актом](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=493279&dst=130).

## Нужно ли комиссии входного контроля качества СИЗ проходить обучение по их использованию?

Ведомство [полагает](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=PBI&n=341314&dst=100004), что членов комиссии следует [обучить](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=478737&dst=100097), если они контролируют качество СИЗ, применение которых требует практических навыков.

## Может ли специалист по охране труда провести внеплановый инструктаж?

Инструктаж по охране труда вне плана [проводит](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=PBI&n=341423&dst=100003) непосредственный руководитель работника. Исключений из этой [нормы](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=478737&dst=100068) нет.

## Допустимо ли после проверки продлить срок службы СИЗ?

Ведомство [отметило](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=PBI&n=341083&dst=100003), что возможность продления сроков эксплуатации СИЗ [правилами](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=405210&dst=100030) не предусмотрена.

## Можно ли выдать СИЗ на основании ведомости с подписью работника о получении?

Предоставление средств защиты [фиксируют](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=PBI&n=341084&dst=100003) исключительно в [личной карточке](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=405210&dst=100188) учета их выдачи.

Ссылка на документ: [*Обзор: "Охрана труда: интересные ответы онлайн-инспекции за декабрь 2024 года - январь 2025 года" (КонсультантПлюс, 2025) {КонсультантПлюс}*](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=499240&dst=100020)