**Кому:** Кадровику

**Интересные обзоры для специалиста по кадрам**

[Топ-3 "поворотных" дел кассации по трудовым спорам за сентябрь - октябрь 2024 года](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=491632&dst=100001,2)

За сентябрь и октябрь в системе КонсультантПлюс появилось более 700 новых определений КСОЮ по трудовым спорам. Мы отобрали интересные дела, в которых кассация не согласилась с нижестоящими судами. Расскажем о выдаче документов работнику, взыскании расходов за командировку, испытании после обучения.

[Новые штрафы за утечку персональных данных и другие нарушения при работе с ними: закон опубликован](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=491552)

С 30 мая 2025 года операторам персональных данных грозят крупные штрафы по КоАП РФ за действия (бездействие), из-за которых произошла незаконная передача этих сведений. Начнут применяться более строгие наказания за непредставление Роскомнадзору ряда уведомлений. Есть и другие изменения. Подробности читайте в обзоре.

[Важные новости для специалиста по кадрам за ноябрь](https://login.consultant.ru/link/?req=opennews&id=27125)

Опубликовали поправки к ТК РФ о наставничестве. Усилена ответственность за невыполнение квоты для приема на работу инвалидов. Строже стали наказывать за подделку документов для мигрантов. Роструд уточнил чек-листы для проверок ГИТ. Об этом и не только читайте в нашем обзоре.

[Готовим график отпусков на 2025 год: важные моменты для кадровика](https://login.consultant.ru/link/?req=opennews&id=27011)

График нужно составлять и утверждать по тем же правилам ТК РФ, что и раньше. Однако следует учесть недавние разъяснения ведомств. В обзоре рассмотрим их подходы, а также вспомним о сроках и особенностях оформления графика.