**Кому:** Специалисту по кадрам

[**Топ-3 "поворотных" дел кассации по трудовым спорам за ноябрь – декабрь 2024 года**](https://login.consultant.ru/link/?req=opennews&id=27643)

**За ноябрь и декабрь в системе КонсультантПлюс появилось более 900 новых определений КСОЮ по трудовым спорам. Мы отобрали интересные дела, в которых кассация не согласилась с нижестоящими судами. Расскажем о дополнительном отпуске, замене основания увольнения, прогуле в день несогласованного отдыха.**

## ****Дополнительный отпуск короче, чем в графике****

В график отпусков внесли основной и дополнительные отпуска специалиста, в том числе 7 дней отдыха за работу во вредных условиях труда. К началу отпуска подсчитали фактическое время исполнения обязанностей в таких условиях и вместо 7 дней дали только 4.

Сотрудник не вернулся из отпуска вовремя, считая, что по графику ему положено больше свободных дней. Ему объявили выговор за прогул. Спор дошел до суда.

Две инстанции решили, что уменьшение отпуска и взыскание незаконны. Кассация с ними не согласилась и направила дело на новое рассмотрение.

Подробнее о мнениях судов и позиции кассации читайте в [обзоре](https://login.consultant.ru/link/?req=opennews&id=27643).

## ****Смена причины увольнения с прогула на сокращение****

День предстоящего сокращения выпал на период нетрудоспособности. После закрытия больничного сотрудник ожидал получить расчет и документы об увольнении. Однако организация не выдала их его представителю, а затем расторгла договор с работником за прогулы.

Суды согласились изменить формулировку основания увольнения на сокращение штата. Кассация не поддержала их выводы и направила дело на пересмотр в апелляцию.

Подробнее о мнениях судов и позиции кассации читайте в [обзоре](https://login.consultant.ru/link/?req=opennews&id=27643).

## ****Несогласованный отпуск за свой счет****

Сотрудник предупредил непосредственного руководителя, что планирует ехать с сыном в медучреждение, поэтому ему нужен день отпуска за свой счет. Утром того дня он передал заявление и отправился в поездку. Однако вместо отдыха работодатель оформил прогул и уволил специалиста.

Суды признали действия организации законными. Кассация заняла иную позицию и назначила новое рассмотрение в апелляции.

Подробнее о мнениях судов и позиции кассации читайте в [обзоре](https://login.consultant.ru/link/?req=opennews&id=27643).

Ссылка на материал: [Топ-3 "поворотных" дел кассации по трудовым спорам за ноябрь – декабрь 2024 года](https://login.consultant.ru/link/?req=opennews&id=27643)